

2025

环境、社会及治理 (ESG) 报告



拥抱 AI 奔向未来



董事长：陈涛

胜宏科技(惠州)股份有限公司

尊敬的各位股东、员工和利益相关者：

大家好！

岁月镌刻光荣梦想，奋斗描绘壮阔画卷。回顾非凡的2025年，胜宏科技凭借战略、技术、品质、产能、大客户、文化优势，打了一个漂亮的胜仗，产值市值双双创下新高，一次性被纳入沪深300、中证A50、中证A100，位列中国上市企业百强第69名，在资本市场影响力越来越大；持续扩大在AI算力、AI服务器领域的优势，赢得了全球众多顶尖客户的信赖，拥有了名副其实的AI算力PCB龙头地位。

担当社会责任，是企业实现经济价值与社会价值统一的必然路径，也是企业家精神的应有之义。胜宏科技坚定不移地走在责任与创新的道路上，以ESG实践筑牢责任基石，交出了一份扎实的高质量发展答卷。

在环境责任领域，我们通过精细化能源管理，持续推进碳排放的减少与能源效率的提升。完成了产品碳足迹认证，顺利通过AWS(国际可持续水管理)体系年度审核，再次获得UL2799废弃物零填埋认证铂金级和能源管理体系年度认证。

在社会共建层面，我们积极回馈社会，持续投身公益事业，广泛参与教育、医疗、“百千万工程”、大型文体活动等公益项目。报告期内，我们共捐赠、赞助1,267万元人民币，其中，500万元支持惠东高潭新卫生院迁建项目；500万元支持第十五届全国运动会及残特奥会，200万元支持惠州第二届马拉松赛事。

在公司治理方面，我们持续强化全球协同与本地运营能力，全面推进国内外生产基地的硬件升级，不断改善员工工作与生活环境。坚持以人为本，关注员工成长与福祉，努力提升员工幸福感、归属感。

大道如砥，行者无疆。胜宏科技将立足三大战略、四个创新，做ESG的坚定践行者与长期耕耘者，为可持续发展注入强劲动力。我们愿与所有合作伙伴同心同向、携手共进，以实干担当书写答卷，共同迈向更绿色、更公平、可持续的明天。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '陈涛' (Chen Tao).

2026年3月

CONTENTS

目录

第一节 本报告编制说明 04

- 一、报告信息说明 05
- 二、报告编制依据 05
- 三、报告发布与获取方式 05

第二节 公司基本信息 06

- 一、公司信息 07
- 二、联系人和联系方式 07
- 三、公司及产品所处行业介绍 07
- 四、活动、价值链和其他业务关系 08

第三节 议题重要性评估 09

- 一、双重重要性分析与核心内容 10
- 二、尽职调查 10
- 三、利益相关方沟通 10
- 四、议题重要性分析结论 12
- 五、议题重要性评估结论 12

第四节 公司ESG治理安排 13

- 一、公司ESG治理架构 14
- 二、公司ESG相关信息报告 16
- 三、监督与考核机制 17

第五节 环境 维度议题 01

- 一、气候变化策略与行动 19
- 二、污染物排放 24
- 三、废弃物处理 29
- 四、生态系统和生物多样性 31
- 五、能源利用 33
- 六、水资源利用 37
- 七、促进循环经济等议题的治理 39
- 八、环境合规管理及环境紧急事件的应对 40
- 九、战略, 影响、风险和机遇管理 43
- 十、指标与目标等内容的披露 44

第六节 社会 维度议题 02

- 一、员工雇佣与合法权益 46
- 二、职业健康与安全 51
- 三、员工职业发展 58
- 四、创新驱动 60
- 五、供应链安全与可持续发展 61
- 六、产品或服务安全与质量 63
- 七、数据安全与客户隐私保护 67
- 八、平等对待中小企业 70
- 九、乡村振兴 70
- 十、社会贡献 71
- 十一、科技伦理 72
- 十二、税务 72
- 十三、战略, 影响、风险和机遇管理 72
- 十四、指标与目标等内容的披露 76

第七节 可持续发展相关治理 维度议题 03

- 一、反商业贿赂与反贪污 78
- 二、反不正当竞争议题的治理 79
- 三、战略, 影响、风险和机遇管理 79
- 四、指标与目标等内容的披露 79

第八节 ESG数据表和附注 80

- 一、ESG数据表 81
- 二、当年所获奖项及其他成绩 83
- 三、附注 84

读者意见反馈 86



第一节
本报告编制说明

一、 报告信息说明

01 报告说明：

本报告为胜宏科技(惠州)有限公司(中文简称“本公司”)自上市以来主动发布的第3份环境、社会及公司治理(简称“ESG”)报告(简称“本报告”)，用于全面披露胜宏科技(惠州)有限公司2025年度在环境、社会、公司治理方面的社会责任实践及绩效。

02 报告范围：

本报告的组织范围涵盖胜宏科技(惠州)有限公司，与公司年报所复盖的范围一致；除非有特殊说明，本报告报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。

03 信息来源：

本报告涉及的所有数据和信息均来自胜宏科技(惠州)有限公司正式文件及统计报告，并经过本公司管理层审核。其中本报告相关经营和财务数据摘自本公司2025年年度报告。

04 数据说明：

本报告数据如有与2025年年度报告有出入，以2025年年度报告为准。如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。

05 免责声明：

本文件可能含有预测信息，由于实践中存在的不确定因素，或导致实际结果与预测信息产生差异，因此，本文件信息仅供参考，不构成任何要约或承诺。本公司可能不经通知修改上述信息，恕不另行通知，敬请谅解。



二、 报告编制依据

本报告按照深圳证券交易所(简称“深交所”)，《创业板股票上市规则》、《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等规定进行编制。

三、 报告发布与获取方式

本报告以电子版和印刷版两种形式，通过《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、深圳证券交易所网站www.szse.cn及胜宏科技(惠州)有限公司网站www.shpcb.com发布。您可以通过以上渠道下载浏览。

公司地址：广东省惠州市惠阳区淡水街道新乐大道13号
公司电话：0752-3723668
公司网址：<http://www.shpcb.com>





第二节 公司基本信息

一、公司信息

股票简称	胜宏科技	股票代码	300476
公司的中文名称	胜宏科技(惠州)股份有限公司		
公司的中文简称	胜宏科技		
公司的外文名称(如有)	Victory Giant Technology (HuiZhou) Co., Ltd.		
注册地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园		
注册地址的邮政编码	516211		
公司注册地址历史变更情况	无		
办公地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园		
办公地址的邮政编码	516211		
公司国际互联网网址	www.shpcb.com		
电子信箱	zqb@shpcb.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	朱溪瑶	周响来
联系地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园
电话	0752-3761918	0752-3761918
传真	0752-3761928	0752-3761928
电子信箱	zqb@shpcb.com	zqb@shpcb.com

三、公司及产品所处行业介绍

(一) 行业所属分类

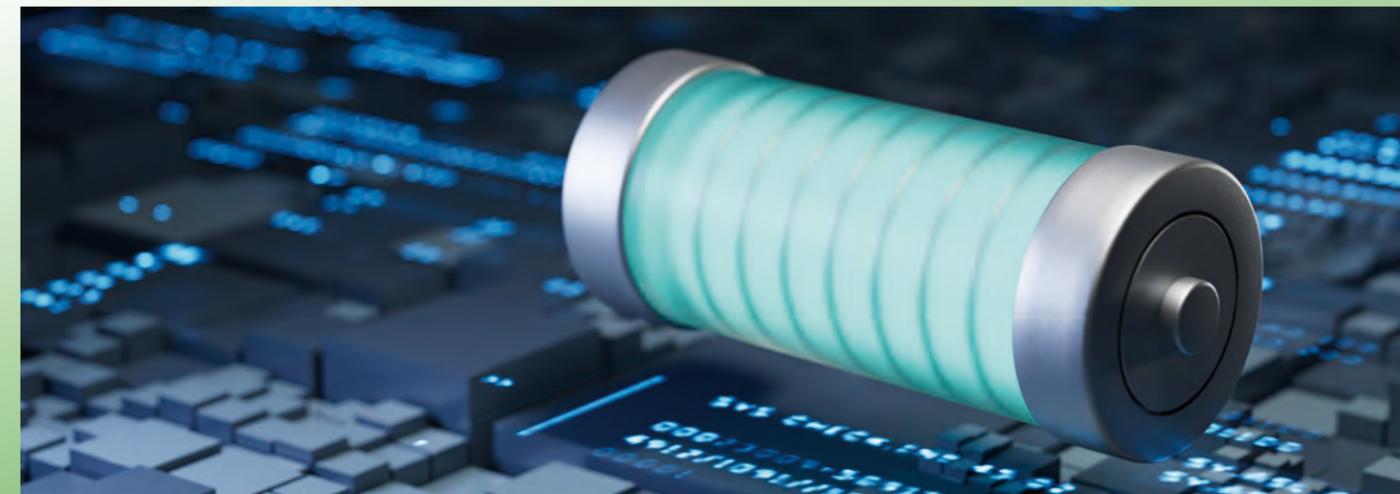
公司所处行业为印制电路板(Printed Circuit Board, 简称“PCB”)制造业。根据《国民经济行业分类(GB/T4754-2017)》，公司所处行业分类为“电子元件及电子专用材料制造”下的“电子电路制造(行业代码C3982)”。依据中国证监会发布的《上市公司行业分类指引》(2012年修订)，公司主营业务归属于“计算机、通信和其他电子设备制造业”，行业代码为C39。



(二) 公司所处行业地位

公司专注深耕PCB行业二十余年，具备丰富的行业经验和深厚的技术积累，系中国印制电路行业协会(CPCA)的副理事长单位，系行业标准的制定单位之一；公司连续多年入围全球著名PCB市场调研机构N.T.Information Ltd发布的全球印制电路板制造百强企业排名榜，是国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、广东省知识产权示范企业、广东省创新型企业，拥有省、市、区三级工程技术研发中心，省、市级企业技术中心，科研实力雄厚。根据Prismark数据，公司位列全球PCB供应商第6名，中国大陆内资PCB厂商第3名。

公司旗下MFS集团经过30多年的行业积累，在PCB领域拥有自主研发的多项关键核心技术，已成为行业内能够规模化供应质量稳定、性能优良的FPC产品的生产厂商之一。凭借优良的产品品质和服务质量，与许多国际知名客户建立长期合作关系。根据CPCA颁布的《第二十二届(2023)中国电子电路行业主要企业营收榜单》，湖南维胜科技有限公司在综合PCB企业中排名第38名。



四、活动、价值链和其他业务关系

(一) 主要业务

公司专业从事高密度印制线路板的研发、生产和销售。

(二) 主要产品及其用途

公司主要产品覆盖刚性电路板(多层板和HDI为核心)、柔性电路板(单双面板、多层板、刚挠结合板)全系列,广泛应用于人工智能、汽车电子(新能源)、新一代通信技术、大数据中心、工业互联、医疗仪器、计算机、航空航天等领域。

(三) 价值链以及运营模式

1、 研发模式：技术引领，创新驱动

- a. 公司围绕“GPU、CPU”关键技术路线,展开前瞻性技术布局。紧盯人工智能、AI服务器、AI算力卡、AI Phone、AIPC、智能驾驶、新能源汽车、新一代通信技术等前沿领域,攻克PCIe 6、Oak stream平台、800G/1.6T等高速率传输设备、芯片测试10mm厚板等前沿技术难题,从材料、设计、工艺技术多维度提前储备技术。以市场需求为核心指引,开展技术创新和产品研发工作。秉持“技术营销,品质致胜”的市场策略,主动承接具有挑战性的新产品、新项目,增加客户粘性。
- b. 公司高效整合资源,充分发挥专业技术人员和行业技术专家的人才优势,依托一流的生产设备和完备的实验室,深入开展技术攻坚,成功抢占行业在AI等新兴领域的技术制高点,持续提升企业核心竞争力,塑造行业领先地位。

- c. 为了进一步增强研发效能,公司对研发管理制度和运行机制进行持续完善,通过引入先进的项目管理理念和方法,提高项目管理的规范化、精细化水平,从体制层面保障新产品研发流程的顺畅运转,全面提升研发效率。
- d. 公司积极鼓励研发创新,大力推动知识产权保护工作。借助在研发创新和技术积累过程中形成的优势,率先在专利布局方面抢占先机,构建完善的知识产权保护体系,并适时推动专利技术的产业化应用,实现技术价值最大化。

2、 采购模式：体系护航，成本优化

公司采购中心全面统筹原材料与设备的采购业务,核心职能涵盖搭建供应商管理体系,制定采购流程与制度规范,严格管控采购过程,落实成本控制策略。同时,运用风险识别技术,对采购全流程进行全面风险管理,构建了完善的风控体系。采购中心借助ERP、SRM系统,打造了公开透明的数字化采购平台,实现了采购流程的规范化与标准化。采购团队紧密跟踪供应链市场的实时变化,深度结合客户产品需求,制定兼具科学性和灵活性的多层次采购控制计划,确保采购活动精准对接公司生产经营需要。采购深入剖析行业供应链的竞争力影响因素,不断革新采购策略,加强自身的采购竞争力,努力打造企业长期采购优势,持续优化公司采购成本,保障物资供应的及时性和稳定性,助力公司经济效益的提升。

3、 生产模式：定位精准，高效交付

各类电子产品对电子元器件的工程设计、电器性能以及质量标准有着差异化要求,不同客户的产品特性更是不尽相同,尤其是部分大客户,产品线极为丰富,公司基于这一特性,结合各生产线的技术优势,将生产单位划分成多层MLB事业部(二至五处)、高多层HLC事业部(一处、六处)和HDI事业部(HDI一处、HDI二处和mSAP一处),各生产单位在产品领域上定位清晰,且均坐落于同一园区,这不仅促进了各单位间的相互支援,还让园区内多元的产品线能从各维度满足不同订单的生产需求,此举大幅压缩了客户前期引入及认证的时间,与公司发展战略高度契合。当收到客户订单后,公司各职能部门借助内部成熟的ERP和MES系统,迅速、精准地制定排产计划,同时,有条不紊地准备所需物料、工具、设备,做好人员部署,以待生产。通过这套高效的运作机制,公司能够以高品质、高效率交付产品,全方位满足客户需求。

4、 销售模式：全球布局，服务增值

- a. 面对AI的全面爆发,全球化竞争与技术迭代加速下,PCB行业迎来全新变革。为了在激烈的市场竞争中脱颖而出,服务好全球客户,尤其是国际大客户,我们紧盯AI时代等前沿发展趋势,构建了4S服务矩阵,即Sales、CS、QS、TS,打造出贯穿客户全价值链的服务体系。4S团队从客户关系维护、技术解决方案定制、商务价值创造、交付质量保障多个维度,为客户提供全方位服务。在战略客户的NPI项目导入、量产后期品质保障等关键环节让客户满意,进而赢得高质量订单。

- b. 顺应区域化、周边化、本地化的全球供应趋势,公司积极开展全球布局,在美国、新加坡、日本、欧洲、马来西亚、韩国、泰国、越南等地设立分公司、子公司和办事处,并组建专业技术服务团队,为客户提供全球化销售服务和技术支持。通过搭建本地化服务网络,满足多元需求,创造卓越客户体验,进一步提升客户满意度,增强公司在国际市场的影响力。

5、 公司的下游客户或价值链

公司的产品印制电路板属于电子元器件之一,公司的业务范围到把产品交付给下游客户使用,比如组装电子电器成品。公司的安全与质量可靠性仍然会影响下游价值链,比如组装后的电子电器成品的有关性能对用户的体验,或最终成品生命周期后报废处理过程中,公司产品对环境与人的影响;同时下游价值链也会反过来影响公司的业务,比如关于有关产品质量或安全的投诉或新需求的反馈,公司需要采取相应的行动与应对方案。





第三节 议题重要性评估

一、双重重要性与核心内容

本报告编写前，参照了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号-创业板上市公司规范运作》，以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》，以下称《可持续发展报告指引》，结合公司所处行业和经营业务的特点，在《可持续发展报告指引》设置的议题中识别并归纳为共22个环境、社会与公司治理的潜在相关议题，以便评估企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响(以下称公司对ESG议题的影响，或影响重要性)，以及每个议题是否对企业价值产生较大影响(以下称ESG议题

对公司的风险与机遇，或财务重要性)。此为议题的双重重要性考量。同时，根据公司的战略高度与方向，本报告也将内外部利益相关方的关注度作为相关议题的第三重要性的考量。

此外，结合公司产品的目标市场与主要客户的潜在关注，本报告在编制过程中也参照了国际主流的可持续发展报告标准的相关要求，将比较明确具体的、和公司业务运营与产品相关性较高的主题或下一级主题也纳入22个议题的考虑当中，以增加本报告视角维度与内容的综合性。

环境、社会与公司治理的22个潜在相关议题清单如下：

- | | | |
|----------------|--------------|---------------|
| - 应对气候变化 | - 污染物排放 | - 废弃物处理 |
| - 生态系统和生物多样性保护 | - 环境合规管理 | - 能源使用 |
| - 水资源使用 | - 循环经济 | |
| - 乡村振兴 | - 社会贡献 | - 员工雇佣与合法权益 |
| - 员工职业发展 | - 职业健康与安全 | - 创新驱动 |
| - 供应链安全 | - 产品或服务安全与质量 | - 数据安全与客户隐私保护 |
| - 平等对待中小企业 | - 科技伦理 | - 税务 |
| - 尽职调查 | | |
| - 利益相关方沟通 | - 反不正当竞争 | - 反商业贿赂与反贪污 |

二、尽职调查

对公司所处的运营生态系统中可能影响环境、社会和公司治理(ESG)的议题选择，以及议题可能对公司的风险与机遇的相关趋势进行桌面审查式的尽职调查。

尽职调查包括公司运营地点和区域以及相关行业与公司产品的可持续性背景，以对报告内容框架的策划。背景审查包括可能影响重要ESG主题的选择、问题和趋势。背

景的寻找考量了可持续发展的大趋势、变化，全球和地区的最新发展，当地的可持续发展的挑战。比如当地的指导方针、标准和法规，国际主流ESG评级机构在过去一年对电子器件子行业的重要议题清单以及权重。

同时参考了2家同行业企业最近一年的ESG报告，以及1家其它行业的ESG报告的主题选择。

三、利益相关方的沟通

本公司主动识别各利益相关方，通过有效的沟通方式，明确七大类利益相关方的期望与诉求，并将这些期望和诉求作为潜在议题重要性评估(尽职调查)的重要输入，以

确保切实加强公司自身能力建设，做好相关可持续发展(ESG)工作，为全球的可持续发展做出贡献。

01 利益相关方的识别主要从外部相关方与内部相关方的两个角度进行。

外部相关方考虑了供应商等合作伙伴(第三方或专业服务机构等)、社区(周边邻居、居民等)、客户、政府部门与监管机构、行业组织和媒体、股东或投资者。

内部相关方考虑了公司高层管理、中层管理、基层管理与各部门随机抽取的员工样本。



参与的方式包括对内部和外部利益相关方进行在线调查、访谈等方式。

利益相关方	重要沟通议题	沟通方式与渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 依法纳税 • 合规经营 • 反腐败 • 温室气体排放管理 • 废弃物排放管理 • 资源有效利用 • 安全生产 • 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通汇报 • 项目审批 • 政府监督检查 • 上报统计报表
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 保障股东权益 • 经济效益 • 应对气候变化 • 风险管理 • 科研技术创新 • 合规经营 • 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度报告与其他法定信息披露 • 业绩发布会 • 资本市场会议 • 网站、热线电话等
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保护 • 职业培训与发展 • 薪酬与福利保障 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工满意度调查 • 走访调研 • 定期培训 • 工会活动 • 员工信箱 • 企业文化活动
供应商等合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 合作共赢 • 助力行业发展 • 合规经营 • 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常业务交流 • 定期走访 • 战略合作谈判 • 供应商审核 • 供应商培训
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品与服务质量 • 客户隐私保护 • 产品创新 • 商业道德与透明度 	<ul style="list-style-type: none"> • 走访沟通与宣传活动 • 客服热线 • 满意调查 • 官网、微信互动
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区沟通和参与 • 支持乡村振兴 • 参与社会公益 • 天然资源保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善活动 • 社区沟通活动 • 项目环境评估 • 回应外部调查 • 志愿者活动 • 官方微信公众号等
行业组织与媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 企业信息公开透明 • ESG管理机制 • 平等雇佣 	<ul style="list-style-type: none"> • 媒体沟通 • 新闻稿件投放 • ESG信息披露



02 调查问卷的设计考量了以下因素：

- 语言 - 国内相关方使用简体中文，为海外客户定制了英文版
- 对24个潜在议题的重要性排序 - 公司中高层管理对议题的双重重要性均有排序，其它相关方只对公司活动影响的议题对他们自己的重要程度进行排序。
- 可以提出不在22个潜在议题清单内的其它议题
- 对公司在整体可持续发展的表现给予评分
- 于报告期内，公司在印制电路板制造业的整体可持续发展影响表现出色的方面(反馈)
- 于报告期内，公司在印制电路板制造业的整体可持续发展影响可以做得更好的方面(反馈)
- 公司中高层管理还被邀请对公司业务或运营的风险与机遇提供看法或意见
- 在线反馈方式的便利性与时间充足度

03 调查问卷实施：

调查问卷经测试可行后，通过公司相关部门联系窗口发出邀请，总共发出804份内外部相关方邀请，回收在线问卷461份，回收率57.3%。其中从公司内部基层管理与员工共回收344份，从内部中高层管理人员共回收106份。内部相关方参与在线调查人数占公司报告期末总人数的5.5%

(从内部相关方共回收450份在线调查反馈，公司期末员工总数为8,116人)。

访谈样本包括5个公司内部与潜在议题相关性比较高的高管或部门主管，以及3组外部相关方的政府部门代表，周边社区物业管理代表与附近学校管理人员。

四、议题重要性评估分析

内外部相关方的反馈经过量化与加权平均代表了相关方对22个潜在议题关注度的高低,对其赋值,得出单个议题相关方关注度高低的总分。最后根据22个议题分别得到的总分进行排序,排第一位高分的赋值22分,第二高分的赋值21分,如此类推,最低得分的赋值1分。

同时在双重重要性(公司对ESG议题的影响,或影响重要性,以及ESG议题对公司的风险与机遇,或财务重要性)的评估时,也考量了相关方的影响重要性排序之外的其它输入。比如,内部中高管理层认为相关议题对公司的风险与机遇,或财务重要性的看法或意见,或者其他内外部相关方指出的风险与机遇。

双重重要性的评估方法学:

(一) 议题对经济、社会、环境影响的重要性评估

实际或潜在影响的重要性从四个方面进行判断,包括影响的规模(即影响的严重程度)、范围(即影响的广泛程度)和不可补救性(抵消或弥补伤害的难度),以及发生的可能性。对每个方面进行分级赋值,得到4个因子,每个议题的4个因子的赋值相乘得出单个议题的总分。同理,最后根据22个议题分别得到的总分进行排序,排第一位高分的赋值22分,第二高分的赋值21分,如此类推,最低得分的赋值1分。

(二) 议题对公司财务的重要性评估

实际或潜在的风险与机遇分别对公司财务影响发生的可能性、财务影响的程度分别进行分级赋值,得到同一个议题的两个值进行平均,再与相应在线调查的经标准化的分值进行平均,得出单个议题的风险与机遇总分。同理,最后根据22个议题分别得到的总分进行排序,排第一位高分的赋值22分,第二高分的赋值21分,如此类推,最低得分的赋值1分。风险与机遇考虑了ESG议题可能对企业的商业模式、战略、目标和创造价值的能力产生正面或负面影响的不确定性的影响。

本报告分析与评估所涉及的基础数据均由公司各职能部门提供。为确保信息披露的真实与客观,各部门对所提供数据的准确性及可靠性负责;针对异常或疑问数据,公司已通过内部审计/专项回访程序,由相关参与人员进行多轮澄清与复核。

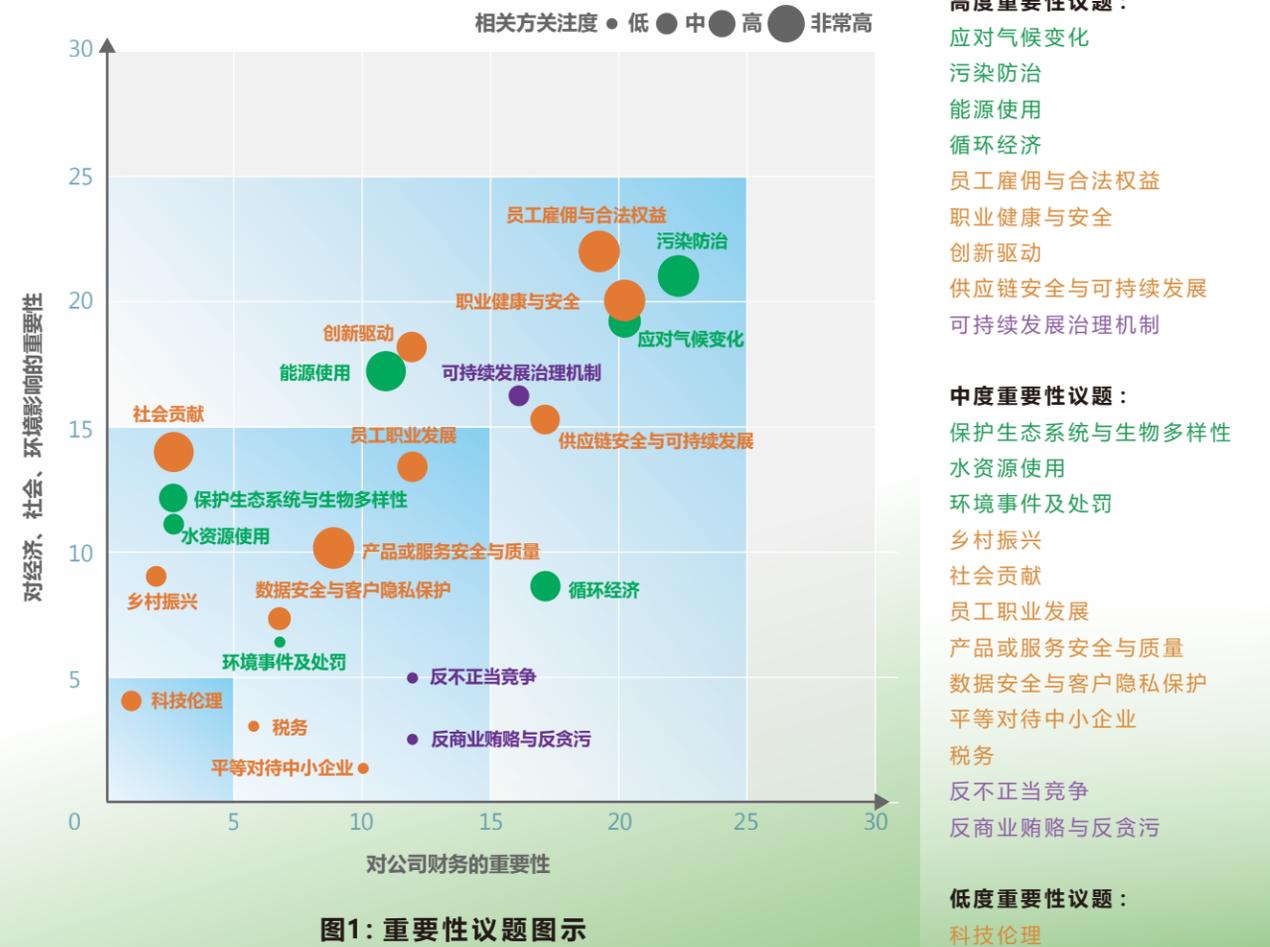
以上过程得出22个议题的相对重要性排序,置于一个二维坐标,横轴(X轴)代表公司活动对ESG议题的影响,或影响重要性;纵轴(Y轴)代表ESG议题对公司的风险与机遇,或财务重要性;相关议题以圆点表示,圆心定位是由其议题在横轴(X轴)与纵轴(Y轴)的排序分值决定。同时,圆

点直径的大小代表相关方关注度的高低,最小为低,上一级大小为中,再上一级大小为高,最大为非常高。绿色为环境类议题,橙色为社会类议题,紫色为公司治理类议题。见图1。

五、议题重要性评估结论

议题重要性评估、分析与排序的过程与方法向公司管理层作出报告并说明,由管理层审阅,讨论与提出疑问。ESG办公室对问题进行答疑,包括修正错漏或由相关部门澄清有疑问的因子或数据,然后重新调整议题的加权平均值,并确认重要性排序。

结合公司战略高度,比如发展的目标是全球行业前十的顶级企业,公司需要全面综合发展,可以将双重重要性排序在5之内的定为低度重要性议题,5至15区间的定为中度重要性议题,15以及15以上的定为高度重要性议题。同时公司特别关注相关方的关注度在高与非常高的议题。管理层讨论决定,中低度重要性的议题为自愿披露范围。



注:本年度外部环境、监管要求、公司业务活动、产品等没有大变化,采用上年识别和评价的结果;



第四节 公司ESG治理安排

公司ESG治理安排

一、公司ESG治理架构

（一）法人治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号-创业板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件及监管部门的相关规定和要求，不断完善公司法人治理结构，健全了股东会、董事会、独立董事以及相关的议事规则和内控管理制度，以进一步提升公司治理水平。报告期内，公司治理的实际状况符合中国证监会、深交所关于上市公司治理的相关规范性文件要求。

1、 股东与股东会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。关于控股股东与上市公司的关系公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使权力并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会和内部机构独立运作。

2025年度，公司召开5次股东会，审议54项议案。

2、 关于董事和董事会

报告期内，公司进行了董事会换届选举工作，公司董事会设董事8名，其中独立董事3名，职工董事1名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。董事会成员严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等相关制度行使职权，出席董事会及股东会，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务，并积极参加相关培训，不断提高履职能力，推动公司健康稳定发展。

董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会严格按照法律法规、规范性文件履行其职责，促进公司规范运作。

2025年度召开14次董事会，审议95项议案。



公司董事简介：

陈涛先生：中国国籍，EMBA，高级工程师，持有香港身份证，无境外永久居留权；现任公司董事长；胜华电子(惠阳)有限公司董事长、总经理；深圳市胜华欣业投资有限公司执行董事；惠州市宏大投资发展有限公司执行董事；深圳市胜宏电子有限公司执行董事；胜宏科技集团(香港)有限公司董事；陇上江南旅游开发有限公司执行董事；甘肃龙台酒业有限公司执行董事；文县陈氏庄园酒店管理有限公司执行董事；惠州市胜宏科技研究院有限公司执行董事；惠州市胜宏精密技术有限公司执行董事；湖南维胜科技有限公司董事；湖南维胜科技电路板有限公司董事；益阳维胜科技有限公司董事。曾在新疆兵团武警指挥部三支队、新疆喀什市二轻局服务公司、广东惠州统将电子有限公司任职。

刘春兰女士：中国国籍，EMBA，持有香港身份证，拥有澳大利亚长期居留权；现任本公司董事；深圳市胜华欣业投资有限公司总经理、前海兰创投资管理有限责任公司执行董事兼总经理、文县陈氏庄园酒店管理有限公司监事。

赵启祥先生：中国国籍，本科学历，工程师，持有香港身份证，无境外永久居留权，曾任群雄电子(惠阳)有限公司生管课长；柏承电子(惠阳)有限公司管理部主任；胜宏科技(惠州)股份有限公司总经理助理、董事长助理、副总经理、董事会秘书，现任方正科技集团股份有限公司董事、胜宏科技(惠州)股份有限公司董事、总裁。

陈勇先生：中国国籍，大学本科，持有香港身份证，无境外永久居留权，现任公司董事、副总裁；曾任胜华电子业务部经理，现任公司董事、副总裁、胜华电子(惠阳)有限公司董事。

王海燕女士：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权。曾任深圳市崇达多层线路板有限公司工程部经理，现任公司工程中心工程处总监、公司职工代表董事。

公司独立董事简介：

谢兰军先生：中国国籍，中共党员，本科学历，兰州大学法学学士，无境外永久居留权。1989年2月-2000年5月期间，任广东省河源市司法局律师事务所副科长、副主任任律师；2000年5月-2003年2月期间，任广东万商律师事务所律师；2003年2月-2007年4月期间，任广东新东方律师事务所律师；2007年4月-2010年9月期间，任广东雅尔德律师事务所律师；2010年9月至今任北京市中银(深圳)律师事务所权益合伙人、律师、党总支书记。同时担任深圳市人民代表大会人大代表、深圳国际仲裁院仲裁员、深圳市劳动人事争议仲裁院仲裁员、广东省法院系统破

产清算业务二级管理人深圳市机场(集团)有限公司董事、江信基金管理有限公司董事、深圳瑞华泰薄膜科技股份有限公司独立董事、深圳市建筑科学研究院股份有限公司股份独立董事；现任本公司独立董事。

谢玲敏女士：中国国籍，1985年出生，会计学博士学位，美国注册管理会计师。2017年7月至2023年6月，任深圳大学会计系助理教授，2023年7月至今相继担任深圳大学会计系副教授、金融与财务实验中心副主任；2024年3月至今，担任深圳市朗科智能电气股份有限公司独立董事、深圳市振业(集团)股份有限公司独立董事；现任本公司独立董事。

张继海先生：中国国籍，博士研究生，无境外永久居留权，担任深圳大学经济学院教授；现任本公司独立董事。

公司总裁、副总裁及财务总监简介：

王辉先生：中国国籍，无境外永久居留权，西安交通大学本科学历，1999年7月至2018年7月就职于华通电脑(惠州)有限公司，先后从事设备部门、品质部门、生产部门、计划部门以及技术部门高管、处长职位。2019年8月至今入职胜宏科技(惠州)股份有限公司，现任公司执行副总裁。

朱国强先生：中国国籍，本科学历，中级会计师，无境外永久居留权，曾任统将(惠阳)电子有限公司财务主管，现任本公司财务总监、胜华电子(惠阳)有限公司财务总监、宏兴国际科技有限公司财务负责人。

朱溪瑶女士：中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历。历任东海基金管理有限责任公司研究员；胜宏科技(惠州)股份有限公司投资者关系经理，现任胜宏科技(惠州)股份有限公司副总裁、董事会秘书。

周定忠先生：中国国籍，本科学历。2004年9月至2014年2月就职于胜华电子(惠阳)有限公司，历任制造干膜课长、制造主任、制造经理、总监；2014年2月至今就职于公司历任公司运营总监、多层板事业部总经理，现任公司副总裁。

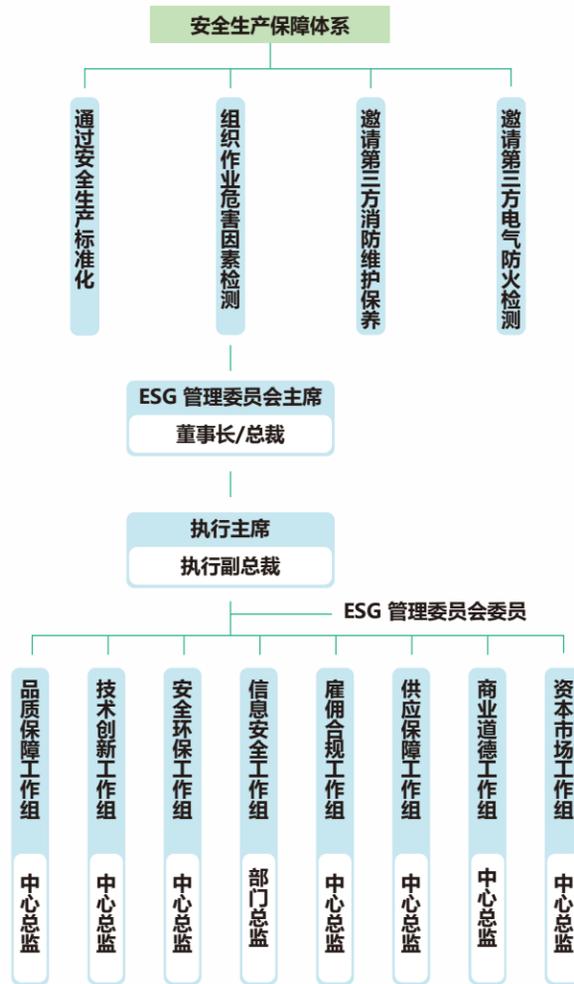
Victor J. Taveras先生：新西兰国籍，毕业于康奈尔大学，先后担任SANMINA马来西亚总经理；UNIMICRON TECHNOLOGY CORPORATION 深圳工厂厂长；VIA SYSTEMS广州工厂总经理，SYNERGIE CAD越南工厂运营总监；在美国、马来西亚、中国、越南都有建厂和技术领导经历。现任公司副总裁。



二) 公司ESG治理架构

公司严格按照相关法律法规及规范性文件的要求,不断完善公司可持续发展治理体系。公司将可持续发展相关影响、风险和机遇的识别与评估功能纳入战略与投资委员会的决策考虑,将可持续发展融入公司整体治理架构当中。

1. ESG治理架构: (如下图)



2. 相关ESG职责:

1) 公司决策层在公司董事会下设战略与投资/战略与ESG委员会

主要负责了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策,了解并掌握公司经营管理的全面情况;监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估;指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标;定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况;审批公司《可持续发展报告》;对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查,并适时提出指导意见等。

2) 公司管理层设置ESG管理委员会

ESG管理委员会主要职责:负责管理公司ESG重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论,以确保董事会进行监督;确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源(如员工、技术)、拟定可持续发展工作计划,以及可持续发展激励及考核制度,以及其他可持续发展相关的事项。

ESG管理委员会主席:董事长、总裁

ESG管理委员会执行主席:执行副总裁(ESG管理者代表)

ESG管理委员会委员:各副总裁

ESG管理委员会常设机构:ESG办公室(与经营管理办公室合署办公)

ESG办公室主要职责:负责制定利益相关方参与计划,组织利益相关方沟通活动;协调编制可持续发展报告;

3) 公司执行层设置8个ESG专业工作组

ESG专业工作组主要职责:负责协助制定利益相关方参与计划,协助组织利益相关方沟通活动;协助协调编制可持续发展报告;负责所分管的公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建;协助完善可持续发展相关管理制度,执行可持续发展工作计划;定期工作成果向管理层汇报;其他可持续发展相关的事项。

可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建;完善可持续发展相关管理制度,执行可持续发展工作计划;定期工作成果向管理层汇报;其他可持续发展相关的事项。

ESG各工作组组长:各相关中心或部门负责人负责公司

二、公司ESG相关信息报告

一) 公司《环境、社会及公司治理(ESG)报告》的编制和披露:

1. 报告的报告期间将与年度报告保持一致,复盖一个完整的会计年度。
2. 报告范围将与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。
3. 报告将每年一期,在每个会计年度结束后4个月内按照《指引》规定编制并披露。
4. 披露时间不早于公司年度报告。

二) 公司环境、社会及公司治理(ESG)信息的内部报告机制

1. 公司建立环境、社会及公司治理(ESG)工作计划,按照计划,按期推进公司可持续发展工作。
2. 公司建立每月月报机制,ESG办公室每月对公司环境、社会及公司治理(ESG)目标的达成情况、各措施方案的落实情况进行统计,向公司ESG管理委员会报告。
3. 公司ESG办公室参照公司《年度ESG管理评审程序》每年收集公司ESG年度管理评审所需资料,提交公司战略与投资/战略与ESG委员会进行评审。公司年度ESG管理评审决议报告,进行在公司内部相应层级发布。
4. 公司各体系参照公司《年度ESG目标管理程序》及各体系相应文件,定期对各体系所分解的ESG目标达成情况及各项措施落实情况进行监控和统计,按月、季度、半年、年进行进展内部汇报。
5. 各体系运行中,采用专项报告、进展报表、汇报会议等进行相关信息报告。

三、监督与考核机制

（一）公司ESG治理体系的监督

1. 公司建立有《年度ESG工作计划程序》，公司ESG办公室参照制定公司年度ESG工作推进计划，并按照该计划推荐和监督公司各项ESG工作的开展。
2. 公司建立有《年度ESG目标管控程序》，ESG办公室参照组织对公司年度ESG目标设置和分解、定期达成进行监控。
3. 公司建立有《年度ESG内部审核程序》，ESG办公室参照组织公司ESG相关工作策划与实施情况的内审，通过内审促进改进。
4. 公司建立有《年度ESG管理评审程序》，公司战略与投资/战略与ESG委员会组织每年度的ESG管理评审，对公司年度ESG工作落实情况及绩效进行评审。
5. 公司建立有质量、环境、职业健康安全、信息安全、知识产权、RBA等多个体系，参照各体系要求对各体系相关ESG工作的开展进行监督和推进。

（二）公司ESG治理考核机制

1. 公司通过ESG目标的分解和达成监控，定期对各体系及各部门绩效进行考核。
2. 将相关ESG绩效考核纳入相关人员绩效考评。





第五节 环境维度议题

环境维度议题



一、气候变化策略与行动

（一）气候议题治理政策

公司深刻认识到应对气候变化对于人类和可持续发展的重要性，积极践行绿色生产、开展各类节能减排活动、参与环保公益等措施，以实际行动应对气候变化这一严峻挑战。公司制定了“2029年碳达峰，2050年碳中和”的双碳目标，建立实施ISO14001环境管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO14064温室气体碳核查，以加强对环境、能源、碳排放的管理。

公司将应对气候变化充分融入企业战略发展规划、公司治理体系、各风险管理体系与日常运营管理中，建立“董事会-管理层-执行层”的三层气候治理结构，明确各层级职责，为提升公司气候变化管理与应对能力打下坚实基础。

董事会成员在环境合规、职业健康安全等领域拥有多年管理经验，公司通过高管例会、专题培训等方式持续跟进ESG及气候变化相关政策与最佳实践，以提升治理层对气候相关风险与机遇的识别和决策能力。

董事会

战略与投资委员会

提名委员会

薪酬和考核委员会

审计委员会

董事会设战略与投资委员会/战略与ESG委员会，负责公司ESG事项的整体规划及工作统筹，由董事长担任主任委员，每年至少召开1次会议，开展ESG重大事项的审议和决策工作，对本公司年度ESG报告进行审议，向董事会就ESG各项议题实践情况对本公司其他决策提出相关建议。

管理层

ESG管理委员会

负责在管理体系下，识别气候变化相关风险、机遇和应对措施，向董事会和战略与投资委员会汇报。

各ESG工作组

- 贯彻落实公司“双碳”有关决策，负责制定部门或车间的“双碳”目标和行动方案。
- 深入实施“能效提升”计划与绿色企业行动计划，严格管理温室气体排放与能效目标。
- 全面开展碳资产管理，组织实施碳盘查与碳核查，确保按期落实各项节能控碳目标和措施。

二) 面临的气候变化影响及对气候变化的影响

1、 外部变化对公司的影响

类别	风险	机遇	影响时限	业务/运营	财务	措施
极端天气	台风、暴雨等极端天气事件严重性提高,可能破坏三废处理设施,影响三废处理效率或造成三废泄露,造成雨污混排。	雨水回收,利于水资源的节省	短期	生产中断	增加设施维护改造成本;被处罚成本	对三废处理设施定期维护,定期组织应急演练,增加对极端天气的应对经验
	高、低温极端天气,造成用能和排放增加。	/	短期	无	成本增加	
政策和法律风险	新能源领域新法律法规出台或调整将带来合规性管理压力;管理成本增加,未合规的处罚	监管方政策支持,同等条件获得社会和客户的认可	长期	业务量波动	改造成本大被处罚成本	每季度更新法律法规清单
能源的 可再生转型	要求不能满足,造成客户不满意,监管机构处罚	节约成本的同时,被下游市场优先选择	长期	业务量波动、长期趋势好	降低成本、增加财务收入	实施温室气体碳盘查;认证能源管理体系
高效资源的管理	低效带来监管方处罚,客户的不满意,公司成本增加,碳排放增加。	避免资源浪费,降低运营成本,减少单位产能排放	长期	业务波动	降低成本、增加营收	实施温室气体碳盘查;认证能源管理体系

注: 时间范围: 短期(1-3年); 中期(3-5年); 长期(5年以上)。

2、 内部运营对气候变化的影响

类别	控制不好,对全球气候的影响	控制的好,对全球气候的影响	影响时限	措施
废气排放	造成大气污染,全球气候变暖	利于全球气候保护和绿色洁净空气维护,利用生物多样性发展	长期	优化废气收集管理,确保废气处理设施正常运行,达标排放
清洁能源使用	碳排放增加,造成全球气候变暖	碳排放减少,利用全球气候的改善	长期	实施温室气体碳盘查、落实零碳十大战略;在自建光伏的基础上,购买绿电绿证以满足客户需求,阶段性完成科学碳目标
生产效率	单位产品碳排放当量增加,造成全球气候变暖	单位产品碳排放当量减少,利于全球气候改善	长期	实施温室气体碳盘查、落实零碳十大战略;在自建光伏的基础上,购买绿电绿证以满足客户需求,阶段性完成科学碳目标

注: 时间范围: 短期(1-3年); 中期(3-5年); 长期(5年以上)。

3、 当期及预期财务影响

当前,气候相关因素对公司财务状况的影响主要体现在环保合规投入、节能减排项目投资及清洁能源使用成本等方面;总体来看,对公司当期盈利能力和现金流未构成重大不利影响。另一方面也通过绿色产品需求增长、低碳技术应用等带来潜在业务机会。公司正在逐步建立内部机制,对上述气候相关因素可能对收入、成本及资本性支出产生的中长期影响进行跟踪和评估,目前以定性分析为主。

三) 应对气候变化的风险和机遇的转型计划、措施及其进展

1、 风险管理

在现有风险管理体系基础上,公司已开始识别气候相关的转型风险和物理风险,并结合合规要求、生产运营及供应链情况进行初步评估和管理。后续公司将进一步完善气候风险清单、评估方法和监测机制,逐步形成更系统的内部控制和汇报流程。

2、 “零碳十大战略”

1	科学管理战略,加入CDP、SBT组织、推动能源管理体系、碳盘查、碳足迹、ESG评级	在实施
2	绿色观念战略,思想转变,倡导绿色生活、绿色办公、绿色通勤等	在实施
3	绿色物流战略,使用新能源、低排放运输车辆,运输路线优化	在实施
4	绿色采购战略,采购可再生材料,采购高效率、低排放设备	在实施
5	绿色电力战略,建设光伏及风能电站,购买绿电及绿证	在实施
6	绿色设计战略,产品方面的绿色设计,优化生产过程	在实施
7	绿色供应战略,建立供应链上下游的碳减排目标	在实施
8	废物再生战略,实现废物循环再利用,再回收	在实施
9	技术改造战略,生产过程能效和水效双提升	在实施
10	碳汇森林战略,助力公司碳达峰、碳中和	在实施

3、 2025年落实“零碳十大战略”的主要措施

- 1 胜宏科技于2018年2月通过行业内首批国家绿色工厂认证，并每年通过年度审核。
维胜科技于2022年通过省内首批国家绿色工厂认证，并每年通过年度审核。 已完成
- 2 胜宏科技完成CDP调查问卷, Climate Change 2024(D)、Water Security 2024(B-)。
维胜科技完成CDP调查问卷, Climate Change 2024(B-)、Water Security 2024(B)。已完成
- 3 正式设定SBTi科学碳减排目标(2023年7月正式提交加入SBTi组织的承诺书,
于2024年2月提交“科学碳减排目标”认证申请, 2024年7月正式设定目标)。已完成
- 4 落实能耗双控, 完成政府考核目标和能耗双控要求。已完成
- 5 积极开展和实施相关节能减碳措施和项目(减排项目和碳核查)。
引进磁悬浮、空气悬浮节能风机, 汰换传统铸造风机, 达到节能效果等。已完成
- 6 通过UL2799废弃物零填埋铂金级认证(最高等级)。已完成
- 7 粤港澳清洁伙伴“优越”标志(最高等级)。已完成
- 8 有生产使用的油墨等原辅料均采用密闭罐装, 在非取用状态时均加盖封口, 保持密闭。
调配、使用、回收均在密闭设备及密闭负压车间内进行操作, 根据设备特性, 分别采用密闭管道或密闭容器输送原料。生产项目内文字印刷、防焊印刷、洗网均设置于密闭的车间内操作, 预烤、后烤均设置隧道炉, 隧道炉除了进料和出料口外, 均为密闭式结构, 通过隧道炉和烘干炉内部设置的废气收集管道收集烘干炉内的废气, 并负压抽风, 减少无组织废气排放。已完成
- 9 2025年获得ISO50001能源管理体系认证。已完成
- 10 公司大力倡导员工绿色生活、绿色办公、绿色通勤等。已完成
- 11 公司申报的多类产品成功入选工信绿色设计制造产品名单。已完成
- 12 2025年新扩建的益阳装配工厂项目内的印刷和烘烤段, 均为密闭式结构, 通过管道收集的废气, 并负压抽风至楼顶双级活性炭吸附处理, 减少无组织废气排放。已完成

(四) 减碳行动与成效

- 公司目前还没有参与全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量(CCER)的登记;
- 公司在2024年7月正式设定SBTi科学碳减排目标, 承诺以2022年为基准年在2030年范围一、范围二分别减排42%, 范围三减排25%。
- 公司在购买外部节能减碳新技术新服务的同时, 积极开展和实施相关节能减碳措施和项目。
- 2023年已完成范围一和范围二5%减排要求, 2024年已完成范围一和范围二10%减排要求,2025年正在完成15%的减排要求。

1、 2025年主要节能措施和项目

系号	节能措施	节能 吨标准煤	减排吨 二氧化碳	年节电 (万千瓦时)	备注
1	隧道烤箱效率提升	588.65	1,542.26	190.50	胜宏科技
2	水平线烘干段导入高速节能风机	2,044.75	5,357.25	661.73	胜宏科技
3	部分线路加装节能鼓风机	599.09	1,569.63	193.88	胜宏科技
4	压合压机加装节能变频器	16.59	43.46	5.37	胜宏科技
5	文字烤板用电节省	128.06	335.52	41.44	胜宏科技
6	集尘机改造	48.538	129.11	39.49	胜华电子
7	废气处理设施风机改造	12.16	32.345	9.894	胜华电子
8	废水处理风机改造	18.29	48.645	14.88	胜华电子
9	变频空压机使用	0.75	3.26	6.075	维胜科技
10	节能风机使用	1.58	6.88	12.825	维胜科技
合计		3,458.458	9,068.36	1,176.084	

2、2025年完成的主要减碳措施和项目：

序号	具体措施	年减排目标 (吨二氧化碳)	年减排成效 (吨二氧化碳)	存在困难	
1	利用光伏发电量973,158度	700	787.85	无	胜宏科技
2	隧道烤箱效率提升	1,000	1,542.26	无	胜宏科技
3	水平线烘干段导入高速节能风机	4,500	5,357.25	无	胜宏科技
4	部分线路加装节能鼓风机	1,000	1,569.63	无	胜宏科技
5	压合压机加装节能变频器	30	43.46	无	胜宏科技
6	文字烤板用电节省	200	335.52	无	胜宏科技
7	集尘机改造	120	129.11	无	胜华电子
8	废气处理设施风机改造	30	32.345	无	胜华电子
9	废水处理风机改造	45	48.645	无	胜华电子
10	利用光伏发电量4221255度	2,000	2,265.13	无	维胜科技
11	新增两台阿特拉斯·科普柯高效变频喷油螺杆空压机同现有设备进行组合降低能耗；增加阿特拉斯科普柯 EQ4.0 智能控制系统	5	6.075	无	维胜科技
12	引进最新一级节能风机逐步替换产线及动力设备原来的三级能耗风机(5套)，能耗降低15%；	10	12.825	无	维胜科技
13	利用空压机的预热进行回收用于热空调的热量来源。	1,000	1,064.40	无	维胜科技
合计		9140	13,194.5	✓	

3、2025年碳排放状态：

在2024年度碳核查基础上，已自行完成2025年度(报告期)温室气体排放总量(范围一、范围二)的碳盘查；2025年邀请第三方碳核查的工作已在实施中。

(1) 二氧化碳排放量和排放强度

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	593,621.78	671,419.27	856,582.79
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	59,481.34	55,727.63	107,587.07
锅炉排放	吨二氧化碳当量	21,765.27	21,438.72	26,484.2
其他排放	吨二氧化碳当量	37,030.58	342,88.91	77,099.77
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	534,140.44	615,005.15	748,995.72
电力消费	吨二氧化碳当量	534,140.44	610,022.69	746,315.46
蒸汽消费	吨二氧化碳当量	✓	4,982.46	2,680.26
胜宏排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.877	0.883	0.931
胜华排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.826	0.823	0.821
维胜排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.514	0.537	0.537
泰国排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	✓	✓	0.540

注： 1. 温室气体排放总量包括范围一及范围二温室气体排放，范围一、范围二温室气体排放的计算均参考ISO 14064-1:2018及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T 32150-2015)
2. 排放量的合并方法：运营控制。胜华电子为全资子公司，维胜和泰国胜宏为全资孙公司。

a)、胜宏：

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	526,879.82	602,284.72	743,487.35
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	46,088.24	53,958.74	101,382.74
锅炉排放	吨二氧化碳当量	21,299.82	20,996.8	26,019.98
其他排放	吨二氧化碳当量	24,788.42	32,961.94	75,362.76
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	480,791.58	548,325.98	642,104.61
电力消费	吨二氧化碳当量	480,791.58	548,325.98	642,104.61
排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.877	0.883	0.931

b)、胜华：

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	26,082.68	26,084.68	35,471.49
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	685.49	686.49	743.03
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	25,397.19	25,398.19	34,728.46
电力消费	吨二氧化碳当量	25,397.19	25,398.19	34,728.46
排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.826	0.823	0.821

c)、维胜：

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	40,659.28	43,049.87	46,625.42
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,707.61	1,768.89	2,201.23
锅炉排放	吨二氧化碳当量	465.45	441.92	464.22
其他排放	吨二氧化碳当量	12,242.16	1,326.97	1,737.01
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,951.67	41,280.98	44,424.19
电力消费	吨二氧化碳当量	27,951.67	36,298.52	41,743.93
蒸汽消费	吨二氧化碳当量	/	4,982.46	2,680.26
电力排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.5138	0.5366	0.5366

d)、泰国胜宏：

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,998.53
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,260.07
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,738.46
电力排放强度	吨二氧化碳当量/兆瓦时	0.540

2) 排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨二氧化碳当量)	排放因子来源
一	CO ₂	31,168.4	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车、灭火器、恒温恒湿箱/冷热冲击箱、高锰酸钠、碳酸钾、碳酸钠
	CH ₄	11,146.31	锅炉、商务车、货车/通勤班车、厂区化粪池、工业废水厌氧处理
	N ₂ O	116.41	锅炉、商务车、货车/通勤班车
	HFCs	45,597.79	恒温恒湿箱/冷热冲击箱、空调、冰水机
	PFCs	19,558.17	等离子清洗机
二	CO ₂	748,995.72	外购电力、外购蒸汽

注：评价基准年为：2022年

原因： 1、公司在2022年开始实施加入SBTi组织，已提交承诺和目标，2024年7月正式设定SBT科学碳减排目标；
2、公司在2022年制定了双碳目标“2029年碳达峰、2050年碳中和”，制定零碳十大战略；
3、固定源、移动源的数据参照IPCC 2006年版温室气体GWP值和IPCC第六次评估报告(2021)

a)、胜宏 - 排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨CO ₂ 当量)	排放因子来源
一	CO ₂	27,255.85	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车、灭火器、恒温恒湿箱/冷热冲击箱、高锰酸钠、碳酸钾、碳酸钠
	CH ₄	9,248.89	锅炉、商务车、货车/通勤班车、厂区化粪池、工业废水厌氧处理
	N ₂ O	92.92	锅炉、商务车、货车/通勤班车
	HFCs	45,226.92	恒温恒湿箱/冷热冲击箱、空调、冰水机
	PFCs	19,558.17	等离子清洗机
二	CO ₂	642,104.61	外购电力

b)、胜华 - 排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨CO ₂ 当量)	排放因子来源
一	CO ₂	281.65	天然气、乙炔、商务车、货车/通勤班车、高锰酸钠、碳酸钾、碳酸钠
	CH ₄	456.95	商务车、货车、厂区化粪池、工业废水厌氧处理
	N ₂ O	4.43	商务车、货车
二	CO ₂	34,728.46	外购电力

c)、维胜 - 排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨CO ₂ 当量)	排放因子来源
一	CO ₂	537.39	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车、灭火器、恒温恒湿箱/冷热冲击箱、高锰酸钠、碳酸钾、碳酸钠
	CH ₄	1,291.57	锅炉、商务车、货车/通勤班车、厂区化粪池、工业废水厌氧处理
	N ₂ O	1.4	锅炉、商务车、货车/通勤班车
	HFCs	370.87	恒温恒湿箱/冷热冲击箱、空调、冰水机
二	CO ₂	41,743.93	外购电力
	CO ₂	2,680.26	外购蒸汽

d)、泰国胜宏 - 排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨CO ₂ 当量)	排放因子来源
一	CO ₂	3,093.51	移动源燃料燃烧、PTH生产线工艺反应产生的排放、R32/R22制冷剂泄漏、二氧化碳(CO ₂)灭火器泄漏。
	CH ₄	148.9	移动源燃料燃烧、厂区化粪池的逸散排放。
	N ₂ O	17.66	移动源燃料燃烧
二	CO ₂	27,738.46	外购电力

二、污染物排放

公司重视污染防治,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国家法律、地方法规及项目所在地的相关管理要求。公司建立了环境管理体系手册、环境管理程序、各类环境作业操作管理、应急准备和响应等制度文件,以规范废气(包括温室气体)、废水、固废、噪声等多种污染物的排放,切实减少运营过程中的环境污染,全面管理自身的环境足迹。

公司目前在用公用设备均达到世界领先水平,如冰水机为磁悬浮离心式冰水机,空压机为离心式高压空压机;各生产线设备也均为行业当前最先进、最节能、智能化的信息化设备。

在通过技术改造等措施强化源头治理的同时,定期监测排污状况。2025年度监测结果均达标,满足法规要求。

(一) 排污监测

1、胜宏科技

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月实施	达标	20250110, 20250205, 20250320, 20250418, 20250512, 20250611, 20250710, 20250814, 20250902, 20251013, 20251106, 20251208
废气	1次/季	按季度实施	达标	20250208, 20250418, 20250705, 20251204
噪声	1次/季	按季度实施	达标	20250220, 20250521, 20250728, 20251107

各类废弃物严格按照国家法规和地方规定处置。

2、胜华电子

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月实施	达标	20250107, 20250219, 20250321, 20250407, 20250512, 20250604, 20250702, 20250805, 20250901, 20251010, 20251110, 20251202
废气	1次/半年	按半年实施	达标	20250407, 20250901
噪声	1次/季	按季度实施	达标	20250107, 20250407, 20250702, 20251010

各类废弃物严格按照国家法规和地方规定处置。

3、维胜科技

维胜长沙工厂排污监测数据如下：

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月实施	达标	20250110, 20250214, 20250313, 20250401, 20250507, 20250610, 20250702, 20250826, 20250902, 20251013, 20251111, 20251203
废气	1次/季	按季度实施	达标	20250110, 20250401, 20250702, 20251009
噪声	1次/季	按季度实施	达标	20250213, 20250521, 20250813, 20251111

维胜益阳工厂排污监测数据如下：

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月实施	达标	20250103, 20250206, 20250303, 20250407, 20250506, 20250611, 20250707, 20250805, 20250901, 20251021, 20251113, 20251202
废气	1次/季	按季度实施	达标	20250206, , 20250506, 20250805, 20251113
噪声	1次/月	按月实施	达标	20250103, 20250206, 20250303, 20250407, 20250506, 20250611, 20250707, 20250805, 20250901, 20251021, 20251113, 20251202

各类废弃物严格按照国家法规和地方规定处置。

4、泰国胜宏

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月实施	达标	20250108, 20250205, 20250305, 20250402, 20250507, 20250604, 20250702, 20250806, 20250903, 20251001, 20251105, 20251203
废气	2次/年	按半年度实施	达标	20250508, 20250604
噪声	1次/年	按年度实施	达标	20250508

（二） 排污管理

公司管理层高度重视绿色制造，始终坚持绿色化发展经营，严格按照法律法规、政策和标准生产经营。公司投入大量资金进行污染防范和处理设施建设与升级改造，排污均100%处理达标后排放。

	最新排污许可证编号	最新证书时间	有效期限
胜宏科技	91441300791200462B001X	2025年01月09日	2030年01月08日
胜华电子	91441300747054402E002R	2025年07月18日	2030年07月17日
维胜科技	长沙工厂	91430100616600709E001W	2024年04月24日 2029年04月23日
	益阳工厂	hb4309005000006568001U	2025年07月25日 2030年07月24日
泰国胜宏	位于邦巴茵工业园区内，不直接外排废水。		

1、 废水处理与排放

- 1) 胜宏科技生产基地于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，不在供水通道沿线；
- 2) 胜华电子公司生产基地于惠州市惠城区马安镇新乐工业区新乐三路，不在供水通道沿线；
- 3) 维胜科技长沙工厂生产基地于湖南长沙经开区东二路十号，益阳工厂生产基地于益阳市资阳区长春东路268号，都不在供水通道沿线；
- 4) 泰国胜宏公司位于邦巴茵工业园区内，不存在处理不达标的废水泄漏至周边社区的情况。
- 5) 胜宏科技公司各生产线采用全自动化生产线，电镀或化学镀工艺、前处理及后处理工序等清洗工艺均采用多级漂洗，清洗水逆流回用，最大限度地使用多级逆流漂洗方式清洗产品，提高了水的重复利用率，全厂工业生产用水重复利用率达92%，从源头上减少了废水产生量。
- 6) 胜宏科技公司建有污水处理厂，日处理污水量可高达12,000吨。处理达标后的污水转交惠阳城区第四净水厂接收处置后尾水水质达标排放，惠阳城区第四净水厂具备相应处理能力，且运行稳定。

- 7) 胜华电子 - 公司建有污水处理厂，处理达标后的污水管网进入惠州市马安生活污水处理厂一期接收处置后尾水水质达标排放。
- 8) 维胜科技长沙工厂建有污水处理厂，日处理污水能力2,100吨，2025年日均处理污水量达1,300吨。处理达标后的污水排放至星沙污水处理站进行集中处理。益阳工厂建有污水处理厂，日处理污水量可高达1,200吨。处理达标后的污水转交新材料产业园污水处理厂进行集中处理
- 9) 泰国胜宏的污水处理系统日处理污水能力4,000吨。在公司将污水处理至符合工业园区排放标准后，方可排入邦巴茵工业园区的集中污水处理系统。
- 10) 胜宏科技根据《关于进一步加强重金属污染防治意见》（环固体[2022]17号），公司所在地不属于重金属污染防治重点区，公司项目不涉及铅、汞、镉、铬、砷、铊和锑重金属。公司生产废水和生活污水经厂内预处理达标后排入惠阳城区第四净水厂做进一步处理，在惠阳城区第四净水厂纳污处理能力范围内，不增加纳污水体淡澳河的水污染物排放总量。符合《惠州市实施〈广东省重金属污染物污染防治“十三五”规划〉工作方案》要求。
- 11) 维胜科技根据《关于进一步加强重金属污染防治意见》（环固体[2022]17号），长沙和益阳工厂所在地不属于重金属污染防治重点区，公司项目不涉及铅、汞、镉、铬、砷、铊和锑重金属
- 12) 公司内部排放标准加严按照法定标准的80%进行控制，2025年废水排放均在标准范围内；胜宏科技监测数据如下：

排污名称	年排放浓度(mg/L)			排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2023	2024	2025					
化学需氧量(COD)	45.67	46.2	44.25	157.537	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
氨氮	2.722	2.27	2.16	7.704	无			
总氮	12.51	11.242	10.88	38.726	无			
总镍	0.03	0.033	0.017	0.00033	无			
总铜	0.07	0.138	0.13	0.463	无			
石油类	0.2	0.08	0.14	0.492	无			
pH	7.29	7.12	7.13	/	无			
悬浮物	5.0	3.64	6.88	24.476	无			
总铁	0.08	0.32	0.13	0.463	无			
总铝	0.20	0.199	0.085	0.301	无			
阴离子表面活性剂	0.12	0.17	0.059	0.210	无			
总有机碳	16.35	16.67	16.64	59.247	无			
硫化物	0.02	0.0082	0.016	0.558	无			
总氰化物	0.006	0.0024	0.002	0.00712	无			
氟化物	0.64	0.419	0.83	2.946	无			

- 13) 2025年废水排放均在标准范围内；

胜华电子监测数据如下：

排污名称	年排放浓度(mg/L)			排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2023	2024	2025					
化学需氧量(COD)	29.39	27.7759	28.3738	1.7677	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
氨氮	3.7715	0.6222	1.0305	0.0463	无			
总氮	6.1508	7.13	8.1725	0.5368	无			
石油类	0.1591	0.2	0.4258	0.0315	无			
总铜	0.0242	0.05	0.0616	0.0041	无			
总锌	0.002	0.05	0.05	0.0033	无			
pH	7.17	7.07	7.28	/	无			
悬浮物	5.83	12	8.5	0.5615	无			
总铁	0.0669	0.18	0.1508	0.0099	无			
总磷	0.0766	0.2292	0.1525	0.0099	无			
阴离子表面活性剂	0.0575	0.08	0.07	0.0044	无			
总有机碳	13.27	7.6583	7.2583	0.4765	无			
硫化物	0.003	0.0108	0.01	0.0006	无			
总氰化物	0.0061	0.0057	0.004	0.0002	无			
氟化物	0.2475	0.725	0.3525	0.0223	无			

- 14) 维胜科技公司内部排放标准加严按照法定标准进行控制，2025年废水排放均在标准范围内；监测数据如下：

长沙工厂排放检测数据：

排污名称	年排放浓度(mg/L)			排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2023	2024	2025					
总铜	0.1057	0.1138	0.148	0.0595	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
总镍	0.0669	0.0512	0.0313	0.000131	无			
化学需氧量(COD)	78.5124	95.2623	95.2664	18.7046	无			
PH	7.8	7.71	7.76	/	无			
氨氮	5.1605	6.4145	5.3771	0.716	无			
悬浮物	9.917	5.5	6.75	2.7123	无			
石油类	0.225	0.1308	0.14	0.0569	无			
氟化物	0.564	0.4841	0.4	0.1661	无			
总氰化物	0.001	0	0	0	无			
总锡	0	0	0	0	无			
总铊	0	0	0	0	无			
总锰	0.024	0.0117	0.04	0.0068	无			

益阳工厂排放检测数据：

排污名称	年排放浓度(mg/L)			排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2023	2024	2025					
化学需氧量(COD)	18.6106	19.9897	21.2867	2.8534	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
氨氮	1.313	3.6833	3.7859	0.4994	无			
总氮	13.025	16.02	15.6991	2.0984	无			
总镍	0.106	0.0937	0.1079	0.0143	无			
总铜	0.0878	0.092	0.07558	0.0101	无			
石油类	0.065	0.1425	0.24	0.0311	无			
pH	7.3298	7.283	7.2265	/	无			
悬浮物	11.1666	5.5833	6.4166	0.8522	无			
总铁	/	/	/	/	无			
总铝	/	/	/	/	无			
氯化物	45.6772	92.0083	108.2	14.6202	无			
总锰	0.1022	0.04583	0.0125	0.0017	无			
硫化物	/	/	/	/	无			
总氰化物	0.0005	0.001	0.0024	0.008	无			
氟化物	1.2275	0.782	0.5799	0.0782	无			

15) 泰国胜宏严格遵守泰国相关法律法规，确保厂外污染物排放符合邦巴茵工业园区规定的排放标准。

排污名称	年排放浓度(mg/L)	排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2025					
化学需氧量(COD)	94.00	0.047	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
生化需氧量(BOD)	17.0	0.0204	无			
总氮溶解性总固体	2024	1.619	无			
总镍	0.03	0.00006	无			
总铜	0.30	0.00045	无			
石油类	2.08	0.001872	无			
pH	6.54	/	无			
悬浮物	11.25	0.01125	无			
温度	29.2	/	无			
铅	0.1	0.00025	无			
颜色	17.49	/	无			
TKN	1.0	0.003	无			
E.coli	23	/	无			

2、 废气处理与排放(不包括温室气体)

从2015年开始，公司冰水机采用R134A的环保型制冷剂，同年胜宏科技公司被广东省制冷协会和惠州市惠阳区环保局认定除制冷需要生产经营活动中未购买和使用ODS和含氟物质，对臭氧层消耗影响近乎为零。

2025年全部冰水机制冷剂都采用R134环保制冷剂(泰国胜宏2025年全部冰水机制冷剂都采用R32环保制冷剂)

公司高度重视废气对员工健康及周边社区的影响，已采取多项措施有效控制排放：

- 1) 强化废气收集与处理，对生产车间、废水站反应池等区域实施封闭管理；
- 2) 升级酸性废气处理系统(由一级喷淋提升至三级)，并新建生物滤床及RCO等高效VOC治理设施；
- 3) 在厂界及敏感点安装在线监测系统，实时监控氯化氢、臭气、非甲烷总烃、苯系物等关键污染物，并通过电子屏对外公开数据，确保透明。

在持续达标排放基础上，公司仍追加超亿元投入，不断提升治理水平，切实保障员工与社区居民的健康与环境权益。

胜宏科技

排污名称	排放浓度(mg/m³)				排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2022	2023	2024	2025					
氮氧化物	40.33	34.17	21.92	27.67	0.223	无	低氮燃烧	锅炉低氮燃烧器	连续稳定运行
硫酸雾	3.12	0.14	0.14	0.16	1.66	无	碱性喷淋洗涤吸收法	酸性废气处理设施	
总挥发性有机物	1.47	0.75	0.49	1.31	7.27	无	RCO催化燃烧	有机废气处理设施	

胜华电子

排污名称	排放浓度(mg/m³)			排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2023	2024	2025					
氮氧化物	5.5	2.6	0.8	0.4035	无	中和喷淋	酸性废气处理设施	连续稳定运行
硫酸雾	0.6225	5	2.75	1.4282	无	中和喷淋	酸性废气处理设施	
总挥发性有机物	0.33	1.645	3.75	1.3312	无	静电吸附+微波+光催化+生物滴滤	有机废气处理设施	

维胜科技长沙工厂废气排放监测数据如下：

排污名称	排放浓度(mg/m³)			排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2023	2024	2025					
氮氧化物	3	1.63	1.6	2.4599	无	2级碱性喷淋	酸雾废气处理系统	连续稳定运行
硫酸雾	2.35	0.55	0.5	0.6827	无	2级碱性喷淋	酸雾废气处理系统	
总挥发性有机物	23.52	6.09	7.55	0.4522	无	UV光解-活性炭吸附	有机废气处理系统	

维胜科技益阳工厂废气排放监测数据如下：

排污名称	排放浓度(mg/m ³)			排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2023	2024	2025					
氮氧化物	48.125	23.8571	20.43	0.5493	无	碱性喷淋洗涤吸收法	酸性废气处理设施	连续稳定运行
硫酸雾	1.6525	0.675	0.4	0.0899	无	碱性喷淋洗涤吸收法	酸性废气处理设施	
总挥发性有机物	24.4525	3.905	2.1075	0.3346	无	活性炭吸附	有机废气处理设施	

泰国胜宏

排污名称	排放浓度(mg/m ³)	排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2025					
硫酸雾	0.21	0.025	无	湿式洗涤塔	湿式洗涤塔	连续稳定运行
氯化氢	0.28	0.200	无			
铜	0.14	0.030	无			

3、 噪声处理与排放

胜宏科技

严格采用低噪声设备，采用设备加装降噪措施，进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施；并每季度进行噪声排放监测，监测结果均在标准昼间60dB夜间50dB范围内。

噪声监测点	排放量dB	排放目标dB	超标	处理技术	设施运行情况	噪声来源
厂界东北侧外1m处1#	昼间57.475 夜间47.4	昼间60 夜间50	无	采用低噪声设备，采取基础减震、消声、厂房隔声等综合噪声防治措施	连续稳定运行	钻孔、成型、空压机等设备
厂界东侧外1m处2#	昼间57.925 夜间47.075		无			
厂界南侧外1m处3#	昼间58.475 夜间47.875		无			
厂界西侧外1m处4#	昼间57.6 夜间47.525		无			

胜华电子

严格采用低噪声设备，采用设备加装降噪措施，进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施；并每季度进行噪声排放监测，监测结果均在标准昼间60dB夜间50dB范围内。

噪声监测点	排放量dB	排放目标dB	超标	处理技术	设施运行情况	噪声来源
厂界北侧边界外1m处1#	昼间56.25 夜间46.25	昼间60 夜间50	无	采用低噪声设备，采取基础减震、消声、厂房隔声等综合噪声防治措施	连续稳定运行	钻孔、成型、空压机等设备
厂界东侧边界外1m处2#	昼间57 夜间47		无			
厂界南侧边界外1m处3#	昼间57.5 夜间47		无			
厂界西侧边界外1m处4#	昼间57.25 夜间46.5		无			

维胜科技：严格采用低噪声设备，采用设备加装降噪措施，进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施；并每季度进行噪声排放监测，监测结果均在标准昼间65dB夜间55dB范围内。

长沙工厂监测数据：

噪声监测点	排放量dB	排放目标dB	超标	处理技术	设施运行情况	噪声来源
厂界东侧边界外1m处1#	昼间58.7 夜间48.6	昼间65 夜间55	无	采用低噪声设备，采取基础减震、消声、厂房隔声等综合噪声防治措施	连续稳定运行	钻孔、成型、空压机等设备
厂界南侧边界外1m处2#	昼间57.3 夜间48.2		无			
厂界西侧边界外1m处3#	昼间58.9 夜间47.5		无			
厂界东北侧边界外1m处4#	昼间57.1 夜间46.3		无			

益阳工厂监测数据：

噪声监测点	排放量dB	排放目标dB	超标	处理技术	设施运行情况	噪声来源
厂界东侧边界外1m处1#	昼间57.4 夜间44.3	昼间65 夜间55	无	采用低噪声设备，采取基础减震、消声、厂房隔声等综合噪声防治措施	连续稳定运行	冲切、空压机等设备
厂界南侧边界外1m处2#	昼间59.9 夜间45.4		无			
厂界西侧边界外1m处3#	昼间57.0 夜间48.2		无			
厂界东北侧边界外1m处4#	昼间54.4 夜间46.5		无			

泰国胜宏

严格采用低噪音设备，采用设备加装降噪措施，进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施。泰国不监测厂界范围的噪音，只监测生产区域的噪音，均合格。

三、废弃物处理

各类废弃物，严格按照要求分类收集和贮存，贮存场所有完善防渗透、防泄漏、做好围挡、防水等措施。

(一) 危险废弃物收集与处置

严格按照国家法律法规，委托有资质单位进行转运和综合利用。

- 1) 胜宏科技目标计划外部综合利用率95%，实际外部综合利用率近100%。连续两年再利用率达到UL2799废弃物零填埋铂金级认证(UL2799废弃物零填埋有银、黄金、铂金三个认证等级，铂金为最高等级)；

2025年产生危险废弃物产生量109,267.6752吨，100%委外处置。产生的危险废弃物具体有：

名称	数量	单位	名称	数量	单位
废机油	11.176	吨	玻纤蚀刻液	106.15	吨
油墨渣	2,337.169	吨	含氟废液	74.9068	吨
含金树脂	4.2859	吨	废硝酸	71.02	吨
含钯树脂	1.25	吨	废酸	287.18	吨
废离子交换树脂	0.366	吨	废碱	603.17	吨
废菲林片	17.693	吨	含钯活性炭	0.6369	吨
含镍污泥	309.09	吨	废活性炭	6.171	吨
含银污泥	27.44	吨	含氟棉芯	2.334	吨
含钯滤袋	1.725	吨	废棉芯	642.742	吨
废钯水	30.2896	吨	废油墨纸	4.872	吨
废锡泥	10.29	吨	废空桶	363.153	吨
剥锡液	968	吨	金盐空瓶	0.3615	吨
蚀刻液	56782.65	吨	废粉尘	2,205.86	吨
含铜污泥	36,667.91	吨	废线路板	2,453.6475	吨
碱性蚀刻液	2,331.18	吨	废线路板边框	2,944.956	吨

- 2) 胜华电子-2025年产生危险废弃物产生量4,622.3858吨，产生的危险废弃物具体有：

名称	数量	单位	名称	数量	单位
蚀刻液	2674.52	吨	废过滤棉芯	19.6725	吨
含铜污泥	910.0565	吨	废包装桶	16.836	吨
废线路板、边框	670.2368	吨	废锡泥	13.857	吨
废退锡液	236.2575	吨	废矿物油	0.65	吨
油墨渣	74.197	吨	废菲林	6.1025	吨

- 3) 维胜科技-2025年度长沙工厂危险废弃物产生量5,977.698吨，益阳工厂危险废弃物产生量612.99245吨，合计6,590.69吨，全部100%委外处置。产生的危险废弃物具体有：

名称	数量	单位	名称	数量	单位
含铜污泥	1,855.9055	吨	化学品包装物	75.7542	吨
废蚀刻液	3,646.183	吨	实验室废物	1.437	吨
废弃线路板	363.28435	吨	工业废油	1.1975	吨
底片及膜渣	227.5335	吨	废灯管	0.144	吨
油墨碎布	49.4234	吨	含锡污泥	20.208	吨
过滤棉芯	71.775	吨	废有机溶剂	0.7125	吨
含镍废物	171.4335	吨	钻铣树脂粉	102.771	吨
废活性炭	2.928	吨			

4) 泰国胜宏

严格按照国家法律法规，委托有资质单位进行转运和综合利用，再利用率达到96.8%；

2025年产生危险废弃物产生量4662.6746吨，100%委外处置。产生的危险废弃物具体有：

名称	数量	单位	名称	数量	单位
A4纸	32,116	kg	厨余	8	kg
CNC成型粉尘	5,214	kg	废PCB板(铜) 2L	14,673.2	kg
PCB正片黄金边框 2L	8,333.2	kg	废PCB板(铜) 4L	13,687.6	kg
PCB正片铜边框 2L NO.3	19,322.4	kg	废PCB板(铜) 6L	11,348.8	kg
PCB正片铜边框 2L No.2	327.2	kg	废PCB板(锡) 2L	5,064.8	kg
PCB正片铜边框 2L NO.4	27,070.2	kg	废PCB板(锡) 4L	5,589.6	kg
PCB负片边框(铜) 4L	22,551.2	kg	废PCB板(黄金) 2L	3,411	kg
PCB边框 含锡量低 2L	508.4	kg	废PCB板(黄金) 4L	3,509	kg
PCB边框 铜棕色 6L	23,751	kg	废PCB板(黄金) 8L	735.2	kg
PCB边框(负片) 2L	135.4	kg	废PCB板(黄金) 6	77	kg
PCB边框(负片) 4L	294	kg	废回收纸	26,656	kg
PCB边框(负片) 6L	224.2	kg	废铜球	1,059.2	kg
PCB边框(黄红色) 2L NO.1	4,492.6	kg	废铁	557,990	kg
PCB锡边框	63.6	kg	报废机台	3	kg
PCB黄金边框 8	380.6	kg	损坏马达	8,828	kg
PCB黄金边框 4L	3,036.6	kg	显示屏	1	kg
PCB黄金边框 6L	721.2	kg	污泥	934,562	kg
不锈钢	10,350	kg	测试报废板(实验室)	613.8	kg
剥铜后陪镀板-尺寸小	8,367.4	kg	测试报废板(客户测试)	235.4	kg
剥铜后陪镀板-尺寸大	21,402.4	kg	牛皮纸	2,310	kg
剥锡液	1,780	kg	玻璃瓶	836	kg
办公桌	1	kg	电话系统	1	kg
含金药水	1	kg	硫酸铜	372	kg
回收铜泥	765	kg	纯锡B级	606	kg
基板包装纸	1,620	kg	纸箱	86,808	kg
报废PNL板(退回单位: AOI、电镀蚀刻站、干膜站、防焊站)	3,233	kg	纸芯	2,140	kg
塑料	73,846	kg	配电柜	9,700	kg
塑料 星星形状白色(用途为厂商PP出货时固定用)	154	kg	酸性蚀刻废液(氯化铜)	2,215,250	kg
塑料瓶(透明)	256	kg	钻咀	825.6	kg
塑料袋及屑塑料	16,350	kg	银底片	1,028.4	kg
塑胶气泡布	880	kg	铜箔	7,217.6	kg
压合后的板边框	11,093.2	kg	铜箔基板10"以上	22,656.8	kg
大电线	5,102	kg	铜箔基板3"以上	14,399.8	kg
小电线	7,008	kg	铜箔基板3"以下	21,673.4	kg
废钢	115,180	kg	铜箔基板5"以上	19,904.6	kg
			铝片	59,164	kg
			钻孔后报废板	3,657.8	kg

名称	数量	单位	名称	数量	单位
钻孔粉尘	35,940	kg	电线	24,176	kg
钻针盒	2,820	kg	风机	84,980	kg
钛铁	2,964	kg	碱性蚀刻废液	4,400	kg
铜边框4层(含锡)	3,793.2	kg	麦拉/麦拉滤芯	4,694	kg
铝框	4,980	kg	麦拉塑料薄膜	11,392	kg
锅炉	1	kg			

危废产生量合计：

年度	2023年	2024年	2025年
危废产生量/吨	90,681.9772	101,961.3276	125,143.4309

(二) 非危险废弃物收集与处理

	胜宏科技		胜华电子		维胜科技	
	胜宏科技	胜华电子	长沙工厂	益阳工厂	泰国胜宏	
可回收废弃物	委托环保部门认可的回收单位分类回收	委托环保部门认可的回收单位分类回收	委托环保部门认可的回收单位分类回收	委托环保部门认可的回收单位分类回收	出售给依法取得资质的回收单位	
不可回收废弃物	委托环卫所收集	委托环卫所收集	运输至城镇垃圾处理场	委托资环环卫所收集	交由在泰国依法获得许可的处置单位	
厨余垃圾	惠州绿色动力有限公司	有资质的公司委外处理	湖南联合餐厨服务有限公司	光大环保餐厨处理(益阳)有限公司	由邦巴茵工业园区统一负责收集	

注： 胜宏科技已实现外部100%废弃物回收，UL2799废弃物零填埋铂金级认证。

辐射控制

	胜宏科技		维胜科技	
	胜宏科技	胜华电子	长沙工厂	益阳工厂
获证时间	2025年9月	2025年1月	2025年8月	2025年12月25日
辐射作业许可证	"III类射线装置"辐射作业许可证	"II类射线装置"辐射作业许可证	"III类射线装置"辐射安全许可证	"III类射线装置"辐射安全许可证
现场设施	现场配置辐射监测，配置了相关防护措施。	现场配置辐射监测，配置了相关防护措施。	现场配置辐射监测，配置了相关防护措施。	现场配置辐射监测，配置了相关防护措施。
证书编号	粤环辐证[L2001]	湘环辐证[03026]	湘环辐证[A2059]	湘环辐证[H0523]
有效期	2028年5月3日	2030年1月20日	2030年8月28日	2029年4月28日

四、生态系统和生物多样性

公司重视自然相关风险与机遇的管理，以减少我们对土地、水等自然资源的依赖。所有项目再建设前开展环境影响评价，评估其对生态的影响，严格执行环境保护三同时政策，并制定减缓措施。

（一）生态保护红线

1、胜宏科技公司位于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，不涉及生态保护红线

- 1 不涉及向农用地排放重金属或者气体有毒有害物质含量超标的污水、污泥，以及可能造成土壤污染的清淤底泥、尾矿、矿渣等；
- 2 不涉及污水直接排入水体、不涉及饮用水水源地保护区；
- 3 不涉及陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地；
- 4 不属于大气环境受体敏感重点管控区；
- 5 不属于重金属污染防治重点区，不涉及重点重金属(铅、汞、镉、铬和类金属砷)（《关于进一步加强重金属污染防治的意见》（环固体[2022]17号））；
- 6 不涉及污染物排放重点管控区，新建项目不属于限制建设的项目。
- 7 不在野生动植物保护、自然栖息地保护恢复区域内。
- 8 不涉及生物遗传资源
- 9 不涉及邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区区域

2、胜华电子公司位于惠州市惠城区马安镇新乐工业区，不涉及生态保护红线

3、维胜科技长沙公司位于长沙市经济技术开发区泉塘街道，益阳公司位于益阳市资阳区新材料产业园，不涉及生态保护红线

4、泰国胜宏公司位于邦巴茵工业园区内，不涉及生态保护红线

5、胜宏科技、胜华电子鉴于根据《惠州市“三线一单”生态环境分区管控方案》（惠府[2021]23号），公司生产基地位于惠阳淡水河流域重点管控单元

1) 废水主要管控措施：

- 1 公司项目采用先进的电镀设备(如VCP板电线)；实施中水回用, 2025年中水回用量达到112.4万吨, 减少外排废水量；
- 2 所需排放的污水严格执行纳管排放, 胜宏科技生产废水经自建污水处理设施达标处理后通过专管排入惠阳城区第四净水厂作进一步深度处理；胜华电子生产废水经自建污水处理设施达标处理后通过专管排入惠州市马安生活污水处理厂一期作进一步深度处理；
- 3 生产电镀或化学镀工艺、前处理及后处理工序等清洗工艺均采用多级漂洗, 清洗水逆流回用, 最大限度地使用多级逆流漂洗方式清洗产品, 扩建后全厂工业生产用水重复利用率达75.7%, 中水回用率40%, 新水用量、生产废水产生量指标达到了清洁生产一级水平。

2) 化学品和危废主要管控措施：

项目化学品仓库及其暂存场所、危废仓库内设置了导流沟、斜坡、收集池, 同时厂区设有事故应急池, 环境风险可控。

3) 废气主要管控措施：

- 1 加强废气收集, 对生产车间进行封闭, 在中央加药区增建移动抽风罩, 对废水处理站反应池和生化池进行封闭, 减少臭气无组织排放；
- 2 深化VOC废气预处理, 加装气旋喷淋塔, 提升处理效率, 进一步减少VOC排放；
- 3 2023年再次提升VOC废气处理效率, 引进RCO处理系统代替现有生物滤床处理工艺；
- 4 酸性废气塔由一级喷淋改为三级喷淋, 提升处理效率, 减少废气排放浓度；
- 5 加强废气处理设施的维护, 更换填料及喷淋头, 增加巡查点检频率, 确保处理效果；
- 6 加强自行监测, 并在厂界和敏感点安装在线监测系统, 实时监测大气氯化氢、臭气、硫酸雾、氨气、氮氧化物、苯、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃、TVOCs等污染因子, 并设立电子显示屏, 实时对外公开在线监控结果, 做到公开透明；
- 7 有机废气和锅炉废气加装在线监控系统, 监测非甲烷总烃、TVOCs、二氧化硫、氮氧化物等指标



6、维胜科技，鉴于根据《湖南省湘江保护条例》和《湖南省城镇污水管网建设运行管理若干规定》的相关地方性法规，长沙公司生产基地位于湘江流域重点管控单元。

1) 废水主要管控措施：

- 1 所需排放的污水严格执行纳管排放，生产废水经自建污水处理设施达标处理后通过专管排入星沙经济技术开发区污水处理厂作进一步深度处理；
- 2 生产电镀或化学镀工艺、前处理及后处理工序等清洗工艺均采用多级漂洗，清洗水逆流回用，最大限度地使用多级逆流漂洗方式清洗产品后，全厂工业生产用水重复利用率达27.36%，公司通过强制性清洁生产审核。

2) 化学品和危废主要管控措施：

项目化学品仓库及其暂存场所、危废仓库内设置了导流沟、收集池，同时厂区设有事故应急池，环境风险可控。

3) 废气主要管控措施：

- 1 加强废气收集，对生产车间进行封闭，在中央加药区增建移动抽风罩，对废水处理站反应池和生化池进行封闭，减少臭气无组织排放；
- 2 深化VOC废气预处理增加一级活性炭吸附处理，提升处理效率，进一步减少VOC排放；
- 3 HMFS的酸性废气塔由一级喷淋改为三级喷淋，提升处理效率，减少废气排放浓度；
- 4 加强废气处理设施的维护，更换填料及喷淋头，每月定期换水，每日二次检查加药和pH值，确保处理效果；
- 5 加强自行监测，委托有资质的第三方每月按频次进行废气排放浓度监测。

7、泰国胜宏

- 1 不涉及向农业用地排放重金属或者气体有毒有害物质含量超标的污水、污泥，以及可能造成土壤污染的清淤底泥、尾矿、矿渣等；
- 2 本项目不会将废水直接排放至湄南河。所有废水须先经过预处理并达到相关标准后，方可进入二级及最终处理系统，确保最终排放至河流的出水不会对生态系统造成不良影响。
- 3 工厂所在地不属于法律规定的禁止开发区域，即不位于自然保护区、水源涵养区、地下水源保护区以及其他依法受保护的区域内。
- 4 不属于大气环境受体敏感重点管控区。

2) 化学品和危废主要管控措施：

部分危险化学品进入公司废水处理系统进行处理，另一部分则委托具备资质并符合泰国相关法律法规要求的单位进行处置。对于危险废物，公司仅委托获得泰国政府许可并依法登记备案的专业处置单位进行转运和处理。

3) 废气主要管控措施：

- 1 在生产区域内，针对设备运行过程中产生的废气，在化学品投加点设置局部废气收集管道；在产生热蒸气的设备上方安装集气罩进行抽排。同时，对于产生粉尘的设备，在设备内部直接设置废气收集管道，以提高废气与粉尘的收集效率，减少无组织排放。
- 2 VOC废气处理系统采用活性炭吸附工艺，在进入吸附装置前通过加入DI水进行预处理，使部分挥发性物质先行冷凝或沉降，从而提高后续活性炭对挥发性气体的吸附效率。
- 3 SCR废气处理系统根据废气性质进行分类处理：针对酸性化学气体，在处理过程中投加NaOH进行中和；针对碱性气体，则在系统中投加H₂SO₄进行中和处理，以确保废气达标排放。
- 4 粉尘处理系统采用类似旋风分离的工作原理，通过增加粉尘颗粒重量并促使其凝聚沉降后集中收集，随后交由经政府认证的单位进行合规处置。

 对生物多样性的保护

1、胜宏科技

公司生产基地于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，属成熟工业园区，对生物多样性影响不大。公司积极推进绿色工厂建设和清洁生产，以减轻对生态多样性的影响

- 1 胜宏科技2018年2月在行业内最早获得国家级绿色工厂，并通过每年的复审；
- 2 胜宏科技获得绿色设计产品荣誉的企业，2020年4月获评绿色设计产品10个；
- 3 胜宏科技通过五轮清洁生产审核验收，获广东省工信厅和香港生产力促进局联合颁发“粤港清洁生产伙伴”认证的“优越”标志(最高等级)；
- 4 推动双碳工作，连续8年通过能源管理体系认证；
- 5 惠阳区节能先进单位2015年、广东省节能先进单位2018~2019年、广东省节能先进个人(陈涛) 2012年。

2、胜华电子

公司生产基地于惠州市惠城区马安镇新乐工业区，属成熟工业园区，对生物多样性影响不大。公司积极推进绿色工厂建设和清洁生产，以减轻对生态多样性的影响

1	获得绿色设计产品荣誉的企业。2022年2月获评绿色设计产品10个；
2	通过四轮清洁生产审核验收
3	推动双碳工作，连续4年进行开展碳盘查认证；
4	广东省高新技术企业认证, A级内税人(2023)、专精特新中小企业、专精特新小巨人
5	2025年获评惠州市“优秀无废工厂”荣誉称号

3、维胜科技

长沙公司生产基地位于长沙市经济技术开发区泉塘街道，益阳公司位于益阳市资阳区新材料产业园，均属成熟工业园区，对生物多样性影响不大。

公司积极推进绿色工厂建设和清洁生产，以减轻对生态多样性的影响

1	2022年在行业内较早获得国家级绿色工厂；并通过每年的复审；
2	通过2024年清洁生产审核验收；
3	经开区亩均税收先进单位。

益阳公司2022年12月被认定为湖南省节水型企业(湘工信节能(2022) 588号)。

4、泰国胜宏 - 生物多样性

生产区域位于泰国邦巴茵工业园区，该区域为当地工业集中发展区，属于规划中的工业用地，因此对周边生态系统基本不产生影响。

公司积极推进绿色工厂建设和清洁生产，以减轻对生态多样性的影响

1	工厂已获得泰国“绿色工业”一级认证，目前正在推进相关工作，申请升级至二级认证。
---	---

五、能源利用

胜宏科技

公司已建立能源管理体系，并于2016年通过第三方认证，每年通过体系年度监督审核或换证审核。同时，公司不断引进新的环保技术，通过节能改造，持续推动绿色发展进程；2025年节能量折合标煤3,377.14吨标准煤，超额完成了2025年节能目标950吨标准煤的要求，完成节能目标355%，超额完成公司十四五第5年节能目标；2025年公司总用电量79,843.896万度，其中生活总用电量500.214度，工业总用电79,343.682万度；2025年天然气消耗1,188.7286万立方米。

项目	2021	2022	2023	2024	2025	合计
节能目标(吨标准煤)	1,100	1,100	1,100	1,100	950	5,350
实际节能标完成情况(吨标准煤)	1,360	1,359	1,487	1,741.22	3,377.14	
节能目标完成率	123.64%	123.55%	135.18%	158%	355.49%	/
节能目标完成情况	完成	完成	完成	完成	完成	/
能耗总量目标(吨标准煤)	81,819.5	106,365.4	116,574	116,573.99	116,573.99	/
实际能耗总量(吨标准煤)	75,849.87	78,683	85,538.75	95,307.66	112,393.01	/
实际工业能耗总量(吨标准煤)			84,945.24453			
能耗总量完成情况	完成	完成	完成	完成	完成	/
单位产品多层线路板能耗强度目标(kgce/m ²)	11.03	10.84	10.65	10.46	10.27	/
单位产品多层线路板综合能耗(kgce/m ²)	11.03	10.83	10.65	10.458	10.26	/
强度目标完成情况	完成	完成	完成	完成	完成	/
单位产品HDI板能耗强度目标(kgce/m ²)	41.66	40.94	40.22	39.50	38.78	/
单位产品HDI板综合能耗(kgce/m ²)	41.57	40.94	40.22	39.49	38.72	/
强度目标完成情况	完成	完成	完成	完成	完成	/

维胜科技

MFS公司虽未建立能源管理体系，但建立了相关的能源管理制度和碳排放管理制度，同时，公司不断引进新的节能技术，通过节能改造，持续推动绿色发展进程；2025年节能量折合标准煤819.59吨标准煤，超额完成了2025年节能目标408吨标准煤的要求，完成节能目标201%，超额完成公司目标；2025年公司总用电量69,226,984度，其中生活总用电量747,846度，工业总用电6,847.9138万度；2025年天然气消耗15.9087万立方米。

项目	2023	2024	2025	2026	合计
节能目标(吨标准煤)	358	311	408	437	1,514
实际节能标完成情况(吨标准煤)	1,276.79	184.73	819.59	/	2,281
节能目标完成率	357.02%	59.34%	200.85%	/	/
节能目标完成情况	完成	完成	完成	/	/
能耗总量目标(吨标准煤)	8,036.92	9,094.47	10,078.93	11,057.36195	/
实际能耗总量(吨标准煤)	1,276.788985	184.7311248	819.5925521	/	/
实际工业能耗总量(吨标准煤)	6,122.06	8,073.63	8,715.33		
能耗总量完成情况	完成	完成	完成	/	/
单位产品线路板能耗强度目标(kgce/m ²)	14.61	12.13	11.86	10.84	/
单位产品线路板综合能耗(kgce/m ²)	12.76	12.48	11.41	/	/
强度目标完成情况	完成	完成	完成	/	/

（一）按类型划分的直接及间接能源(如煤、电、气或油)消耗

胜宏科技：

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度 (千克/平方米)
2021	电	68,094.39125	89.78%	5,720,000	11.90
	天然气	7,755.4716	10.22%		1.36
	合计	75,849.86285	100.00%		13.26

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度 (千克/平方米)
2022	电	68,187.28509	86.66%	5,984,250	11.39
	天然气	10,495.7112	13.34%		1.75
	合计	78,682.99629	100.00%		13.15
2023	电	73,268.10333	86.25%	6,637,600	11.04
	天然气	11,677.1412	13.75%		1.76
	合计	84,945.24453	100.00%		12.80
2024	电	83,123.31119	87.84%	6,538,000	12.71
	天然气	11,511.01753	12.16%		1.76
	合计	94,634.32871	100.00%		14.47
2025	电	97,339.6543	87.22%	8,071,100	12.06
	天然气	14,264.86249	12.78%		1.77
	合计	111,604.5168	100.00%		13.83

胜华电子：

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度 (千克/平方米)
2023	电	3,878.98	100%	1,281,977	3.026
2024	电	3,893.717	100%	1,269,479	3.067
2025	电	5,307.296	100%	1,292,387	4.107

维胜科技：

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度(千克/平方米)		
					胜宏	胜华	维胜
2022	电	6,858.6326	95.89%	465,000	14.75		
	天然气	293.8388815	4.11%		0.63		
	合计	7,152.471482	100.00%		15.38		
2023	电	5,939.577447	95.40%	487,791	12.18		
	天然气	286.6684421	4.60%		0.59		
	合计	6,226.24589	100.00%		12.76		
2024	电	7,810.630144	95.70%	653,863	11.95		
	天然气	350.6524634	4.30%		0.54		
	合计	8,161.282607	100.00%		12.48		
2025	电	8,503.498797	97.34%	765,589	11.11		
	天然气	232.7217044	2.66%		0.30		
	合计	8,736.220502	100.00%		11.41		

(集团合并数据)

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度(千克/平方米)		
					胜宏	胜华	维胜
2023	电	83,086.66078	87.41%	8,407,368	11.04	3.026	14.75
	天然气	11,963.80964	12.59%		1.76	/	0.63
	合计	95,050.47042	100.00%		12.8	3.026	15.38
2024	电	94,827.65833	88.88%	8,461,342	12.71	3.067	12.18
	天然气	11,861.66999	11.12%		1.76	/	0.59
	合计	106,689.3283	100.00%		14.47	3.067	12.76

年份	能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (平方米)	企业总能耗强度(千克/平方米)		
					胜宏	胜华	维胜
2025	电	111,150.4491	88.46%	10,129,076	12.06	4.107	11.95
	天然气	14,497.58419	11.54%		1.77	/	0.54
	合计	125,648.0333	100.00%		13.83	4.107	12.48

1、按多层印制线路板产品能耗情况

胜宏科技：

多层印制线路板产品能耗情况					
指标	2023年~2025年实绩			与上年相比变化率%	
	2023	2024	2025	2024	2025
电力消耗(万kWh)	46,231.052	49,584.8	52,180.53	7.25%	5.23%
生物质燃料(吨)	0	0	0	0.00%	0.00%
天然气燃料(万m³)	728.1246	666.2	690.06	-8.50%	3.58%
能耗(tce)	65,555.458	68,886.12	72,410.56	5.08%	5.12%
产品产量(m²)	6,155,500	6,587,075	7,054,500	7.01%	7.10%
产品单耗(kgce/m²)	10.65	10.458	10.26	-1.80%	-1.85%
节能量(tce)	1,139	1,265.57	2,187.73	58.20%	72.87%

(备注：折标产能)

胜华电子：

印制线路板产品能耗情况					
指标	2023年~2025年实绩			与上年相比变化率%	
	2023	2024	2025	2024	2025
电力消耗(万kWh)	3,156.209	3,168.216	4,318.3857	0.38%	36.30%
能耗(tce)	3,878.98	3,893.717	5,307.296	0.38%	36.30%
产品产量(m ²)	1,281,976.52	1,269,478.729	1,292,387.06	-0.97%	1.80%
产品单耗(kgce/m ²)	3.026	3.067	4.107	1.35%	33.91%

维胜科技(软板&软硬结合板)：

多层印制线路板产品能耗情况					
指标	2023年~2025年实绩			与上年相比变化率%	
	2023	2024	2025	2024	2025
电力消耗(万kWh)	4,835.41	6,358.634	6,922.698,371	31.50%	8.87%
生物质燃料(吨)	0	0	0	0.00%	0.00%
天然气燃料(万m ³)	21.5288	26.334	17.4774	22.32%	-33.63%
能耗(tce)	6,226.2459	8,161.2826	8,736.2205	31.08%	7.04%
产品产量(m ²)	487,791	653,863	765,589	34.05%	17.09%
产品单耗(kgce/m ²)	12.76	12.48	11.41	-2.21%	-8.58%
节能量(tce)	1,276.79	184.73	819.59	-85.53%	343.67%

泰国：

多层印制线路板产品能耗情况	
指标	2025年实绩
电力消耗(万kWh)	57,417,305.28
产品产量(m ²)	473,683.39
产品单耗(kgce/m ²)	121.215

1、按HDI印制线路板产品能耗情况

胜宏科技：

HDI线路板产品能耗情况					
指标	2023年~2025年实绩			与上年相比变化率%	
	2023年	2024年	2025年	2024	2025
电力消耗(万kWh)	13,384.98	18,532.86	27,163.15	38.46%	46.57%
天然气燃料(万m ³)	244.9,705	297.05	498.68	21.26%	67.88%
能耗(tce)	19,389.7,866	25,829.23	39,367.68	33.21%	52.42%
产品产量(m ²)	482,100	654,000	1,016,600	35.66%	55.44%
产品单耗(kgce/m ²)	40.22	39.49	38.72	-1.82%	-1.94%
节能量(tce)	347	475.65	1,189.41	58.55%	150.06%

(备注：折标产能)

可再生资源的使用：

胜宏科技：

年份	清洁能源种类	电量(度)	总耗量 (吨标准煤)	清洁能源占比	清洁能源强度 (千克/平方米)
2021	太阳能	1911,446	234.917	0.31%	0.04
	绿证	0	0	0.00%	0.00
	合计	1,911,446	234.917	0.31%	0.04
2022	太阳能	1,857,834.5	228.328	0.29%	0.04
	绿证	0	0	0.00%	0.00
	合计	1,857,834.47	228.328	0.29%	0.04
2023	太阳能	1,672,446.1	205.544	0.29%	0.03
	绿证	84,107,000	10,336.750	13.99%	1.56
	合计	85,779,446.1	10,542.294	14.28%	1.59
2024	太阳能	1,763,896.85	216.783	0.26%	0.03
	绿证	210,000,000	25,809.000	30.72%	3.95
	合计	211,763,896.9	26,025.783	30.98%	3.98
2025	太阳能	973,158	119.601	0.12%	0.02
	绿证	18,000,000	2,212.200	2.20%	0.37
	合计	18,973,158	2,331.801	2.33%	0.39

维胜科技：

年份	清洁能源种类	电量(度)	总耗量 (吨标准煤)	清洁能源占比	清洁能源强度 (千克/平方米)
2023	太阳能	4,615,602.51	566.9577	9.11%	1.1623
2024	太阳能	4,351,145.38	534.4731	6.55%	0.8174
2025	太阳能	4,221,255	518.5180	5.94%	0.6773

节能降耗措施：

1、节能设备设施使用

目前在用公用设备均已达世界领先水平，如冰水机为磁悬浮离心式冰水机，空压机为离心式高压空压机；各生产线设备也均为行业当前最先进、最节能、智能化的信息化设备。

2、可再生资源的使用：

光伏发电受区域限制，公司园区内部分建筑顶层有铺设光伏发电，但规模有限。

3、公司节能降耗治理措施：

- 1 生产设备要求采购二级能效级以上的先进设备；
- 2 采用节能LED照明，曝光机传统汞灯改LED光源；
- 3 烤箱等生产线采用精准节能温控；
- 4 进行锅炉余热回收利用，使用储能电池；
- 5 提高清洁能源使用比例。
- 6 进行空压机余热回收利用
- 7 引用高效节能风机
- 8 新增两台阿特拉斯·科普柯高效变频喷油螺杆空压机同现有设备进行组合降低能耗；
- 9 报废能耗高的空压机，留下变频空压机及定频空压机备用；
- 10 增加阿特拉斯科普柯EQ4.0智能控制系统；
- 11 改造现有空压机主管，降低损耗；
- 12 新建氮气站，氮气供应量为507m³/H(14T*869/24)，替换现有液氮供气；
- 13 引进最新一级节能风机逐步替换产线及动力设备原来的三级能耗风机，能耗降低15%；
- 14 购买最新节能冷光LED灯逐步替换厂区的照明灯具，节能40%；

六、水资源使用

汇总:流域水资源水环境的共同挑战

水管理制度

流域机构及流域规划较为完善，最新发布的十四五规划市区的水资源综合规划正在发布中。

水平衡

东江(含珠江三角洲)整体水资源利用率已接近30%。惠州市的水资源利用率低于全省平均水平。流域内的隔而极端性强，年和季节性差异均较为明显。

水质

水环境质量整体较好，主要干支流水质持续改善，但仍有部分支流河涌水质存在劣V类和V类。

东江水源和供水水质良好，但仍存在潜在污染威胁。

惠州大亚湾海域水质优良。

重要水相关区域

惠州市生态质量优，生态资源丰富。河流生态方面，部分支流在枯水期的最低生态流量无法保障，生物多样性被破坏。

基础设施(WASH)

惠州市供水率与污水处理率水平均高于广东省平均水平。经过多年改善，已建立较为完善的水源保障及供水系统，主要依赖东江及西枝江的供水工程。污水处理方面，雨污收集管网及雨污分流仍存在不足。

气候变化

对流域的水量、水质和极端天气均有显著影响。其中，由于海平面上升带来的咸潮、极端降雨事件和洪灾都将未来主要的挑战。

流域共同水挑战

水资源挑战	相关的政府行动计划	对相关方的影响	对场址的影响	风险等级	优先级的判定依据
极端降雨和洪涝灾害	政府应急预案水利发展十四五水电供应、生产保障、日常生活保障	水电供应、生产保障、日常生活保障	影响正常生产影响业务开展(例如交通)	中	洪涝灾害影响用水、用电供应及员工安全，进而影响场址正常生产。
部分支流河涌水质不佳	水生态环境保护十四五规划	水环境质量、饮用水安全、引发疾病	周边环境、影响水和雨水排放相关法律法规	中	经济快速发展，水环境容量已接近极限，水环境质量提升迫在眉睫。政府推动流域水生态环境治理，推动企业水污染治理设施改造，政府进一步加大对初期雨水污染物的管理。
河流生态及保护区域	三线一单水生态环境保护十规划	周边环境、区域的生物多样性四五	周边环境	低	工厂废水通过集中污水处理厂进行排放，对生态的直接影响相对较小。
水资源短缺	广东省东江流域水资源分配方案广东省“十四五”用水总量和强度管控方案惠州水务集团节约用水倡议书	水供应、生活、生产保障	影响正常生产，影响未来经营扩张	低	水资源短缺将限制生活生产，企业用水总量控制。

① 总耗水量及使用强度

胜宏科技：

年份	用水目标(m³/m²)	总耗水量(万m³)	使用强度(m³/m²)	困难
2021	0.58	349.3351	0.494	
2022	0.564	332.1421	0.525	
2023	0.555	325.8	0.583	稼动率原因
2024	0.530	431.5815	0.660	板层结构
2025	0.653	553.321	1.05	板层结构, 企业转型

注：2023年板层增加，稼动率不足，导致用水强度增加。

胜华电子：

年份	用水目标(m³/m²)	总耗水量(万m³)	使用强度(m³/m²)	困难
2023	0.22	24.2097	0.1888	
2024	0.22	23.1871	0.1826	
2025	0.22	25.8756	0.2002	

维胜科技：

年份	用水目标(m³/m²)	总耗水量(万m³)	使用强度(m³/m²)	困难
2022	1.200	54.7864	1.178	
2023	1.119	60.9379	1.249	
2024	1.187	76.3070	1.167	
2025	1.109	83.9458	1.096	

泰国：

年份	用水目标(m³/m²)	总耗水量(万m³)	使用强度(m³/m²)	困难
2025	1.27	726,196.00	1.43	

② 2025年水资源节约目标以及具体措施

胜宏科技：

年份	目标(m³/m²)	措施	成效(m³/m²)	困难
2025		2025年开展志愿活动7次。种树42颗，其中滨水公园巡河净滩志愿活动提升了各参与相关方的生态保护和节水意识，为其他方树立良好榜样。更提升了员工的环保意识和团队协作精神。	提升了各参与相关方的生态保护和节水意识	
2025		水平线废水回收	2025年完成, 年节约水23,400m³	
2025		DP线节水整改	2025年完成, 年节约水105,753.6m³	
2025		对厂区内生产废水、生活污水、下水道每月检测一次、雨水井、地下水、淡澳河每年检测一次	废水每月检测一次, 饮用水每季度检测一次, 雨水等每年检测一次, 确保饮用水安全和外排水质	
2025		2025年12月24日, 对供应商进行AWS培训, 并对其进行水资源、WASH的问卷调查, 鼓励供应商进行AWS认证并增加对WASH的重视程度。	组织一场有关的AWS线上供应商大会, 对供应商进行AWS培训, 并对其进行水资源、WASH的问卷调查, 鼓励供应商进行AWS认证并增加对WASH的重视程度。	
2025		2025年12月2日, 对位于湖南的子公司维胜科技进行AWS培训	对子公司进行组织一场有关的AWS培训, 对关键岗位人员的领导进行体系培训, 增强所需能力与意识, 进而后续可以改进和提升水管理绩效, 规避水资源浪费风险。	
2025	0.22	1. 溢流水洗回收至火山灰冲洗。 2. 生产部门实施绩效管控, 绩效和水电成本挂钩, 超罚节奖。	0.202 符合清洁生产一级水效指标	

年份	目标(m³/m²)	措施	成效(m³/m²)	困难
2025 维胜	1.109	更换部分流量计, 严格控制每条产线用水量;	预计节水0.02 m³/m²	
2025	1.109	宿舍饮水机汰旧换新。将原有老旧饮水机更换为一级水效、自动高温保护的饮水机;	提升员工饮水安全	
2025	1.109	花坛多布设浓水出水口, 用制造纯水后的浓水替代自来水, 减少自来水的使用;	减少水的浪费	

注: 计算单位(m³/m²)为每平方产品消耗立方米水量。

水資源使用存在的困难

1、本公司当前不存在水资源使用的困难

胜宏科技:

- 不存在水资源使用困难
- 2025年自来水量553.321万立方米

胜华电子

- 不存在水资源使用困难
- 2025年自来水量25.8756万立方米

维胜科技

- 不存在水资源使用困难
- 2025年自来水量83.9458万立方米

泰国胜宏

- 不存在水资源使用困难
- 2025年自来水量72.6196万立方米

(集团合并数据)

- 2025年共计自来水量735.762万立方米
- 公司2025年1月17日通过了AWS国际可持续水管理认证, 获得黄金级别(见右图)。
- 公司2023年9月被认定为惠州市2023年度节水型企业(惠市工信[2023]170号通告)



七、促进循环经济等议题的治理

为促进循环经济而做的具体目标和计划

1、以2022年为基准, 范围一和范围二碳排放绝对值下降约5%/年到2030年实现范围一和范围二绝对总量下降42%目标。

2、2025年为实现循环经济的具体措施

减排项目	年减排目标/吨二氧化碳	措施	完成时间	年减排成效/吨二氧化碳	困难
隧道烤箱效率提升	1,000	改用34格框架烤板, 隧道烤箱效率提升36%, 提升效率后根据生产需求对一台隧道烤箱停机部分时间, 降低文字烤箱用电成本。	2025年1月	1,542.26	无
水平线烘干段导入高速节能风机	4,500	将水平线烘干段的涡旋式鼓风机更换为高速风机, 节电率可达40%。一台同功率高压风机和替代2-3台涡旋风机。多层一至六处水平线和电镀线共用鼓风机数量: 681台(功率2,990KW), 替代后节能风机数量251台(功率1,498KW)。	2025年3月	5,357.25	无
节能鼓风机加装(内层前处理, 内层DES线, 棕化线)	1,000	将现有鼓风机改成节能风机, 总功率由440KW, 降低至150KW, 综合节约用电量60%以上。	2025年3月	1,569.63	无
压合压机加装节能变频器	30	循环泵增加变频器控制, 当温度到时, 循环电机按照30%功率运转即可保持压机温度。对加装变频器后实测, 每台循环泵的节电率为76%。	2025年3月	43.46	无



减排项目	年减排目标/ 吨二氧化碳	措施	完成时间	年减排成效/ 吨二氧化碳	困难
文字烤板用电节省	200	防焊非塞孔板烤板时间下降到70min, 防焊塞孔板按纵横比区分不同烤板时间, 纵横比小于6:1的烤板时间下降到240min, 纵横比小于10:1的烤板时间下降到300min。	2025年2月	335.52	无
集尘机改造(胜华)	100	集尘机改造	2025年11月	129.11	无
废气处理设施 风机改造	25	废气处理设施风机改造	2025年4月	32.345	无
废水处理风机改造	40	废水处理风机改造	2025年5月	48.6459	无
变频空压机(维胜)		新增两台阿特拉斯·科普柯高效变频喷油螺杆空压机同现有设备进行组合降低能耗; 增加阿特拉斯科普柯EQ4.0智能控制系统;	2025年4月	3.260	无
节能风机		引进最新一级节能风机逐步替换产线及动力设备原来的三级能耗风机(5套), 能耗降低15%;	2025年7月	6.882	无

八、环境合规管理及环境紧急事件的应对

公司参照ISO14001标准, 建立于严格的环境管理体系, 并严格参照执行。

(一) 环境的合规管理

1、新改扩建项目严格遵循国家环保三同时规定执行。

序号	项目名称	建设时间	环评信息	环保验收信息
1	胜宏科技(惠州)股份有限公司四期扩建项目	2025年	粤环审[2022]211号	2025年2月21日

2、污染物严格按照国家相关环保法规执行, 定期监测、达标排放。

具体参见本节第二条描述。

3、能源和水资料使用严格参照国家相关法规执行。具体参见本节第五、六条描述。

(二) 环境相关投诉与重大环境事件

2022至2025年没有收到过各相关方书面投诉, 没有突发重大环境事件发生, 没有收到相关行政处罚或被追究刑事责任的情况。

环境相关投诉

胜宏科技、胜华电子、维胜科技、泰国胜宏: 2025年没有收到过各相关方书面投诉。

重大环境事件

胜宏科技、胜华电子、维胜科技、泰国胜宏: 2025年没有发生突发重大环境事件, 没有受到行政处罚或被追究刑事责任的情况。

(三) 紧急环境事件的应对措施

1、公司对可能发生的环境紧急事件进行了风险评估, 并建立有相关预防措施和针对突发环境事件的应急预案

1) 环境事件的风险分析与评估:

风险单元	风险来源	主要危险物质	环境风险类型	影响途径	可能的影响
生产厂房	生产装置	硫酸、盐酸、工作槽液等化学品	物料泄漏、 火灾	大气 地下水	大气环境 地下水环境
原辅料储罐区	原辅料储罐	酸性蚀刻液、碱性蚀刻液、 盐酸、硫酸等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境
危化品仓库	危化品	高锰酸钾、硫酸、氨水等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境

风险单元	风险来源	主要危险物质	环境风险类型	影响途径	可能的影响
化学品仓库、油墨仓	化学品	含危险物质的原辅材料	物料泄漏、火灾	大气 地下水	大气环境 地下水环境
废液储罐区	各废液储存罐	酸性蚀刻废液、碱性蚀刻废液、硫酸铜废液等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境、土壤环境
废水处理系统 事故应急池	废水处理系统 事故应急池	含有危险物质的废水	泄漏	地下水	地下水环境 土壤环境
废气处理设施	废气处理设施	有机废气、酸碱废气	废气处理设施发生故障	大气	大气环境

2) 主要环境风险应对措施：

胜宏科技：

风险类型	影响	应对措施
废水/废液 泄露	土壤 水体 生态 大气	1) 雨污分流, 3个雨水排放口均安装截止阀; 生产废水总排放管设有节流阀。 2) 建立两个地理式事故应急水池, 容量分别为3,000m³和6,400 m³ 3) 化学原辅料采用PP桶盛装, 设有防渗漏托盘; 废液储罐四周设有围堰, 四周设置有导流沟及收集池。 4) 危废仓库做防腐防渗处理, 仓库设有导流沟和收集池。 5) 现有项目涉水车间均做防腐防渗处理, 设有地沟, 可将跑、冒、滴、漏的废水和泄露的化学品及时输送到废水处理站。 6) 现场张贴警示标识, 进行作业相关人员培训和取证。 7) 2021年建立有企业突发环境事件应急预案, 每年进行人员培训和应急演练, 并根据演练结果进行应急预案的完善。

风险类型	影响	应对措施
危险化学品 泄漏、 油墨和稀释剂 等易燃易爆物 火灾或爆炸	地下水 地表水 大气	1) 仓库分其性质、存放条件存放, 储量一般按1~2天用量进行储存。运输、装卸、使用、储存等过程, 作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查, 进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识, 进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式, 根据物料属性设置多个隔断, 药罐区化学品储量按照3~4天的用量进行周转。 4) 2021年建立有企业突发环境事件应急预案, 每年进行人员培训和应急演练, 并根据演练结果进行应急预案的完善。 (氢氧化钠、硫酸、盐酸、硝酸、高锰酸钾、硫酸镍、次氯酸钠、双氧水等)
危废泄露	土壤 地下水 地表水 大气	1) 危废按照性质分类收集、分类存放; 运输、装卸、使用、储存等过程, 作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查, 进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识, 进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式, 根据物料属性设置多个隔断, 药罐区化学品储量按照1~2天的用量进行周转。 4) 2021年建立有企业突发环境事件应急预案, 每年进行人员培训和应急演练, 并根据演练结果进行应急预案的完善。 5) 设置有防泄漏沟、防泄漏托盘、防泄漏池等措施。

胜华电子：

风险类型	影响	应对措施
废水/废液 泄露	土壤 水体 生态 大气	1) 雨污分流, 2个雨水排放口均安装截止阀。 2) 建立两个地理式事故应急水。 3) 化学原辅料采用PP桶盛装, 设有防渗漏托盘; 废液储罐四周设有围堰, 四周设置有导流沟及收集池。 4) 危废仓库做防腐防渗处理, 仓库设有坡度和收集池。 5) 现有项目涉水车间均做防腐防渗处理, 设有地沟, 可将跑、冒、滴、漏的废水和泄露的化学品及时输送到废水处理站。 6) 现场张贴警示标识, 进行作业相关人员培训和取证。 7) 2025年建立有企业突发环境事件应急预案, 每年进行人员培训和应急演练, 并根据演练结果进行应急预案的完善。

风险类型	影响	应对措施
危险化学品 泄漏、 油墨和稀释剂 等易燃易爆物 火灾或爆炸	地下水 地表水 大气	1) 仓库分其性质、存放条件存放，储量一般按1~2天用量进行储存。 运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、 防爆等措施检查，进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照 3~4天的用量进行周转。 4) 2025年建立有企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并 根据演练结果进行应急预案的完善。 (氢氧化钠、硫酸、盐酸、硝酸、高锰酸钾、次氯酸钠、双氧水等)
危废泄露	土壤 地下水 地表水 大气	1) 危废按照性质分类收集、分类存放；运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进 行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查，进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照 1~2天的用量进行周转。 4) 2025年建立有企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并 根据演练结果进行应急预案的完善。 5) 设置有防泄漏沟、防泄漏托盘、防泄漏池等措施。

维胜科技：

风险类型	影响	应对措施
废水/废液 泄露	土壤 水体 生态 大气	1) 雨污分流，污水单独管网排放，雨水排放口已安装截止阀。 2) 污污分流，工业污水和生活污水区分官网排放，工业污水排放口已安装回流阀 3) 建立两个地埋式事故应急水池，容量分别为200m³和500m³。 4) 化学原辅料采用PP桶盛装，设有防渗漏托盘；废液储罐四周设有围堰，四周设 置有导流沟及收集池。 5) 危废仓库做防腐防渗处理，仓库设有导流沟和收集池。 6) 现有项目涉水车间均做防腐防渗处理，设有地沟，可将跑、冒、滴、漏的废水和 泄露的化学品及时输送到废水处理站。 7) 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证。 8) 长沙工厂2025年更新企业突发环境事件应急预案，益阳工厂2023年更新企业突 发环境事件应急预案，两个工厂每年进行人员培训和应急演练，并根据演练结 果进行应急预案的完善。

风险类型	影响	应对措施
危险化学品泄 漏、 油墨和稀释剂 等易燃易爆物 火灾或爆炸	地下 水地表水 大气	1) 仓库分其性质、存放条件存放，储量一般按3天用量进行储存。 运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、 防爆等措施检查，进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照3 天的用量进行周转。 4) 长沙工厂2025年更新企业突发环境事件应急预案，益阳工厂2023年更新企业突 发环境事件应急预案，两个工厂每年进行人员培训和应急演练，并根据演练结 果进行应急预案的完善。
危废泄露	土壤 地下水 地表水 大气	1) 危废按照性质分类收集、分类存放；运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进 行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查，进行过程监控。 2) 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证。 3) 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照3 天的用量进行周转。 4) 2025年更新企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并根 据演练结果进行应急预案的完善。 5) 设置有防泄漏沟、防泄漏托盘、防泄漏池等措施。

3) 主要外部环境风险应对措施：

胜宏科技、胜华电子、维胜科技：

风险类型	影响	应对措施
重污染天气	大气	1) 建立有I~Ⅲ级(黄色)预警应急响应措施和应急方案。 应急预案，在安全第一的前提下，同时兼顾环保、经济等影响。 2) 建立应急组织架构，明确有相关职责，定期进行人员培训和演练及物质配置。 3) 每次演练后，进行应急预案的完善和完善后的人员再培训及物质再配置。 4) 定期进行应急设施和物质的检查确认和更新。

风险类型	影响	应对措施
台风	重量较轻的露天的物料及生产设施	1) 按照季节变化, 随时关注当地气象变化。 2) 专业作业人员定期对楼顶废气相关设施加固处理, 及时处理临时存放物料。 3) 台风预警应急响应措施和应急方案 应急预案, 在安全第一的前提下, 同时兼顾环保、经济等影响。 4) 建立应急组织架构, 明确有相关职责, 定期进行人员培训和演练及物质配置。 5) 每次演练后, 进行应急预案的完善和完善后的人员再培训及物质再配置。 6) 定期进行应急设施和物质的检查确认和更新。 7) 对全厂员工发送警示信息和邮件, 张贴警示标识。

泰国胜宏:

风险类型	影响	应对措施
重污染天气	大气	1) 建立有I~III级(黄色)预警应急响应措施和应急方案。 应急预案, 在安全第一的前提下, 同时兼顾环保、经济等影响。 2) 建立应急组织架构, 明确有相关职责, 定期进行人员培训和演练及物质配置。 3) 每次演练后, 进行应急预案的完善和完善后的人员再培训及物质再配置。 4) 定期进行应急设施和物质的检查确认和更新。

2、环境事件应急预案的编制和准备:

胜宏科技:

- 1 公司委托专业有资质单位帮助编制了应对突发环境事件的应急预案, 通过专家组验收。胜宏科技于2025年8月11日报送至惠州市生态环境局备案和审批。胜华电子于2025年9月12日报送至惠州市生态环境局备案和审批。维胜科技 - 长沙工厂于2025年7月10日报送至长沙市生态环境局备案和审批。维胜科技 - 益阳工厂于2023年8月14日报送至益阳市生态环境局备案和审批。
- 2 公司按要求配置应对突发环境事件的应急物资; 每年按应急预案的要求, 周期性组织应急演练和预案完善。

(四) 环境事件的应对措施

1、公司管理层非常重视周边相关方的反馈和意见

胜宏科技:

公司成立以CEO为组长的专班, 负责并配合惠阳区政府、淡水街道办事处处理环保投诉工作, 以及时回应民众合理的环保诉求, 解决周边群众关切的环境保护问题。

胜华电子:

公司成立以总监为组长的专班, 负责并配合惠城区政府、马安镇政府处理环保投诉工作, 以及时回应民众合理的环保诉求, 解决周边群众关切的环境保护问题。

维胜科技:

公司成立以EHS经理为组长的专班, 负责并配合经开区管委会、泉塘执法局处理环保投诉工作, 以及时回应民众合理的环保诉求, 解决周边群众关切的环境保护问题。

2、针对2021年周边居民反馈的厂区排放臭气的问题的处理

- 1 采用玻璃将污水处理站各处理构筑物、危废仓库、各生产车间进行密闭, 减少废气的无组织排放。
- 2 在车间内循环系统中添加活性炭过滤棉净化车间内的环境, 建设7套生物滤床处理系统。
- 3 四期项目将有机废气更换为“RCO催化燃烧”进行处理, 进一步减少车间臭气的产生。
- 4 废气处理系统新增投资约为13,300万元, 占四期总投资23,705万元的5.6%。
- 5 在厂界和敏感点安装在线监测系统, 实时监测大气氯化氢、臭气、硫酸雾、氨气、非甲烷总烃、VOCs等污染因子, 并设立显示屏, 实时对外公开在线监控结果, 接收公众监督。
- 6 与周边居民建立互访机制, 自觉接受公众监督, 积极与居民进行交流和沟通, 发现问题及时沟通解决。

胜宏科技公司在在厂界和敏感点安装在线监测系统的位置说明:

- 厂区西南角空气在线监测系统
- 厂区东南角空气在线监测系统
- 雅居乐空气在线检测系统

九、战略、影响、风险和机遇管理

公司建立有《内外部环境分析管控程序》《相关方需求和期望管制程序》《风险和机遇控制程序》用于管控影响公司环保战略和环境管理绩效的相关风险和机遇。

(一) 公司已经识别到的主要风险及应对措施

风险类别	风险名称	应对措施
污染防治	废气排放对周边的风险	公司生产车间整体废气收集率99%, 其中RCO对VOC废气处理效率达90%以上。公司将继续努力减少臭气无组织排放, 加强设施监管, 针对投诉情况加强与周边居民保持沟通并持续改善。

风险类别	风险名称	应对措施
污染防治	废水排放对周边水域的风险	安装先进的废水处理系统，确保排放水质达标；定期监测水质；与当地环保部门保持沟通，及时响应异常情况。
污染防治	固体废弃物管理不善导致的环境污染	实施严格的废弃物分类和回收制度；建立危险废物专门存储区，并确保合法合规处置；定期培训员工以提高环保意识。
气候变化	实体风险 - 极端天气对EHS处理系统的风险	雷电：对楼顶废气处理设备加装避雷设施，并定期检查维护。 暴雨：废气处理设备均为防雨设计；废水站的水泵架高处理，安装排涝水泵，设有液位报警器，及时疏通雨污管道等，并定期检查维护。 强风：废气处理塔均有加固铁架，并定期做防锈、增加斜拉索等检查和维护。
气候变化	实体风险 - 极端高温对制冷成本的风险	在极端高温情况下，制冷需求增加，启用备用冰水机；提高生产设备效率、减少用电，错峰生产、避开用电高峰。
气候变化	实体风险 - 极端高温对员工健康的风险	高温天气停止户外作业，给员工提供解暑凉茶，医务室准备充足中暑药物。暴雨、内涝或山洪天气下，增加公司班车频率，允许员工请假。
气候变化	转型风险 - 绿色转型监管风险	符合发改委发改能源[2023]1044号文作为可再生能源电力消费的国家政策要求，购买国内生产的国际绿电类型，核实绿电证书的真伪。同时，尽可能多购买国内绿电。
气候变化	转型风险 - 绿电成本风险	绿电价格上涨导致成本增加，需要不断提高生产设备效率，减少用电、推行零碳十大战略。
气候变化	转型风险 - 碳税政策变动对企业成本的影响	密切关注国家和地方碳税政策变化；优化生产流程以减少碳排放；考虑参与碳交易市场，购买或出售碳配额。
污染防治 - 维胜	废气排放对周边的风险	公司生产车间整体废气收集率95%，其中采用碱性溶液双喷淋对酸雾废气进行处理，采用UV光催化氧化+活性炭吸附对VOCS废气进行处理，处理效率均达90%以上。公司还每年定期对于厂界无组织和厂房外废气主要污染物因子进行监测，无超标情况发生，后续公司将加强设施监管。

二) 公司已经识别到的主要机遇及应对措施

机遇类别	机遇内容	应对措施
气候变化	绿色低碳转型	公司实施绿色制造、清洁生产、能源审计和节能规划，推行能源管理体系，制定双碳目标、零碳十大战略，加入SBT组织并设定科学减碳目标等措施应对。
气候变化	获得绿色认证	通过ISO 14001等国际标准认证，提升品牌形象，吸引更多注重环保的客户。
气候变化	投资可再生能源	建设太阳能光伏，减少碳排，降低长期能源成本。

十、指标与目标等内容的披露

公司建立有《目标与指标及管控方案程序》，并参照每年设定环境相关管控目标和指标，并进行内部分解，建立相应目标指标达成的措施方案。环安设备中心对措施方案的实施及目标指标的达成进行定期的监控。

具体相关目标与指标的披露，具体见本报告第八节“—ESG数据表”。





第六节 社会维度议题

社会维度议题



一、员工雇佣与合法权益

（一）报告期吸纳就业、与聘用员工的情况

公司报告期内未聘用劳务派遣工与非全日制员工，目前后勤部门的员工包括司机、清洁、保安、宿舍管理员均为

公司正式聘用的全职员工。正式聘用员工的结构如下信息。

（1）报告期末在职员工的性别、年龄等构成情况

类别	子类	单位	人数	占比
性别分析	男	人	11,742	65.27%
	女	人	6,247	34.73%
学历分析	硕士	人	122	0.68%
	本科	人	2,554	14.20%
	大专	人	3,358	18.67%
	中专/高中	人	6,210	34.52%
	以下	人	5,745	31.94%
年龄分析	30岁以下	人	5,913	32.87%
	30-50岁	人	11,527	64.08%
	50岁以上	人	549	3.05%
期末在职总人数		人	17,989	

（2）当地社区雇佣高管的比例

我司对外聘用高管在职7人，目前按身份证地区在惠州市内高管共4人，其中3人为外部地区高管，高管人数占我司

总人数的0.06%。

姓名	地区	年龄	学历
赵启祥	惠州	48	本科
陈勇	惠州	46	硕士
王辉	惠州	50	本科
朱国强	湖南	53	本科
朱溪瑶	湖南	31	硕士
周定忠	惠州	43	本科
Victor J. Taveras	新西兰	66	本科

(3) 人才引进

报告期公司始终将人才战略作为ESG发展核心驱动力，通过构建多元化、包容性招聘体系，吸引全球优质人才。

项目	类别	2025年引进从业人员数量
按职能划分	管理类	616
	销售类	29
	技术类	1,269
	行政类	547
	操作类	4,885
按学历划分	硕士	60
	本科	985

(4) 2025年我司年均员工流失率为2.61%，同比2024年下降0.45%

类别	细项	占比
性别流失分析	男	72.66%
	女	27.34%
流失职级分析	管理职	5.61%
	技术职	6.52%
	销售职	0.24%
	行政职	1.77%
	员工	85.86%
流失年龄分析	30岁以下	48.77%
	30-50岁	50.74%
	50岁以上	0.49%

招聘录用程序合规与公平透明情况

(1) 聘用原则

- **公开原则：**坚持岗位公开、亲属回避、平等竞争、择优录取的原则。
- **健康原则：**凡有传染病或患有精神病史者或其他影响工作的疾病者均不可在公司内任职，但不强

2. 劳动合同签订率

公司全面推行电子劳动合同签署系统，严格遵循《中华人民共和国电子签名法》及人社部《电子劳动合同订立指引》，通过权威技术实现签约全流程可追溯。劳动合同相

迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检。

- **拒聘原则：**公司提倡正直诚信，对员工的资料或证件有不真实情况的，予以拒聘。
- 禁止招收未满16周岁的儿童作劳工。

自由择业、禁止使用强迫劳工政策与执行

我们确保所有员工均出于自愿被雇佣，坚决不雇佣任何被强迫、被契约束缚、被抵押(包括抵债)、非自愿、被剥削的狱中劳工，以及被奴役或被贩卖的劳工。公司内任

何部门及人员均不得向新入职员工收取任何形式的“入厂押金”，包括货币或实物，同时严禁扣留或抵押员工的身份证、暂住证或其他个人身份证件。

员工入职及离职时，均无需缴纳任何押金或培训费用。我们仅需复印员工的证件用于记录及入职办理，原件将于入职办理完成当日返还给员工。

在报告期间，通过严格的管理系统，未发现存在重大强迫或强制劳动风险的运营点或供应商。关于供应链的管理详情，请参阅报告中的“供应链安全与可持续发展”部分。



(四) 禁止使用童工

在报告期内，本公司严格遵循相关法律法规，坚决未聘用任何童工。为确保应聘员工的年龄合法合规，我们实施了严密的人证识别系统，分别在保安处和人力资源部门进行双重身份与年龄验证，确保每一位入职员工均达到法定工作年龄。

目前，公司未招聘18周岁以下的未成年工。鉴于公司主要业务涉及PCB板制造，生产过程中需使用多种危险化学品，我们深知未成年保护的重要性。因此，尽管未直接雇佣未成年工，公司仍制定了详尽的未成年工保护政策，

以防范任何潜在风险。

在报告期间，通过全面而严格的管理体系，我们未发现任何存在重大童工事件风险的运营点或供应商。关于供应链管理的细节，敬请参阅本报告“供应链安全与可持续发展”部分的内容，其中详细阐述了我们在供应链中确保无童工使用的各项措施与成果。



(五) 未成年工保护政策

十二不安排保护政策

- 不安排其在重型机器上工作
- 不准做夜间工作
- 不准安排进行加班加点
- 不安排未成年工于危险、不安全或不健康的工作环境
- 不从事电工、重体力工
- 不操作各种危险机器。
- 不使用化学药水
- 不安排从事有毒有害及国家规定的4级劳动强度和其它禁忌从事的劳动
- 不安排从事国家标准中第一级以上的有尘、有毒作业，第二级以上的高处作业，第三级以上的高温低温作业
- 不安排从事接触放射性物质的作业及易燃易爆的危险性作业
- 不安排连续负重每小时超过6次以上且每次超过20公斤，间断每次超过25公斤的作业
- 不安排工作需要长时间保持低头等强迫体位和动作频率每小时超过50次的流水线作业

三安排保护政策

- 定时安排未成年工健康检查，费用由公司承担
- 安排实行登记制度，招收未成年工及时向当地劳动部门办理相关手续并遵照其有关规定
- 安排进行有关的职业安全教育培训

(六) 不歧视、不骚扰

(1) 不歧视

本公司在此郑重承诺，我们在所有与雇佣相关的环节和事务中，包括但不限于招聘、薪酬福利、员工培训、职位晋升、解雇离职以及任何其他涉及雇佣关系的方面，都将严格遵循公平、公正、透明的原则，坚决杜绝任何基于种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、残疾状况、婚姻状况、性取向、性别认同、遗传信息或其他任何受法律保护的特征，以及任何不合理或不符合社会公德的歧视行为。我们致力于为所有员工和求职者提供一个平等、尊重、包容的工作环境，确保每个人都能在公平的基础上获得发展机会和应有的待遇。

(2) 我司男女基本工资和报酬的比例

性别	基本工资	比例
男	2,000	1:1
女	2,000	

(3) 不骚扰

公司郑重声明，管理人员以及全体员工在任何工作场景中，均不得实施任何侵犯他人基本人权与尊严的行为。此类行为包括但不限于强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的举动，尤其着重强调严格禁止性骚扰行为。性骚扰不仅涵盖直接的身体接触，还包含不当的姿势、冒犯性的言语，以及任何可能让员工感到不适或受辱的言辞或行径。此外，公司特别指出，异性安检等行为必须在充分尊重员工尊严的基础上开展，避免出现任何可能引发误解或不适的状况。

为保障这一政策得以严格落实，公司采取了一系列举措，包括但不限于制定详尽的反骚扰政策、为员工提供培训、设立投诉渠道，并对任何违反该政策的行为秉持零容忍的态度，确保全体员工能够在一个安全、受尊重且无骚扰的工作环境中开展工作。

(4) 歧视事件及采取的纠正行动

报告期内，从员工反馈的意见以及申诉记录中，未发现歧视事件。



(七) 人道的员工惩戒措施与执行

(1) 以人为本

公司秉持“以人为本”的核心观念，专注于为员工营造安全、健康且受尊重的工作环境。公司推行宽容与信任的管理文化，严格禁止体罚、胁迫、侮辱等不当举措。通过开展培训、畅通沟通渠道、实施公正评价以及提供全面福利，公司助力员工发展，携手构建企业与员工的共赢前景。

(八) 保护弱势群体

(1) 女工三期保护执行情况

针对三期女工，我司依法提供产假、产检假、育儿假、终止妊娠假等多种带薪假期，还专门设置了三期女工班次和每日哺乳时间与合理的工间休息安排，切实保障女性员工的工作生活平衡。除此之外，公司每年在国际妇女节、母亲节等特定节日，会精心组织各类专题关怀活动，全方位营造尊重女性、关爱女性的企业文化氛围。

合理工作安排： 怀孕7个月以上的女工，我们将不安排加班、夜班，并每天给予1小时工间休息时间，并避免安排其从事有害或危险岗位的工作，以保障母婴健康。

哺乳期关怀： 哺乳期内的女员工，我们同样不安排加班或夜班工作，并提供每天1小时的授乳时间，确保她们能够兼顾工作与家庭。

(2) 残疾人就业保障

我们深知残疾人就业的重要性，并积极履行社会责任，为残疾人提供平等、尊重的就业机会与工作环境。报告期内，我们在残疾人就业保障方面取得了显着成果：

招聘与录用： 我司共招用了87名残疾员工，为他们提供

(2) 奖惩管理

公司坚决杜绝以任何形式扣除工资作为对员工的惩戒手段，切实保障每一位员工的经济权益。公司依据明确且合理的奖惩标准与程序，遵循公开、公平、公正的准则，对员工的优异表现予以及时认可与奖励，对不当行为进行规范引导与合理纠正。此制度意在更有效地规范员工行为，维护良好的生产与工作秩序，同时激发员工的积极性与创造力。

1.1 女工保护措施

公司高度重视女员工的特殊权益保护，特别是针对怀孕女工和新生妈妈，实施了一系列细致而全面的保护措施：

风险评估与防范： 每年对怀孕女工和新生妈妈可能作业或活动的场所进行全面的风险评估，确保环境安全无害，及时消除潜在风险。

哺乳室设施完善： 为新生妈妈设置温馨舒适的哺乳室，室内配备齐全的椅子、桌子、冰箱、洗手池等设施，为她们提供便利的哺乳环境。

爱心餐口： 为了方便“三期”女工就餐，我司食堂专门专门设立了爱心窗口，让怀孕女工能够优先就餐。这些措施体现了对女员工特殊权益的深切关怀，也是我们致力于构建平等、尊重、包容工作环境的重要体现。

了稳定的就业机会，彰显了公司对多元包容文化的践行。

考勤关怀： 针对特殊群体，我公司在打卡区域专门设置了“爱心打卡点”，为残疾员工提供了更加便捷的打卡方式，避免了因身体不便而造成的打卡困难。

(九) 员工申诉渠道与申诉处理

(1) 员工申诉可以通过以下渠道之一

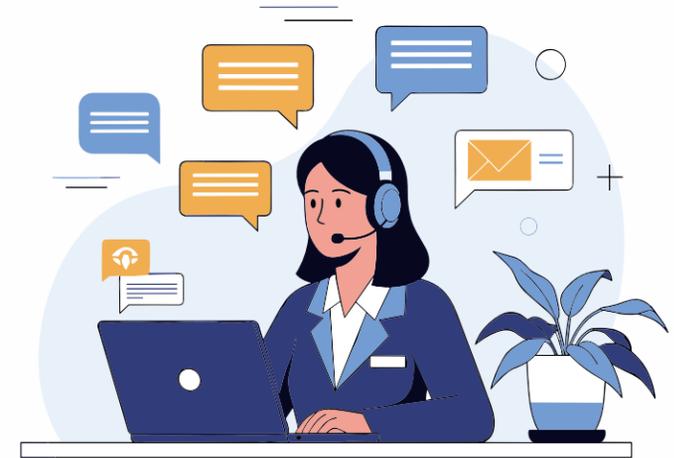
投诉渠道	说明
意见箱反映	各公共区域车间设置有意见箱
向管理人员反映	可向各层级管理人员反映
向员工代表反映	各课均有员工代表
投诉建议邮箱	yu.chen@shpcb.com
专用微信号	员工心声(微信二维码)
投诉电话	0752-3723668

(2) 报告期内员工申诉数据

为确保员工权益得到妥善维护，我们建立了多元化的申诉渠道与处理机制，确保员工能够根据自身情况选择最为便捷、高效的申诉渠道，旨在及时响应并公正处理员工各类申诉。

类型	数量	类型占比	类型说明
申诉	25	45.45%	后勤保障类15项，薪酬福利类8项，员工关系类1项，其他类1项
建议	16	29.09%	后勤保障类12项，管理类3项，其他类1项
问询	14	25.45%	管理类7项，后勤保障类4项，员工关系类2项，薪酬类1项。
合计	55	100%	

报告期内未发现结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点或供应商。关于供应链的管理可参考供应链安全与可持续发展部分的内容。



2025年度我司共计接收并处理了员工申诉及建议55项，涵盖了后勤保障、员工关系、薪酬管理等多个方面，公司管理层高度重视并积极响应，确保每项申诉和建议均得到认真评估与妥善解决。以下为申诉案件的具体分类及详尽说明。

(十) 工作时间及加班政策

我司工作时间为每周工作5天、每天8小时工作制。上班时间为8:00-12:00, 13:30-17:30, 超出工作时间按法律法规

支付加班工资, 延长工作时间每日不得超过3小时。

(十一) 工资与福利制度

(1) 最低工资

惠州市规定的最低工资标准为每月1,850元, 而本公司设定的最低工资标准则为每月2,000元, 高于当地标准。此外, 公司还实施了工龄阶梯底薪制度, 随着员工在公司服务年限的增长, 给予相应的薪资增长激励, 直至达到

最高封顶额2500元。同时, 公司还会根据市场薪资水平的变化以及企业经营状况, 适时对最低工资标准及工龄阶梯底薪制度进行评估与调整, 以确保员工薪酬的竞争力与公平性。

(2) 加班工资

我司加班费严格按照法律规定计算并支付, 即正常工作日加班时间的加班工资为正常工资的1.5倍, 周末加班为2倍, 法定节假日加班为3倍。具体而言, 在工作日内延长劳动时间加班的, 公司按员工工资的150%支付加班费;

周末加班的, 则按员工工资的200%支付加班费; 法定节假日加班的, 按员工工资的300%支付加班费。这一规定旨在充分保障员工的合法权益, 确保他们在付出额外劳动时能够得到应有的报酬。

(3) 社会保险覆盖率

公司严格遵守国家法律法规, 为全体员工缴纳社会保险, 涵盖养老保险、失业保险、综合基本医疗保险、补充基本

医疗保险、工伤保险, 报告期间, 社会保险缴纳覆盖率达100%, 确保了每一位员工都能享受到全面的社会保障。

(4) 信息保障

除国家法定节假日外, 员工还可根据国家相关劳动法律法规的规定享受各类带薪假期, 包括但不限于年休假、

婚假、产假、陪产假、病假以及丧假等。这些假期旨在保障员工合法权益, 平衡工作与生活, 提升员工的幸福感和归属感。

(5) 提供给全职员工的福利

项目	说明
学历津贴	大专以上学历享受相应的学历补贴
外语津贴	对公司生产经营活动有利的, 且与其工作职位相关联的给予津贴
岗位津贴	根据劳动技能、劳动责任、劳动强度、劳动环境等级等方面的综合表现给予的相应津贴补给
职称补助	对公司生产经营活动有利的, 且与其工作职位相关联的给予津贴, 包含技术类、安全类、管理类各类行业、政府机构证书
管理津贴	各管理职务(含代理)在行使权力和履行义务的基础上, 享受管理津贴
工龄工资	根据员工工龄于基本薪资中增加工龄奖金
年终奖金	年终奖金发放视当年度经营绩效而定, 经董事长核准后, 作为最终核发依据
外派福利	对海外外派人员给予离家补贴、通讯补贴、探亲交通补贴、家属福利等
免费体检	各层级每年公司公费进行健康体检
公司旅游	根据当年经营情况进行分层级旅游计划
免费停车	公司建有免费停车场供员工免费使用
免费厂车	提供淡水区域内免费接送员工上下班
婚丧慰问	员工结婚、生育、住院、直系亲属去世等情况, 公司视情况给予支持和慰问, 并提供相应假期支持
节日问候	三八节、春节、中秋节等重要国假日发放礼金及礼品
住宿福利	为员工提供住宿福利

(6) 员工满意度与员工参与

为了更系统地了解员工对公司管理、工作环境、回报机制等方面的满意程度，识别当前公司运营优势与改进空

间，提升员工体验，报告期内共开展了2次员工满意度调查，年度平均满意度为85.57%。明细如下：

项目	平均满意度				综合满意度
	工作回报	工作背景	工作群体	企业管理	
上半年	81.58%	87.59%	82.33%	86.84%	84.59%
下半年	81.27%	86.79%	90.32%	87.76%	86.54%
平均值	81.43%	87.19%	86.33%	87.30%	85.57%

此外，针对本次问卷调查中员工反馈较为集中的问题，公司也已制定了对应的改进措施并进行跟进。我们将进

一步优化相关流程，完善制度建设，积极创造更加良好的工作环境和条件，切实满足员工的合理需求与期待。

(7) 有关运营变更的最短通知期

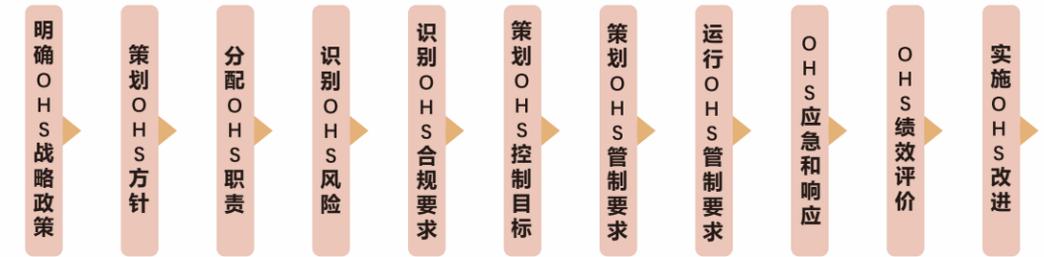
报告期内公司年暂未发生此类事件，若后续发生此类情况公司会严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》第39条、

第40条之规定变更，制作书面通知书，送达给劳动者，说明事实、理由及依据。

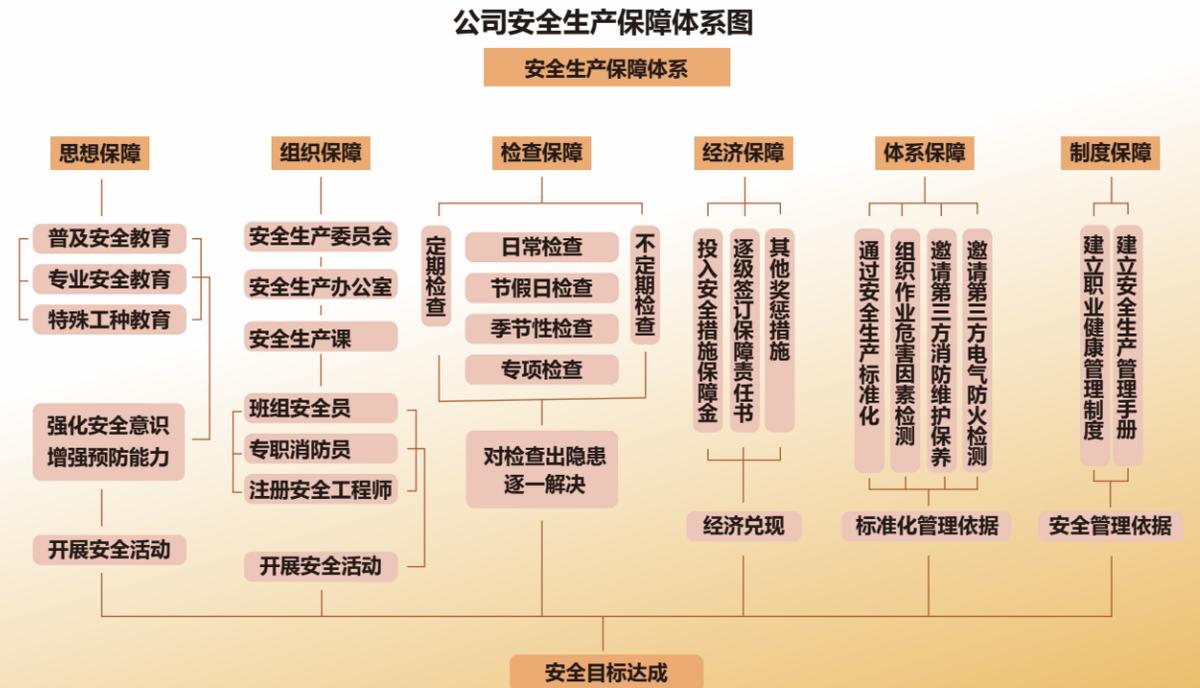
二、职业健康与安全

公司建立有完善的职业健康安全管理体系，并顺利通过多年的第三方ISO45001年度审核；

公司职业健康安全管理思路如下：



公司安全生产保障体系图：



（一）职业健康与安全风险及来源的识别与评估

2025年加强和加严了对安全风险的识别，识别的安全风险数量和重点风险数量均有增加。2023年共识别出安全风险2,615个，其中重点风险14个，增加化学品使用风险、VOC管道起火风险、电镀加热装置超温保护失效的重大风险识别；2024年识别出安全风险2,622个，增加进料检验风险识别、气体探测装置失效风险辨识；2025年公司

快速扩建生产规模扩大，湖南工厂、泰国工厂、惠州工厂共识别风险5,553个，其中重点风险18个，增加：玻纤蚀刻线、双氧水的使用&存放&废弃物的处理、钢板研磨机粉尘收集、AGV等电子设备充电区等，以上风险均采取了有效管控措施，持续执行监督实施中。

年份	安全风险数量	重点风险数量	评价准则变化	备注
2023	2615	14	增加化学品使用风险、VOC管道起火风险、电镀加热装置超温保护失效风险识别	
2024年	2622	14	增加进料检验风险辨识(化学药水检验)、气体探测装置失效风险辨识(可燃气体、氰化氢气体)	
2025年	5553	18	增加：玻纤蚀刻线 双氧水存放 沾染双氧水废弃物处置、 钢板研磨机粉尘收集桶、 AGV等电子设备充电区	

(1) 主要职业健康与安全风险应对措施

风险来源	类别	风险措施	实施状况
高处作业	坠落	1、建立特殊作业管理流程和制度。 2、作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认。 3、作业过程按作业制度和作业票要求执行。 4、作业前进行风险告知，对监管人及操作员开展培训。 5、防护设施、器具检查。 6、作业中监管。 7、清理作业现场，复原作业场地。	1、严格参照措施执行 2、现场配置应急措施

风险来源	类别	风险措施	实施状况
焊接作业	火灾、灼烫	1、建立特殊作业管理流程和制度。 2、作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认。 3、作业过程按作业制度和作业票要求执行。 4、作业前进行风险告知，并对监管人及操作员开展培训。 5、灭火器、防护设施、工器具、个体防护安全性进行检查。 6、作业环境检查——禁止交叉作业及危险区域动火。 7、清理作业现场，恢复作业场地。	1、严格参照措施执行 2、现场配置应急措施
电工作业	触电	1、建立特殊作业管理流程和制度。 2、作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认。 3、作业过程按作业制度和作业票要求执行。 4、作业前进行风险告知，对监管人及操作员开展培训。 5、灭火器、绝缘工具、个体防护进行检查。 6、作业环境检查并执行《挂牌上锁管理程序》。 7、清理作业现场，解除上锁部位。	作业前，安全课施工监督管理员对施工现场的安全防护、电动工具的安全性进行检查确认； 严格参照措施执行 现场配置应急措施
吊装作业	坠落	1、建立特殊作业管理流程和制度。 2、作业前安全评估并配置相关劳动防护用品、吊装安全告知。 3、签订《安全技术交底和风险告知确认卡》、《吊装作业许可证》。 4、作业前对人员及吊车的资质进行核验、吊具进行检查。 5、作业区域警戒隔离。 6、作业过程全程监督管理。 7、作业完毕作业现场恢复。	作业前由安全课施工监督管理员对吊装单位的资质进行核验； 吊装现场作业环境进行检查； 对现场监护、指挥人员的配置情况进行检查

风险来源	类别	风险措施	实施状况
受限空间作业	中毒、窒息	1、建立特殊作业管理流程和制度。 2、作业前安全评估并配置相关劳动防护用品、施工安全告知。 3、签订《安全技术交底和风险告知确认卡》《受限空间作业许可证》。 4、作业前进进行通风。 5、作业前进行有害物质浓度监测。 6、防护器具进行检查。 7、作业过程监督管理并进行有害物质浓度监测。 8、操作结束隐患排程、场地恢复。	1、由安全课施工监督管 理员对作业区域有害 气体进行检测。 2、作业人员的防护情况 进行检查。 3、施工现场作业票进行 核验。
金盐添加 作业 (氰化亚金 钾添加)	中毒	1、作业前作业人员按要求佩戴好防护用品。 2、作业点设置氰化物气体探测仪。 3、每年对化学品添加人员开展安全教育培训。 4、作业区域配置解毒药品。 5、每年对操作人员开展《有毒化学品》培训。 6、定期开展《氰化物中毒》应急演练。	1、企业每年对氰化物添 加岗的员工安排外部 专项培训。 2、氰化物的添加由安全 部门现场监督。
供气房 (压缩 气体： 氮气、 氧气)	中毒、火灾	1、定期检查供气房报警装置。 2、供气房专人管控。 3、配备消防器材、防护用品。 4、气瓶设置防震、防倾倒措施。 5、气瓶隔离存放。	每周对供气房气瓶的存放 区进行安全巡查。 严格参照措施执行 现场配置应急措施。
锅炉房	爆炸	1、设施专人管理。 2、锅炉、相关附件定期进行检验。 3、定期对可燃气体探测仪进行校验。	1、锅炉房配置有资质的 人员进行管理。 2、安全部门不定期进行 监督检查。

风险来源	类别	风险措施	实施状况
防焊车间 (隧道炉抽 风管)	火灾	1、每个月定期对抽风管进行清理，并完善清洁记录。 2、每个月对抽风管结晶物厚度进行监测，确保其处于安全可控 范围。 3、对抽风管风阀开启角度进行定位标识，确保风量满足安全需 求并对风速定期进行测试。	1、每月对抽风支管道进 行结晶物清理。 2、每季度安排外部专业 人员对抽风主管进行 一次全面清洁。
防焊调油房	火灾、中毒	1、油墨房可燃气体探测仪每年一次校验，确保性能完好。 2、操作员作业期间需按要求佩戴防毒面具。 3、油墨房内电气设备需具有防爆性能。 4、油墨房内禁止使用易产生静电的工器具及衣物。	严格参照措施执行现场配 置应急措施。
环保车间 (过硫酸钠 投料区)	中毒	1、定期对投料区的硫化氢气体探测仪校验确保性能完好。 2、进行化学品投放时按要求穿戴劳动防护用品。 3、定期对区域配置的应急物资、设施点检确保性能完好。	严格参照措施执行现场配 置应急措施。
集尘房 - (集尘管道)	火灾、爆炸	1、确定管理责任部门、人员定期对集尘房进行清洁、确保地面、 设备表面保持干净、室内安全设施、消防器材状态完好。 2、定期清理集尘袋粉尘。 3、定期集尘房设备进行维护保护，确保电气设备符合安全相关 要求。	每天对集尘房地面、集尘 袋进行更换、清理。 严格参照措施执行现场配 置应急措施。
化学品的储 存、使用	化学灼烫、 中毒、爆炸	制定《危险化学品管理制度》。 规范化学品暂存区用量。 化学品暂存区设置安全标识、职业危害告知、现场应急处置方 案。 定期对化学品操作员开展培训。 定期开展化学品安全专项检查。	每月开展一次化学品安全 专项检查。 严格参照措施执行现场配 置应急措施。
加热段设备 超温保护功 能失效	火灾	1、建立《加热段设备维护保养程序》。 2、生产维护部门对加热段设备每月开展2次全面的检查、测试。	安全部门每月对全厂加热 设备超温报警功能进行全 面的测试。 严格参照措施执行现场配 置应急措施。

风险来源	类别	风险措施	实施状况
生产环境安全	物体打击、机械伤害、触电	1、建立《安全生产隐患排查治理制度》。 2、每周组织安全管理人员及车间安全员开展安全联合检查。 3、每周召开厂长级安全会议部署重点安全事项。 4、开发“隐患随手拍”小程序，鼓励员工发现、上报车间隐患问题，并提报奖励。	每周通过厂长级安全会议将隐患检查数据进行公示、评比。
玻纤蚀刻	化学腐蚀	1、药水添加方式更换为自动添加。 2、线体加装氰化物气体探测装置。 3、有毒区域封闭管理。 4、药水进液管、阀门采用双管，进液管加装单向阀。 5、线体设备局部抽风。 6、配置应急物资、事故风机等。 7、操作员进行标准作业培训。	安全员每天对氰化物使用区域安全状态进行巡查，保养人员定期对设备设施有效性进行检测。
双氧水使用	爆炸	1、双氧水的采用自动添加方式。 2、含双氧水的废液专管排放。 3、逐步将50%浓度的双氧水替换为30%左右的双氧水降低风险。 4、含有双氧水的废弃物必须冲水浸湿之后打包运至危废仓。	对部门负责人、操作人员定期培训、组织安全会议以提升安全意识及标准作业技能。
钢板研磨机 粉尘收集桶	火灾	1、钢板研磨机粉尘收集桶内注水。 2、加装低液位报警装置。 3、每周对桶的粉尘进行清洁。 4、定期对过滤装置进行检查、更换滤网。	定期对桶内的粉尘进行清洁降低粉尘的聚集。
AGV充电	火灾	1、固定AVG充电区，远离可燃物。 2、配置灭火装置。 2、职业健康与安全风险应对措施。	定期进行安全检查。

(2) 职业健康与安全风险应对措施

- 1 厂房配置完善的消防设施、系统(火灾自动报警系统、自动灭火设施、自动探测装置、消防栓、灭火器等)；每月聘请第三方专业公司进行消防设施保养、测试；每年进行一次全面的消防设施功能检测。
- 2 生产设备均配置有安全防护装置，如防护罩、感应光栅、光电连锁等。
- 3 每年对生产场所存在职业危害的区域进行一次职业危害因素检测，每3年进行一次职业危害现状评价、安全生产现状评价；职业危害因素主要有：噪声、粉尘、化学因素(酸雾、碱、醇类)、高温、X-RAY；存在职业危害的作业岗位均有配置完善的劳动防护用品。

- 4 2024年企业已申请二级安全生产标准化的评定，目前已完成现场审核，待省应急管理部门批示中。
- 5 2025年企业已通过广东省二级安全生产标准化认定：于2025年3月13日通过广东省应急管理厅公示。
- 6 2025厂内安全应急保障组织扩大：消防员增加30人、注册安全工程增加7人、一级消防工程师2人。

(二) 职业健康与安全监护和管理

(1) 职业病与健康监

职业危害类别	岗位人数	职业病体检人数	体检率	职业病人数	职业病人数占比
粉尘	1,198	2,279(重覆1,081)	100	0	0
化学物质	2,962	3,316(重覆354)	100	0	0
物理因素	1,925	3,514(重覆1,589)	100	0	0
放射性	314	344(重覆30)	100	0	0
合计	6,399	9,453(重覆岗位体检3,054)	100	0	0

(2) 强体力型工作评估与管理

重体力岗位	人数	使用工具	备注
转板岗位	309	手推转板车	厂内各制程之间需通过手拉转板车、电拉叉车转运板
物流人员	109	电动叉车	厂内各制程之间需通过手拉转板车、电拉叉车转运板
钻孔转板	105	AGV	厂内购置AGV搬运车代替人工搬运
Punch冲模	12	电工叉车	电动叉车转运模具
合计	535		

(3) 工伤保险、安全生产责任险的投入金额及人员覆盖率

年份	人数	保险费用	保险覆盖率
2023	8,167	120,902,735.21	100%
2024	10,267	10,295,819.65	100%
2025	16,719	22,075,467.46	100%

(4) 2025年度安全事故的具体情况

企业2025年未发生重大伤害/死亡事故，工伤数据统计如下：

年份	工伤人数	总人数	工伤率	工伤工时	全年总工时	百万工时损失率
2023	25	9,700	2.5%	13,225.92	13,839,795.52	1.32
2024	23	9,900	2.3%	8,006.5	29,700,000.00	0.77
2025	49	17,852	2.3%	14,309.76	35,704,000.00	1.37

(5) 公共卫生、健康与安全沟通，包括职业健康与安全的培训、访客安全等

年份	培训次数	培训人数	培训总人次	培训总小时数	人均培训小时数
2023	218	9,100	25,228	183,572	20.17
2024	283	9,428	28,284	175,047	18.57
2025	514	16,719	100,314	551,727	33

企业年度安全教育培训项目有：职业卫生、消防安全、危险化学品安全管理、防火防爆、叉车安全作业、危险化学品泄漏应急处置培训等

安全教育培训 (部分展示)



① 安全专项培训

数量：2025年安全专项培训共计**37**场，共参加培训**2053**人。
效果：整体提升了全员安全生产意识、安全生产专业知识。



② 义务消防员培训

数量：2025年义务消防员培训共计**8200**人。
效果：经过理论考试、实操考试顺利通过考核，成为公司第一阶梯救援力量，确保安全生产。



③ 供应商安全培训

数量：2025年化学品供应商安全培训共计**16**场，共参加培训**181**人。
效果：加强了供应商安全操作规范，确保化学品供药安全。

2025年企业组织管理级安全会议42次，覆盖：惠州厂区、湖南厂区、泰国厂区，对厂内高风险区制定详细的日常管控措施，以保障生产安全。



厂长会议：全年组织全球厂长安全会议**42**次；
决议事项：厂长会议决议事项**551**项；

- 重点决议事项：**
- ①各车间酸、碱排水管道增加阀门锁
 - ②易制毒易制爆化学品上锁管控
 - ③安全课参与新设备验收
 - ④贵金属使用区上锁管控
 - ⑤设备防护措施专项排查
 - ⑥设备进液管软管连接更换螺纹接口
 - ⑦配电设施每日进行热成像检测
 - ⑧加热段更换无触点接触器；

安全月定期对执行情况进行巡查，监督以保障有决议事项有效落实

(6) 公共卫生、厂区或饭堂饮食和员工宿舍安全及访客管理关键绩效指标

区域	关键绩效指标
食堂	厂内员工食堂由第三方餐饮公司经营；建立有完整食堂管理制度，如留样、人员健康证、原料隔离、清洁、卫生防护等制度，并严格执行；2025年未发生食物中毒事件；
宿舍	宿舍由公司内部专人统一管理，建立有完整的管理制度；2025年未发生安全事故事件。
访客	建立有访客管理制度，入厂施行预约制，并进行相关EHS告知和访客管理；2025年未发生安全异常事件；
安保	厂区配置有人脸识别系统，生产车间设置门禁系统，均有保安值守，重点区域由保安定时进行巡点打卡；保安人员配置共计150人，均经过专业培训

(7) 促进工作者健康

2025年组织各类社团：篮球社、羽毛球社、跑团、足球社、瑜伽班等为员工提供丰富的业余生活。

2025年各节日组织迎新春活动、三八妇女节慰问活动、七一主题党日活动、八一建军节活动等各类活动。



职业健康安全突发事件的应对措施

公司建立有《安全生产隐患排查治理制度》对现场各类安全隐患进行排查和防范；同时也建立有《紧急应变管理

程序》《应急救援预案管理制度》《应急救援物资装备储备管理制度》以及各类应急预案，以防范职业健康安全突发事件的发生。

(1) 每年组织多次各类型应急演练和培训

①组织全厂灭火救援演练

2025年7月10日全厂组织灭火救援演练，共10,595人参加，333人请假、休假、出差。

②组织宿舍灭火救援演练

2025年7月11日宿舍组织灭火救援演练，共1,542人参加，32人请假和休假。

③组织下半年灭火救援演练

2025年11月27日厂内组织灭火救援演练，共12,177人参加，562人请假和休假。

④组织珑禧宿舍灭火救援演练

2025年7月12日珑禧宿舍组织灭火救援演练，共2,020人参加，40人请假和休假。



拉练频次	<ul style="list-style-type: none"> ✦消防应急拉练：全年消防应急拉练共计42次； ✦化学泄漏拉练：全年化学泄漏拉练共计108次； ✦义务消防员训练：全厂义务消防员共参训7,314人次 	拉练效果	<ul style="list-style-type: none"> ✦检验各车间应急组织、报警、疏散及处置初期灾害的能力； ✦发现演练过程存在的不足项，开展专项训练，全面提升应急第一梯队处置技能
-------------	--	-------------	--

2025年每周各车间轮流进行一次消防应急拉练42次，以部门为单位开展化学品泄漏处置108次，每月对750名义务消防员开展消防设施实操培训；通过拉练取得了显著的效果，车间员工、义务消防员、及化学品添加使用人员更加清楚了解应急流程如：报警、断电、逃生疏散、灭火器，自救呼吸器，室内消火栓等灭火设施的使用及化学品泄漏的应急处置方式。

(2) 消防装备的投入：

2025购入大跨度举高喷射消防车



可实现功能：

灭火：三维全空间灭火+精准高效灭火

供水：高层供水+倒吸供水

负重救援：末端负重能力200KG

(3) 安全保障应急队伍扩编：

2025年安全应急保障队伍增加53人：专职消防员增加14人、注册安全工程师增加7人、一级消防工程师增加2人、保安人员增加30人。

(1) 消防员日常体能训练：频次-2次/周，时长-1H/次；



(2) 消防员日常专业技能训练：两盘水带连接训练，频次：2次/周

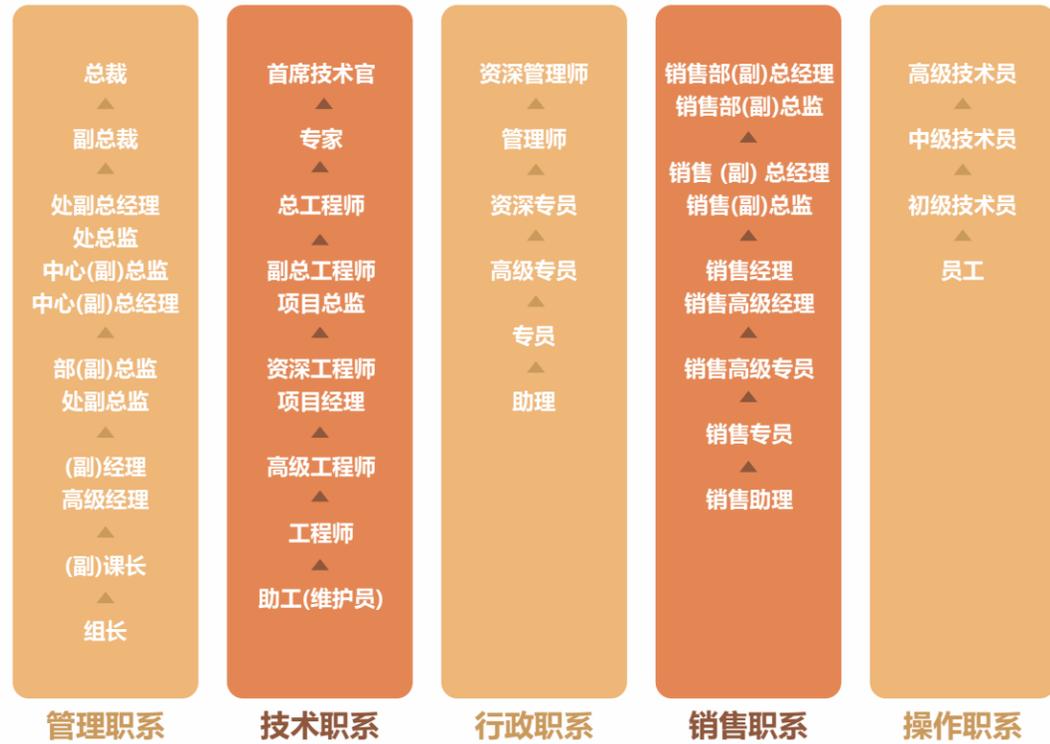


三、员工职业发展

(一) 公司的职位体系设置

公司搭建了全面开放且多元的职业发展体系，同时打通了管理、技术、行政、销售、操作五条晋升通道，满足了

不同岗位、不同志趣员工的职业发展需求，更激发了员工的内在潜力。



(二) 员工晋升、选拔与职业发展机制

(1) 员工技能提升方案和过渡援助方案

为确保晋升过程公平、公正、透明，公司实施了严格的晋升述职评审机制。该机制不仅考察员工的专业技能和业绩，更看重其领导力、团队协作能力和创新能力等多维度素养。

公司在全范围内树立了“能者上、庸者下”的明确导向，鼓励员工勇于挑战自我、持续追求卓越。

与此同时，我们也注重为不同层次、不同类型的人才提供定制化的培训与发展方案，助力他们拓宽视野、提升能力，进而更好地适应公司快速发展的节奏。

(2) 报告期内员工调薪与晋升说明

性别	调薪		晋升	
	人数	比例	人数	比例
男	2,149	56.93%	1,404	61.02%
女	1,626	43.07%	897	38.98%
合计	3,775		2,301	

(3) 报告期内员工调薪与晋升明细

分类	职级	调薪		晋升	
		人数	比例	人数	比例
管理职系	总裁	2	0.04%	0	0.00%
	总经理	9	0.20%	3	0.20%
	总监	15	0.33%	24	1.62%
	经理	77	1.69%	109	7.37%
	课长	182	3.99%	163	11.03%
	组长	389	8.52%	351	23.75%
	小计	674	14.76%	650	43.98%
行政职系	管理师	1	0.02%	0	0.00%
	资深专员	4	0.09%	10	0.68%
	高级专员	27	0.59%	13	0.88%
	专员	66	1.45%	28	1.89%
	助理	130	2.85%	16	1.08%
	小计	228	4.99%	67	4.53%

分类	职级	调薪		晋升	
		人数	比例	人数	比例
技术职系	总工程师	2	0.04%	3	0.20%
	副总工程师	2	0.04%	3	0.20%
	资深工程师	37	0.81%	54	3.65%
	高级工程师	141	3.09%	109	7.37%
	工程师	237	5.19%	107	7.24%
	助工	85	1.86%	28	1.89%
小计		504	11.04%	304	20.57%
销售职系	销售总监	4	0.09%	0	0.00%
	销售经理	10	0.22%	1	0.07%
	销售高级专员	7	0.15%	0	0.00%
	销售专员	4	0.09%	2	0.14%
小计		25	0.55%	3	0.20%
操作职系	高级技术员	4	0.09%	4	0.27%
	中级技术员	25	0.55%	58	3.92%
	初级技术员	410	8.98%	334	22.60%
	员工	2696	59.05%	58	3.92%
小计		3,135	68.66%	454	30.72%
合计		4,566	100.00%	1,478	100.00%

员工培训开展情况, 以及年度培训支出等

(1) 接受定期职业发展培训的员工百分比

公司员工培训主要分为：入职培训、上岗培训、年度培训计划、晋升培训、宏系项目、品质专项及其他专项培训项目。

年度培训计划主要依据业务部门实际需求予以制定, 包括公司级、处级、体系类、部课级课程, 涵盖管理类、技术类、品质类等方面知识。

每月按照计划执行, 我司每年开展课程约3,000余节, 培训计划达成率100%, 2025年年度培训支出约71.19万元,

员工培训覆盖率100%。

(2) 培训课程类别说明

序号	类别	对象	课程分类	内外训
1	新工入职培训	新入职员工	企业文化 规章制度 安全生产	内训
2	上岗培训	新入职员工	操作技能 岗位安全	内训
3	晋升培训	拟晋升员工	管理类 通用类	内训
4	宏系项目	入选宏系项目员工	管理类品质类 通用类技术类	内训+外训
5	品质专项	两大事业部及品质中心 (工程师至经理级)	品质类	内训
6	年度培训计划	公司员工 (员工至总监级)	体系类、管理类 通用类、技术类	内训+外训

(3) 报告期内培训执行

2025年年度培训统计

类别	课程数	参训人次	人均课时	人均培训次数	内外训		课程类别			
					内训	外训	品质类	技术类	管理类	通用类
公司级	196	79,485	83,080	134	141	44	104	6	31	57
处级	65	3,542	1.5	4	65	/	6	13	6	40
部课级	3,063	72,038	7,888	12	2,359	/	365	547	16	1,431
体系	178	8,052	4.5	15	7	9	16	/	/	162

(4) 报告期内培训支出

类别	部门	2025年费用(元)
公司级培训	公司	163,763
专项培训与辅导	公司	72,300
部课级培训	行政管理中心	22,000
体系培训	品质中心	260,084
干部培训中心	公司	342,560
合计		860,707

此外，公司已获得职业技能等级认证自主评价资格，每年对员工开展职业技能等级评定并颁发相应资质证书，提高员工自身素质与综合能力，为员工的发展提供更多机遇和广阔空间。例如职业技能等级证书。

四、创新驱动

(一) 科技创新的战略

胜宏科技坚持把创新驱动摆在企业发展的核心位置，“以创新求发展，以品质赢客户，走绿色发展之路，惠及子孙后代！”的核心创新理念打造精品企业，坚持以市场为导

向，全面提升生产规模、技术与产品创新能力、加大市场开拓力度，不断提升自动化、信息化和智能化管理水平，促进企业转型升级。

(二) 科技创新的具体情况

1. 管理制度

胜宏科技建立了完善的研发管理制度体系，包括：《项目研发管理制度》、《研发投入核算管理制度》、《产学研合作管理制度》、《成果转化的组织实施与激励奖励制

度》、《知识产权管理制度》、《人才培养进修制度》、《人才引进管理制度》、《人才绩效评价奖励制度》等，旨在保障研发活动高效、有序地完成。

2. 研发人员数量及占比

胜宏科技已建成具有强大科研实力的研发队伍，公司拥有科研实力的研发人员1709人，占公司总人数的11.98%，先后与广东工业大学、华南师范大学、中山大学、深圳大学、中科惠州研究院等机构建立了产学研合作关系，并

与广东工业大学建立了产学研联合实验室、联合培养硕士生示范基地，外聘从事化学、电子信息、环境科学等领域的教授5人。

3. 研发投入金额及占比、发明专利的应用

近年来胜宏科技投入销售额3%以上的经费进行技术创新，2025年投入研发经费达7.78亿元，占营业收入的

4.03%，专利产业化应用率81.48%。

(三) 科技创新的研发进展及成果

胜宏科技2025年通过国家高新技术企业再次认定，2025年胜宏科技实施研发项目87项，完成29项，巩固了车载产品、阶梯金手指技术优势，并在算力、AI服务器领域取得了重大突破，20层5阶HDI及24L UBB主板技术稳步成熟，为扩大高端服务器产品打下坚实基础。其中，高端显卡板技术全球领先，获评广东省单项冠军企业，高端分段插头板工艺技术获广东省高企协会科学技术奖一等奖。

2025年“高速高阶AI算力电路板关键技术”经权威专家组鉴定为国际领先水平，并获评2025年广东省制造业单项冠军企业产品，当前胜宏科技在线路板领域有效专利数381项，包括：发明专利194项、PCT专利3项、实用新型专利184项，其中2025年通过创新申请并受理专利96项，包括：发明专利受理65项、实用新型专利31项。

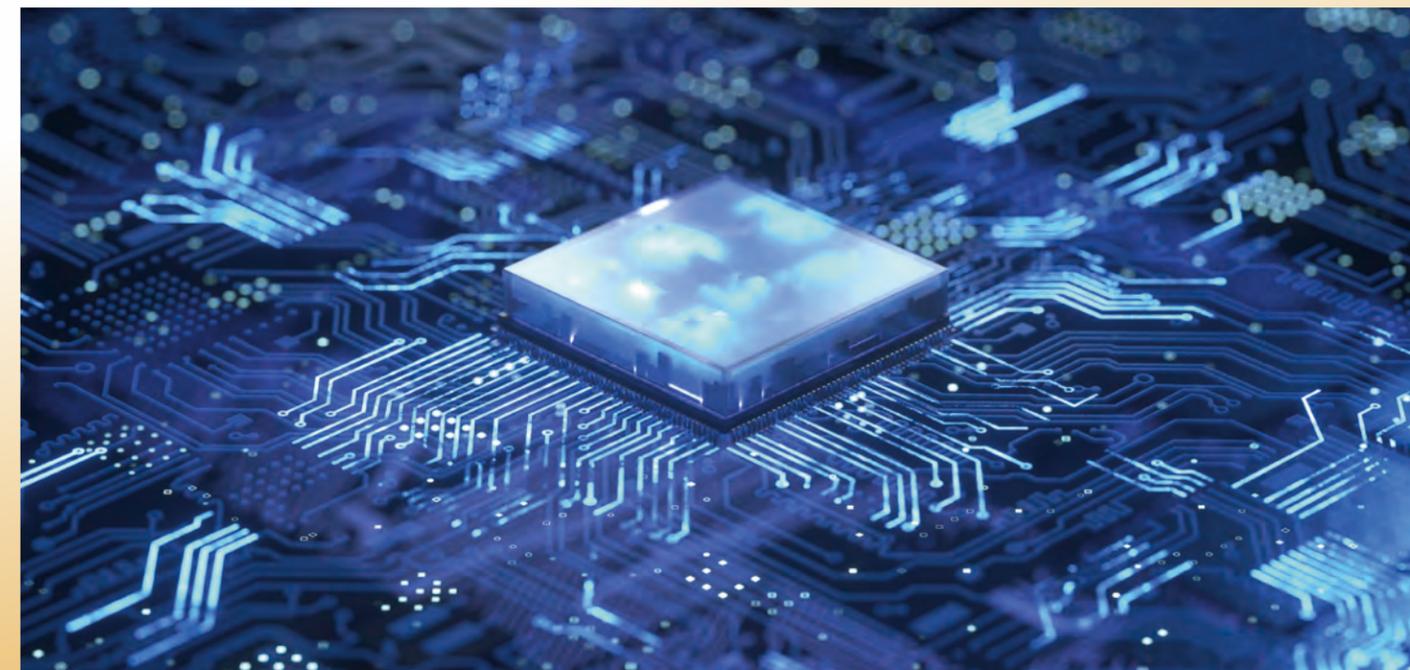
(四) 科技创新成果及其应用对环境、社会和利益相关者的影响

高端显卡板技术全球领先，提出PCS内拉工艺导线理念，实现插头镀金的设计，杜绝了手指上方引线残留，采用专用抗电镀液态感光线路油墨制作分段方法，有效地保证了分段位置的平整性及均匀性。获得2019年度广东省科技优秀成果，2021年惠州市东江之星科学技术奖一等奖，2022年以“一种选化PCB板的制作方法”获得第23届中国专

利优秀奖，2023年获评广东省单项冠军企业产品，2023年高端分段插头板工艺技术获广东省高企协会科学技术奖一等奖。项目技术精简工艺流程，用料更少，生产能耗更低，采用绿色环保的材料对环境没有污染，为客户提供更高品质的产品。

AI算力电路板技术的全球领先技术，凭借高可靠性、高性价比的核心优势，精准契合全球AI算力电路板的爆发式需求，带动产业链协同发展，经济效益显著，且在推动行业技术升级、践行绿色发展理念、扩大就业规模等方面发

挥了重要作用，与全球AI算力电路板的发展趋势深度融合。2025年“高速高阶AI算力电路板关键技术”经权威专家组鉴定为国际领先水平，并获评2025年广东省制造业单项冠军企业产品，项目技术产生了广泛而深远的社会效益。



五、供应链安全与可持续发展

供应链风险管理机制

1. 新供应商导入

新供应商导入时，公司采购、SQE与财务部门针对初始资质、注册资金、质量、交付、贸易安全、货源渠道、财务状况、环境、社会责任等相关维度进行评估风险。

2. 新供应商风险评估结果的等级

新供应商的风险评估结果分为高风险、中风险、低风险。高风险供应商不可纳入合格供应商名单，满足中低风险者可依据对应流程进行评估。

3.新供应商的初始资质风险评估准则

3.1 《供应商资质调查评鉴表》判定说明：

等级	判定标准	判定结果	风险等级
A	>15项且≤22项符合	优秀	低风险
B	>11项且≤15项符合	合格	中风险
C	≤11项符合为不合格	不合格	高风险

3.2 《贸易商/代理商资质调查评鉴表》判定说明：

等级	判定标准	判定结果	风险等级
A	>14项且≤19项符合	优秀	低风险
B	>10项且≤14项符合	合格	中风险
C	≤10项符合为不合格	不合格	高风险

4. 现有供应商的年度综合质量审核

对现有供应商，SQE每年进行年度综合质量的审核，包括质量、有害物质、信息安全、业务连续性，要求板材供应商内部做好温室气(GHG)体相关数据的收集，同步提供减排计划给公司，并按照减排计划执行。

2025年度针对ABCD类(此处根据材料等级分类，见下表说明)供应商计划审核106家，实际审核102家，审核结果均属于低风险，其中4家为暂时不交易或不合作的供应商，于报告期发现的不符合项已经全部关闭。

供应商材料等级分类：

供应商材料等级	供应商产品类别	供应商类别及定义	风险等级
A	基板、PP,铜箔	关键主材 直接用于生产的材料	低风险
B	油墨防焊、字符、塞孔、导电碳油、药水、铜球、锡球、铜粉铜基、镍块、锡条	关键辅材 直接用于产品表面的材料	中风险
C	钻咀、铣刀、治具、模具	工装	高风险
D	内层油墨、干膜、包装材料、垫板、铝片、牛皮纸、缓冲垫	一般辅材 辅助产品生产的材料	

5. 现有供应商的每月综合质量风险管理

每月通过执行绩效考核的方式识别现有供应商的风险可控程度，分为ABCD四类等级。对现有供应商每月制定考

核指标包含质量50分、交期25分，成本15分，服务10分。达成状况与订单金额挂钩；并对应进行检讨分析、改善效果进行现场确认。

6. 新供应商与现有供应商的审核标准

供应商实地评鉴等级判定说明：

等级	标准	判定结果
A	90至100分*	合格
B	≥80且<90分	有条件通过(追踪供应商改善对策至关闭后方可通过)
C	≥70且<80分	限期1个月改善、复评
D	<70分	不合格

*注：在评审结果汇总时需要将百分比(%)换算成分数值，总分基数高定为100分。

保障自身供应链安全、强化供应链优势

1. 战略合作协议

公司与基板PP(Prepreg, Pre-impregnate, 半固化片)、铜箔、钻咀的供应商签订了战略合作协议,在市场行情瞬息变化下保价/保供应,优化供应链优势,保障供应链安全。

2.共同技术研发

同时公司与业界头部供应商如生益、安美特、鼎泰/三井等知名企业共同参与技术研发,以及投入到生产实际应用当中,取得研发成果为公司节约成本,在同行取得竞争力。

供应链可持续发展管理实践与绩效

1. 综合质量绩效考核

每月针对供应商进行综合质量绩效考核,并依据考核结果及等级进行管理。2025年针对合格供应商格清单166家有交易的供应商进行月度考核及年度汇总,暂无高风险供应商。

2. 负责任商业联盟(RBA)要求的风险评估

2025年度针对合格供应商140家进行RBA要求的风险评估,其中高风险供应商25家(按其物料类型及加工制程决定),中风险0家(按其物料类型及加工制程决定)、低风险115家。

3. 对供应商执行RBA审核

按照审核频率(高风险1年/次、中风险2年/次、低风险3年/次)对供应商执行了审核25家,并通过现场辅导和改善效果确认后,改善效果满足公司要求。高中风险供应商已100%执行了审核。

4. RBA非管理体系审核与评分规则

- 1) 满分140分,综合得分为:(总得分/满分)×100
- 2) 风险等级:高风险:≤60分;中风险:>60分且<85分;低风险:≥85分
- 3) 供应商社会及环境责任审核频率(同风险评估原则)

高风险供应商:每年接受社会及环境责任全面审核

中风险供应商:至少每两年接受社会及环境责任全面审核一次

低风险供应商,至少每三年接受社会及环境责任全面审核一次

5. RBA管理体系审核与评分规则

- 1) 满分为40分,综合得分为:(总得分/满分)×100
- 2) 审核结果:认可≥90分;条件性认可≥80分且<90分;不认可<80分
- 3) ≥80分以上为认可厂商

6. 审核发现的主要不符合项

报告期内从供应商审核中发现的主要不符合项(问题点)类别与对策如下表。

供应商材料等级	供应商产品类别	供应商类别及定义	风险等级
A	劳工部分(0家):		
B	健康与安全部分(2家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 紧急应变小组名单无张贴到生产区 2. 包装车间手动包装人员未戴手套作业 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辅导供应商修订程序文件,增加相关的管理要求 2. 将公司应急组织架构及联系方式张贴到公示栏 3. 公司内部进行宣导培训并加强监督个人防护用具的佩戴
C	环境部分(1家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 出货周转区门上无消防应急指示灯,逃生路线图数量不足 2. 车间中间楼道出口处“安全出口”指示灯不亮 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过内部培训辅导及粘贴标示卡等内容进行提示甄别,并监督执行改善 2. 重新维修/更换指示灯,确保指示灯可用,消除安全隐患 3. 加强监督培训安全知识
D	道德规范(0家):		
E	管理体系	供方未建立RBA管理体系,仅内部有单独的规范文件及制度	这一项难度较大,时间较长,公司采购及SQE部门共同积极与供应商沟通协调,持续推进RBA体系建立。

报告期内的审核过程中未发现使用童工、强迫劳工、歧视等严重的不符合项或问题点。通过上表的辅导改善推动方案,供应商均已改善完成并且关闭缺失项目。

7. 月度评分等级说明

等级	风险度	分数	处置方式	
A	超低风险	≥90分	优秀	酌情增加订单量, 且优先新项目合作选用。
B	低风险	≥80且 < 90分	合格	鼓励其向上, 不予以奖罚
C	中风险	≥70且 < 80分	限期改善、复评	当月评分C级, SQE或采购正式发文通知限期一个月改善, 未见改善者, 连续2个月评分C级将被取消资格
D	高风险	< 70分	不合格	当月评分D级, 暂停下单, 取消资格

注: 针对当月未有实际交易之供应商, 不纳入月度评分考核。

报告期内无供应商被从合格供应商清单中去除。

8. 冲突矿产相关风险管理

公司每年对相关供应商进行钽、钨、锡、金、钴及云母六种可能涉及冲突矿产的原料进行风险调查, 保证供应链的负责任采购。2025年针对合格供应商清单中的140家

供应商进行调查, 其中16家物料中含有钴, 16家含有钨, 2家含有锡, 1家含有金; 所供金属供应商原矿产来源都并非来自刚国共和国或相邻国家。

(四) 向当地供应商采购的支出比例

2025年胜宏科技(惠州)股份有限公司包含子公司<胜华电子(惠阳)有限公司>、<惠州市胜宏精密技术有限公司>、<湖南维胜科技有限公司>、<湖南维胜科技电路板有限公司>、<益阳维胜科技有限公司>、MFS Technology (M)

Sdn Bhd> 、<VICTORY GIANT TECHNOLOGY(THAILAND) CO.LTD.>, 共向多家供应商提出原材料(含设备配件类)采购需求, 其中惠州地区供应商采购占比约4%, 广东地区供应商采购占比约40%。

六、产品或服务安全与质量

(一) 产品或服务责任与质量管理体系

1.质量管理体系

公司名称	关于质量管理体系
胜宏	胜宏科技(惠州)股份有限公司已全面构建了与国际接轨的质量管理体系, 涵盖从战略到执行的一至四阶标准管理文件, 确保各生产工序操作逻辑的一致性与严谨性; 体系严格遵循PDCA(计划 - 执行 - 检查 - 处理)循环, 通过常态化的内部审核与纠正预防机制, 实现流程的持续优化; 定期接受并通过第三方权威机构的年度监督审核, 确保持续持有ISO 9001、IATF 16949、AS9100D、TL9000、ISO13485、QC080000等关键质量管理体系认证, 为客户提供稳定合规的产品。

胜华	胜华公司按照ISO9001:2015、IATF16949:2016要求建立现有的质量管理体系, 从计划到执行的一至四阶标准管理文件, 确保各生产工序操作的一致性, 做到说写做一致; 体系严格遵循PDCA(计划 - 执行 - 检查 - 处理)循环, 通过常态化的内部审核与纠正预防机制, 实现流程的持续优化; 定期接受并通过第三方权威机构的年度监督审核, 确保持续持有ISO 9001、IATF 16949等关键质量管理体系认证, 为客户提供稳定合规的产品
MFS	MFS公司已建立并持续完善一套从战略规划到一线生产的全流程质量管理体系, 通过四个层级的标准文件把工作要求落实到每个生产环节, 确保所有工序都有清晰一致的操作规范。我们严格遵循“计划 - 执行 - 检查 - 改进”的管理循环, 定期开展内部检查并及时整改问题, 推动质量工作持续提升。同时, 我们每年都接受权威第三方机构的严格审核, 持续保持ISO 9001和IATF 16949等关键质量管理体系认证, 为客户提供稳定合规的产品。
泰国工厂	胜宏科技(泰国)有限公司已全面构建了与国际接轨的质量管理体系, 涵盖从战略到执行的一至四阶标准管理文件, 确保各生产工序操作逻辑的一致性与严谨性; 体系严格遵循PDCA(计划 - 执行 - 检查 - 处理)循环, 通过常态化的内部审核与纠正预防机制, 实现流程的持续优化; 定期接受并通过第三方权威机构的年度监督审核, 目前已获得ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001、QC080000、ISO13485、TL9000、ISO27001等体系认证。目前其产品已应用于AI、车载、电源/新能源、PC-NB.MB、网络通讯类、云端服务器等领域, 客户遍及欧美、日韩、东南亚等地区, 在母公司战略升级需求背景下, 泰国基地成为全球化发展的关键支点

2.质量体系管理评审

公司名称	关于管理评审
胜宏	由公司最高管理层牵头, 开展年度质量与运营体系深度评审。通过将评审决议纳入PDCA闭环管理, 确保改进措施实现100%转化与落地, 强化全球化治理效能。
胜华	公司建立多维度管理评审机制, 聚焦质量、HSF(无有害物质)及生产合规性。通过“管理者代表制”强化跨职能协同, 确保运营体系的高度适配性与执行力。
MFS	公司推行常态化体系审核与管理评审, 重点评估EHS与质量表现。通过绩效挂钩与跟踪审核, 确保管理决议深度嵌入生产运营, 改进落实率达100%。
泰国工厂	对标国际标准, 开展海外公司年度管理评审。针对属地化EHS与质量要求进行符合性验证, 确保全球一致的质量管控标准在属地100%闭环执行。

(二) 公司获得的质量管理相关的认证

公司名称	序号	证书名称	证书标准	证书有效期	证书编号
胜宏	1	质量管理体系	ISO9001:2015	2026/7/18	CN23/00003769
	2	汽车板质量管理体系	IATF16949:2016	2026/7/18	IATF证书号：0479014证书编号：CN23/00003768
	3	航空航天产品质量管理体系	AS9100D AND ISO9001:2015	2027/9/20	FM 752236
	4	通讯质量管理体系	TL9000-H R6.2/R5.7	2027/3/29	FM 688036
	5	医疗器械质量管理体系	ISO13485:2016	2028/10/27	CN22/00003664
	6	中国电子信息产品污染控制自愿性产品认证	国推RoHS	2027/8/21	201201103012600988
	7	有害物质过程管理体系	QC080000:2017	2027/12/2	H644377 IECQ
	8	业务连续性管理体系	ISO 22301:2019	2027/9/2	BCMS 752237
	9	企业社会责任	RBA VAP	2026/7/12	VAR-20240709-CN-07A01-5取得169.2分银牌
	10	环境管理体系	ISO14001:2015	2028/3/30	EMS 646212
	11	职业健康安全管理体系	ISO45001:2018	2028/3/30	OHS 646213
	12	实验室认可证书	ISO/IEC 17025:2017	2030/11/25	CNAS L21978
	13	知识产权管理体系	GB/T29490-2023	2027/5/7	165IP150066R3L
	14	AEO高级认证企业证书	AEO	2030/9/16	791200462003
	15	可信信息安全评估交换	TISAX(3级标签)	2026/7/7	S18305
	16	信息安全管理	ISO/IEC 27001:2022	2027/11/22	IS 638470
	17	国际可持续水管理	AWS	2026/7/13	AWS-000356
	18	废弃物零填埋认证	UL2799	2026/7/16	412597-4160
	19	温室气体盘查核证声明	ISO14064-1:2018	2027/9/1	15/WITGHG2025107R01
	20	能源管理体系	ISO 50001:2018	2028/11/25	15/25En0334R00

公司名称	序号	证书名称	证书标准	证书有效期	证书编号
胜华	1	质量管理体系	ISO9001:2015	2027/12/25	45849
	2	汽车板质量管理体系	IATF16949:2016	2027/12/25	T82674
	3	有害物质过程管理体系	QC080000:2017	2028/10/28	IECQ-H SGSCN 10.0052
	4	环境管理体系	ISO14001:2015	2026/5/04	1323E10119R5M
	5	职业健康管理体系	ISO45001:2018	2026/5/04	1323S10116R4M
	6	温室气体排放核查声明	ISO14064-1:2018	2027/8/07	15/WITGHG2025137
MFS	1	湖南维胜科技有限公司(HMFS) - 质量管理体系	ISO9001:2015	2027/8/21	CN 13/31270
	2	湖南维胜科技有限公司(HMFS) - 汽车板质量管理体系	IATF16949:2016	2027/8/21	IATF证书号：0424140证书编号：CN 13/31269
	3	湖南维胜科技电路板有限公司(MFSP) - 质量管理体系	ISO9001:2015	2027/8/23	01100056779
	4	湖南维胜科技电路板有限公司(MFSP) - 汽车板质量管理体系	IATF16949:2016	2027/7/24	IATF证书号：0533309证书编号：01111056779
	5	益阳维胜科技有限公司(MFSY) - 质量管理体系	ISO9001:2015	2027/11/17	CN 21/21573
	6	益阳维胜科技有限公司(MFSY) - 汽车板质量管理体系	IATF16949:2016	2027/11/17	IATF证书号：0555608证书编号：CN 21/21572

公司名称	序号	证书名称	证书标准	证书有效期	证书编号
泰国工厂	1	质量管理体系	ISO 9001:2015	2027/8/14	TH023186
	2	信息安全管理体	ISO/IEC27001:2022	2028/12/18	HICISMS250056
	3	有害物质过程管理	IECQ QC 080000:2017	2028/12/21	IECQ-H LCIE 25.0023
	4	医疗器械质量管理	ISO 13485:2016	2028/12/17	IT348304-1
	5	通讯质量管理体系	TL9000-H R6.3/R5.7	2029/1/22	15/26T50265R00
	6	汽车板质量管理	IATF 16949 – FIRST EDITION	2027/8/14	IATF证书号：0538586证书编号：TH023222 - IATF
	7	环境管理体系	ISO14001:2015	2026/6/30	TH020836
	8	职业健康安全管	ISO45001:2018	2026/6/18	TH020375

评估产品类别的健康与安全影响

1. 有害物质管控

公司严格遵守全球有害物质管理法规(如欧盟RoHS 2.0、REACH及美国TSCA)和客户环保标准。我们建立并运行了HSF管理体系，确保产品在设计、采购及制造全生命周期的绿色合规。

- **全面覆盖：** 公司在全球各生产基地(包含胜宏、胜华、MFS、泰国工厂等)生产的所有型号产品，建立常态化第三方监测机制。
- **严苛监测：** 每年委托具备资质的第三方实验室，对RoHS(10项)、REACH SVHC、TSCA(5项PBT)及无卤(HF)等关键指标进行深度全项检测，确保产品100%满足合规红线。
- **动态更新：** 紧跟法规动态(如REACH清单更新)，实时调整管控策略，为全球客户提供安全、环保、可持续的PCB解决方案。

测试类别	测试项目	测试频率	测试结果
RoHS 2.0	铅(Pb)	一次/年	合格
	镉(Cd)		合格
	汞(Hg)		合格
	六价铬及其化合物(Cr(VI))		合格
	多溴联苯(PBB)		合格
	多溴二苯醚(PBDEs)		合格
	邻苯二甲酸二丁酯(DBP)		合格
	邻苯二甲酸丁基苯基酯(BBP)		合格
REACH	邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	一次/年	合格
	邻苯二甲酸二异丁酯(DIBP)		合格
REACH	按照最新REACH SVHC清单检测(现已涵盖至253项SVHC)	一次/年	合格
HF	氟(F)、氯(Cl)、溴(Br)、碘(I)	一次/年	合格
	十溴二苯醚 Decabromodiphenyl ether (DecaBDE)		合格
TSCA (符合美国EPA TSCA Section 6(h) PBT物质 限值要求)	苯酚、异丙基磷酸酯(3:1) Isopropylphenyl phosphate (3:1)(PIP 3:1)	一次/年	合格
	2,4,6-三叔丁基苯酚 2,4,6-Tri-tert butylphenol (2,4,6-TTBP)		合格
	五氯硫酚 Pentachlorothiophenol (PCTP)		合格
	六氯丁二烯 Hexachlorobutadiene (HCBD)		合格

2. 客户投诉分析

公司始终将产品质量作为企业的生命线，建立了覆盖全球生产基地的客户投诉快速响应与闭环管理机制。

- **风险底线管控：**2025年度，公司针对胜宏、胜华、MFS、泰国工厂四大生产基地收到的所有客户投诉进行了详尽的根因分析。经核实，100%的投诉事件均属于外观、功能或包装类质量瑕疵，未发生任何涉及产品对人体健康、安全或环境造成负面影响的事件。
- **质量改进聚焦：**通过对投诉数据的结构化分析，我们识别出外观性与功能性不良为主要改进点。公司已启动专项质量攻坚计划，旨在通过工艺优化与自动化检测升级，进一步降低产品缺陷率，提升客户满意度。

质量管理与产品责任绩效指标：

公司名称	投诉总件数	不良分类件数					涉及健康 安全影响	投诉处理率
		功能性不良	外观性不良	尺寸不良	包装不良	其他不良		
胜宏	275	56	186	13	1	19	否	100%
胜华	87	37	31	9	0	10	否	100%
MFS	252	98	94	20	14	26	否	100%
泰国工厂	54	8	37	2	3	4	否	100%

3. 产品信息与标识

公司严格遵循《产品质量法》及业务所在地相关法规，建立了全流程产品身份识别与追溯体系。

- **合规复核：**公司定期对产品标识管理机制进行合规性审核，确保所有产品信息披露(包括规格、安全警示、环保标识等)均严格覆盖现行法律法规及全球客户的定制化需求。
- **零违规记录：**本年度内，公司未发生任何因产品标识缺失、误导性陈述或合规性瑕疵导致的法律诉讼或行政违规事件。

公司名称	核心产品	产品信息与标识管控标准	合规表现
胜宏	PCB板	严格执行产品标识、UL认证标识及客户定制化可追溯性要求。	100%合规
胜华	PCB板	严格执行产品标识、UL认证标识及客户定制化可追溯性要求。	100%合规
MFS	FPC/PCBA/FPCA	严格执行产品标识、UL认证标识及客户定制化可追溯性要求。	100%合规
泰国工厂	PCB板	遵循当地法规及国际出口标识标准，确保跨国物流标识的合规性与准确性。	100%合规

(四) 涉及产品的健康与安全影响的违规事件

公司名称	涉及产品的健康与安全影响的违规事件
胜宏	胜宏公司产品属于电子或电器终端产品内部零件，按照客户的设计资料进行制作，产品出货时是交付给下游客户进行装配使用，不会在市场流通或单独销售。公司按照国家法律法规、目标市场或客户标准要求对产品的健康与安全进行监控。报告期内未发生客户端的有害物质投诉。
胜华	胜华公司产品属于电子或电器终端产品内部零件，按照客户的设计资料进行制作，产品出货时是交付给下游客户进行装配使用，不会在市场流通或单独销售；公司按照国家法律法规、目标市场或客户标准要求对产品的健康与安全进行监控；报告期内未发生客户端的有害物质投诉。
MFS	MFS公司产品属于电子或电器终端产品内部零件，按照客户的设计资料进行制作，产品出货时是交付给下游客户进行装配使用，不会在市场流通或单独销售。公司按照国家法律法规、目标市场或客户标准要求对产品的健康与安全进行监控。报告期内未发生客户端的有害物质投诉。
泰国工厂	胜宏科技(泰国)有限公司产品属于电子或电器终端产品内部零件，按照客户的设计资料进行制作，产品出货时是交付给下游客户进行装配使用，不会在市场流通或单独销售。公司按照国家法律法规、目标市场或客户标准要求对产品的健康与安全进行监控。报告期内未发生客户端的有害物质投诉。

(五) 售后服务、产品召回

公司名称	售后服务、产品召回
胜宏	胜宏公司2025年度未发生过任何召回及重大的客户投诉事件。未发生过客户端的有害物质投诉。
胜华	胜华公司2025年度未发生过任何召回及重大的客户投诉事件。未发生过客户端的有害物质投诉。
MFS	MFS 2025年度未发生过任何召回及重大的客户投诉事件。未发生过客户端的有害物质投诉。
泰国工厂	泰国工厂2025年度未发生过任何召回及重大的客户投诉事件。未发生过客户端的有害物质投诉。

有关从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范的说明

公司目前主营的产品为电子产业的PCB加工制造，研发的方向主要围绕PCB的设计进阶、做工厂的能力布局及提升。PCB板作为电子产品组件的一部分存在，电子产品的应用场景主要为客户端推向终端使用的产品设计开发，

而PCB制造工厂本身不会在成品的电子产品的应用终端领域做研究开发，因此研发的范畴不会涉及生命科学，人工智能，脑机互联之类前沿的技术创新开发，故此议题目前不适用于本公司。

七、数据安全与客户隐私保护

(一) 数据安全管理制度体系的建立与运行情况及具体措施

1. 信息安全管理

公司名称	关于信息安全管理
胜宏	我司已于2015年建立ISO27001信息安全管理体系认证，依照制度运行相关策略措施要求，并每年接受第三方审核机构的监督审核，保持证书正常有效。 TIASX可信信息安全评估与交换标准，于2023年取得信息安全三级、原型保护三级标签。
胜华	胜华暂未做ISO27001信息安全管理体系认证。
MFS	湖南MFS已建立ISO27001信息安全管理体系认证，依照制度运行相关策略措施要求，并每年接受第三方审核机构的监督审核，保持证书正常有效。 TIASX可信信息安全评估与交换标准，已取得信息安全二标签。
泰国	泰国工厂已建立ISO27001信息安全管理体系认证，依照制度运行相关策略措施要求，并每年接受第三方审核机构的监督审核，保持证书正常有效。

2. 针对数据的安全管理方法及措施

公司名称	关于针对数据的安全管理方法及措施
胜宏	所有电脑均已激活防火墙与杀毒软件，文件实施统一加密管理，任何外发文件均需经过解密申请流程，且在传输过程中附带水印，确保信息可追踪。 对于数据库访问及服务器数据的更新操作，均需通过登录堡垒机进行，并自动生成审计日志以备查阅。公司针对重要信息设立了异地灾备中心，将重要备份信息存放在不同房间、不同楼层的异地位置，以确保其得到妥善管理。该中心支持业务应用的实时切换，能够在备份数据丢失的情况下迅速恢复数据，实现异地备份与快速容灾。即便生产数据和本地备份数据同时遭遇丢失，我们依然能够迅速从异地备份中恢复数据，启动业务运行，从而有效防止信息的永久丢失。
胜华	所有电脑均已激活防火墙与杀毒软件，文件实施统一加密管理，任何外发文件均需经过解密申请流程，且在传输过程中附带水印，确保信息可追踪。 公司针对重要信息设立了异地备份，以确保其得到妥善管理，能够在备份数据丢失的情况下迅速恢复数据，实现异地备份与快速容灾。即便生产数据和本地备份数据同时遭遇丢失，我们依然能够迅速从异地备份中恢复数据，启动业务运行有效防止信息的永久丢失。
MFS	所有电脑均已激活防火墙与杀毒软件，文件实施统一加密管理，任何外发文件均需经过解密申请流程，且在传输过程中附带水印，确保信息可追踪。 对于数据库访问及服务器数据的更新操作，均需通过登录堡垒机进行，并自动生成审计日志以备查阅。公司针对重要信息设立了异地灾备中心，将重要备份信息存放在不同房间、不同楼层的异地位置，以确保其得到妥善管理。该中心支持业务应用的实时切换，能够在备份数据丢失的情况下迅速恢复数据，实现异地备份与快速容灾。即便生产数据和本地备份数据同时遭遇丢失，我们依然能够迅速从异地备份中恢复数据，启动业务运行，从而有效防止信息的永久丢失。
泰国	所有电脑均已激活防火墙与杀毒软件，文件实施统一加密管理，任何外发文件均需经过解密申请流程，且在传输过程中附带水印，确保信息可追踪。 对于数据库访问及服务器数据的更新操作，均需通过登录堡垒机进行，并自动生成审计日志以备查阅。公司针对重要信息设立了异地灾备中心，将重要备份信息存放在不同房间、不同楼层的异地位置，以确保其得到妥善管理。该中心支持业务应用的实时切换，能够在备份数据丢失的情况下迅速恢复数据，实现异地备份与快速容灾。即便生产数据和本地备份数据同时遭遇丢失，我们依然能够迅速从异地备份中恢复数据，启动业务运行，从而有效防止信息的永久丢失。

二) 数据安全事件

公司名称	关于数据安全事件
胜宏	报告期内没有发生数据安全事件。
胜华	报告期内没有发生数据安全事件。
MFS	报告期内没有发生数据安全事件。
泰国	报告期内没有发生数据安全事件。

三) 客户隐私保护制度体系建设与运行情况及具体措施

1. 程序文件

公司名称	关于程序文件
胜宏	ISO27001信息安全管理体系程序文件《商业技术秘密管理程序SHZ-XXP-07》针对客户资料转化为内部管理相关规定。
胜华	胜华未做ISO27001信息安全管理体系认证
MFS	ISO27001信息安全管理体系程序文件《信息交换管理程序》针对客户资料转化为内部管理相关规定。
泰国	ISO27001信息安全管理体系程序文件《商业技术秘密管理程序X2 - 0 - L007》针对客户资料转化为内部管理相关规定。

2. 外来文件, 密级信息管理分类

公司名称	关于外来文件, 密级信息管理分类
胜宏	外来文件(含网络文件), 按密级信息管理分类划分为: “一般”、“密件”、“机密”、“绝密”四级。
	A一般: (资产保密性等级1~2级)包含可对社会公开的信息, 公用的信息处理设备和系统资源等。公司内传达的外来相关文件, 尽可能亲自交给接收人, 或装入信封并标明“亲展”, 封好后作为公司内文件发送。非收件人不得随便拆阅该文件。
	B密件: (资产保密性等级3级)包含仅能在组织内部或在组织某部门内部公开的信息, 向外扩散可能对组织利益造成损害。各部门在发放文件前, 应做好发行登记。
	C机密: (资产保密性等级4级)包含组织的一般性秘密, 其泄露会使组织的安全和利益受到损害。接收文件内部解析编写时, 该文件如被指定为秘密文件, 则负责人应按本规定的要求对编写中和编写后的无用稿件进行销毁处置。
	D绝密: (资产保密性等级5级)包含组织的特定性、机密性秘密, 泄露会使公司的安全和利益遭受严重损害。未经部门负责人批准, 不得对该商业秘密进行复印或复制。接收文件内部使用时, 需对该文件进行解密, 并对其复印件、复制件使用情况进行登记、记录, 复印件或复制件与原件的密级相同。

公司名称	关于外来文件, 密级信息管理分类
胜华	外来文件(含网络文件), 按密级信息管理分类划分为: “一般”、“密件”、“机密”、“绝密”四级。
	A一般: (资产保密性等级1~2级)包含可对社会公开的信息, 公用的信息处理设备和系统资源等。公司内传达的外来相关文件, 尽可能亲自交给接收人, 或装入信封并标明“亲展”, 封好后作为公司内文件发送。非收件人不得随便拆阅该文件。
	B密件: (资产保密性等级3级)包含仅能在组织内部或在组织某部门内部公开的信息, 向外扩散可能对组织利益造成损害。各部门在发放文件前, 应做好发行登记。
	C机密: (资产保密性等级4级)包含组织的一般性秘密, 其泄露会使组织的安全和利益受到损害。接收文件内部解析编写时, 该文件如被指定为秘密文件, 则负责人应按本规定的要求对编写中和编写后的无用稿件进行销毁处置。
MFS	D绝密: (资产保密性等级5级)包含组织的特定性、机密性秘密, 泄露会使公司的安全和利益遭受严重损害。未经部门负责人批准, 不得对该商业秘密进行复印或复制。接收文件内部使用时, 需对该文件进行解密, 并对其复印件、复制件使用情况进行登记、记录, 复印件或复制件与原件的密级相同。
	外来文件(含网络文件), 按密级信息管理分类划分为: “无要求”、“一般”、“秘密”、“机密”、“绝密”五级。
	A无要求: 可对社会公开的信息, 公用的信息处理设备和系统资源等。
	B一般: 对公司内部公开。仅能在组织内部或在组织某部门内部公开的信息, 向外扩散有可能对组织的利益造成轻微损害。主要指管理文件、管理制度、非技术指导性文件、非财务或技术记录、非产品测试检验评估记录等一般性管理资料, 在公司内部可以进行各部门正常流通, 但不允许员工随意携出或外部流通。
MFS	C秘密: 对公司内部公开。允许内部因工作需要授的相关人员访问。其损失或泄密后对公司的运营和业务造成局部停滞或影响, 主要指公司的一般技术资料或数据资料。
	D机密: 对公司高层或某些特权人员公开, 不允许进行外部流通。其损失或泄密后对整个公司的业务造成中断或较大影响(如: 产品被覆制等)的信息资料。
	E绝密: 仅允许公司高层进行访问。包含组织最重要的秘密, 关系未来发展的前途命运, 对组织根本利益有着决定性的影响, 如果损失或泄密后对整个公司的运营造成瘫痪或严重影响的信息资料。主要指财务类、市场规划类、知识产权类等的资料。

公司名称	关于外来文件，密级信息管理分类
泰国	外来文件(含网络文件)，按密级信息管理分类划分为：“一般”、“密件”、“机密”、“绝密”四级。
	A一般：（资产保密性等级1~2级)包含可对社会公开的信息，公用的信息处理设备和系统资源等。公司内传达的外来相关文件，尽可能亲自交给接收人，或装入信封并标明“亲展”，封好后作为公司内文件发送。非收件人不得随便拆阅该文件。
	B密件：（资产保密性等级3级)包含仅能在组织内部或在组织某一部门内部公开的信息，向外扩散可能对组织利益造成损害。各部门在发放文件前，应做好发行登记。
	C机密：（资产保密性等级4级)包含组织的一般性秘密，其泄露会使组织的安全和利益受到损害。接收文件内部解析编写时，该文件如被指定为秘密文件，则负责人应按本规定的要求对编写中和编写后的无用稿件进行销毁处置。
	D绝密：（资产保密性等级5级)包含组织的特定性、机密性秘密，泄露会使公司的安全和利益遭受严重损害。未经部门负责人批准，不得对该商业秘密进行复印或复制。接收文件内部使用时，需对该文件进行解密，并对其复印件、复制件使用情况进行登记、记录，复印件或复制件与原件的密级相同。

3 保密范围和密级的确定

公司名称	关于保密范围和密级的确定
胜宏	4.1属于秘密的客户资料 and 文件，应当依据本制度5.3的规定标明密级。
	4.2对于密级的客户资料 and 文件，应采取以下措施： 客户资料由专人整理后妥善保存，非经副理或经理、部门主管批准，不得复制和摘抄。 收发、传递和外出携带，应由指定人员负责，并采取必要的安全措施。 在对外交往与合作中需要提供客户资料的，应当事先经部门主管批准。
	严禁在私人交往和通信中或公共场所谈论市场秘密，泄露客户资料秘密，或通过其他方式传递相关信息。
	公司工作人员发现客户资料秘密已经泄露或者可能泄露时，应当立即采取补救措施并及时报告当站主管
	直至最高领导，并联络客户对接报备，同时通知信息技术部信息安全课协助进行处理。
	文件管理员负责对外来文件识别后，将外来文件写入《外来文件登记清单》及时存档。

公司名称	关于保密范围和密级的确定
胜华	4.1属于秘密的客户资料 and 文件，应当依据本制度5.3的规定标明密级。
	4.2对于密级的客户资料 and 文件，应采取以下措施： 客户资料由专人整理后妥善保存，非经副理或经理、部门主管批准，不得复制和摘抄。 收发、传递和外出携带，应由指定人员负责，并采取必要的安全措施。 在对外交往与合作中需要提供客户资料的，应当事先经部门主管批准。 严禁在私人交往和通信中或公共场所谈论市场秘密，泄露客户资料秘密，或通过其他方式传递相关信息。 公司工作人员发现客户资料秘密已经泄露或者可能泄露时，应当立即采取补救措施并及时报告当站主管 直至最高领导，并联络客户对接报备，同时通知信息技术部信息安全课协助进行处理。 文件管理员负责对外来文件识别后，将外来文件写入《外来文件登记清单》及时存档。
MFS	4.1属于秘密的客户资料 and 文件，应当依据制度的规定标明密级。
	4.2对于密级的客户资料 and 文件，应采取以下措施： 客户信息资产的管理 客户的原始资料信息涉及商标、客户名称等不能直接下转，需将这些信息进行处理并转为内部资料方可下转(如：商标打马赛克，客户名称需改为内部代码等)。 不能将客户的邮件直接转发给相关方，且给相关方邮件中不能带有任何有关客户的相关信息(姓名、身份、电话、地址等)。 任何人不得将客户信息透露给不相关的人，特殊情况下，某些信息需向外透露时，必须提前得到客户允许。
泰国	4.1属于秘密的客户资料 and 文件，应当依据本制度5.3的规定标明密级。
	4.2对于密级的客户资料 and 文件，应采取以下措施： 客户资料由专人整理后妥善保存，非经副理或经理、部门主管批准，不得复制和摘抄。 收发、传递和外出携带，应由指定人员负责，并采取必要的安全措施。 在对外交往与合作中需要提供客户资料的，应当事先经部门主管批准。 严禁在私人交往和通信中或公共场所谈论市场秘密，泄露客户资料秘密，或通过其他方式传递相关信息。 公司工作人员发现客户资料秘密已经泄露或者可能泄露时，应当立即采取补救措施并及时报告当站主管 直至最高领导，并联络客户对接报备，同时通知信息技术部协助进行处理。 文件管理员负责对外来文件识别后，将外来文件写入《外来文件登记清单》及时存档。

(四) 泄露客户隐私事件

公司名称	关于信息安全管理
胜宏	报告期内未发生泄露客户隐私的事件。
胜华	未发生泄露客户隐私的事件。
MFS	报告期内未发生泄露客户隐私的事件。
泰国	报告期内未发生泄露客户隐私的事件。

八、平等对待中小企业

(一) 对中小企业供应商的账期设置

1. 合约账期

公司对中小企业都是按合约账期内付款。

我司对供应商应付款账期在其保质保量保价按期的条件下按物料类型付款，主要分预付款账期物料如金盐类(说

2. 一视同仁对待

公司对中小企业的账期条件都一视同仁，未视企业规模区别对待

明：特殊物料随市场行情波动定价需货到转账)

月结120天账期物料如常规大宗化学药水、其它辅助物料类等

(二) 逾期未支付款项

报告期末没有逾期未支付给中小企业款项。

九、乡村振兴

(一) 支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果

(1) 支持“百县千镇万村高质量发展工程”。

胜宏科技积极响应国家乡村振兴战略部署，积极参与省、市乡村振兴工作，在扶贫济困、乡村振兴的慈善行动中

公司捐赠500万元支持惠东县“百县千镇万村高质量发展工程”——惠东高潭新卫生院迁建工程，用实际行动精

慷慨解囊，为巩固脱贫攻坚成果，全面实施乡村振兴充分发挥了企业力量。

准助力革命老区医疗设施升级，用爱心传递对革命老区的深切关怀、对民生事业的高度重视。



(2) 报告期内获得的荣誉

- 荣获“惠州市推进‘百县千镇万村高质量发展工程’工作中表现突出的集体”荣誉称号
- 荣获“2021 - 2024年度全国群众体育先进单位”

(1)2025年8月22日，惠州市委、惠州市人民政府对在惠州市推进“百县千镇万村高质量发展工程”工作中表现突出集体和个人给予通报表扬。胜宏科技荣获“惠州市推进‘百县千镇万村高质量发展工程’工作中表现突出的集体”荣誉称号

(2)2025年11月10日，体育总局、人社部共同在广州白云会议中心，第十五届全运会举办期间隆重举行2021 - 2024年度全国群众体育先进单位、先进个人和全国体育系统先进集体、先进工作者表彰大会。胜宏科技(惠州)股份有限公司凭借长期对城乡群众体育项目的支持，被授予“2021 - 2024年度全国群众体育先进单位”称号。

(二) 支持当地就业

公司报告期末雇佣了435名当地(惠州区域)员工，对当地就业作出了一定的贡献。

(三) 报告期内的具体工作成果

胜宏科技通过参与“百千万工程”、体育公益、就业带动等多维度实践，切实履行企业社会责任，为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献了积极力量。

(四) 可能涉及侵犯原住民权利的事件

报告期内未发生涉及侵犯原住民权利的事件。

公司园区征地时间为2006年，此位置原为荒地，不存在侵犯原住民权利或需要补偿原住民的事项。

十、社会贡献

(一) 报告期内公益慈善的具体情况

- 1、通过惠东县慈善总会捐赠500万元用于支持“百千万重点工程”惠东高潭新卫生院迁建项目
- 2、通过惠阳区慈善总会捐赠10万元人民币用于淡水街道迎新跑步活动
- 3、通过惠阳区慈善总会捐赠2万用于惠阳新雅社区公益活动

- 4、通过惠州市港惠爱心基金会捐赠5万元用于支持购买甘肃天水听障患者助听器与专家会诊费用
 - 5、赞助500万元支持第十五届全国运动会及残特奥会
 - 6、通过惠阳区慈善总会捐赠50万元用于惠阳五中胜宏奖教奖学金
 - 7、赞助200万元支持惠州第二届马拉松赛事
- 报告期捐赠及赞助资金金额1,267万元人民币，继续塑造公司积极履行社会责任的形象。

报告期内的志愿活动

(1) “绿色使命共植希望”义务植树活动

2025年3月12日，胜宏科技党委、胜宏科技志愿者服务队联合新雅社区开展了一场以“绿色使命，共植希望”为主题的义务植树活动。共有近50人参与了该次植树志愿活动，共计义务种树42颗。

2025年3月16日，针对3月12日植树活动发起的，以“护绿行动”为主题的志愿活动，主要是使用固定木桩对树木进行加固。

2025年4月25日，胜宏科技志愿者服务队对植树节种的树，组织了一场以“护木施肥”为主题的志愿活动，主要对树木进行加固及施肥工作。



(2) “清洁滨水绿道，净享自然风光”环保清捡活动

2025年12月13日，胜宏科技志愿者服务队开展了一场以“清洁滨水绿道，净享自然风光”为主题的志愿活动，志愿者前往惠阳半岛滨水公园，对草丛深处、步道边缘、江岸边的塑料瓶、零食袋、烟头等进行了清洁。



(3) 报告期内其它志愿活动风采

3.1 公司附近的社区环境清洁



3.2 社区公益灭蚊活动



十一、科技伦理

有关从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范的说明

公司目前主营的产品为电子产业的PCB加工制造，研发的方向主要围绕PCB的设计进阶、做工厂的能力布局及提升。PCB板作为电子产品组件的一部分存在，电子产品的应用场景主要为客户端推向终端使用的产品设计开发，而PCB制造工厂本身不会在成品的电子产品的应用终端领域做研究开发，因此研发的范畴不会涉及生命科学，人工智能，脑机互联之类前沿的技术创新开发，故此议题目前不适用于本公司。

十二、税务

有关税务的内容请参阅公司同期的年报。

十三、战略、影响、风险和机遇管理

公司已建立全面且系统化的治理框架，将可持续发展理念深度融入核心战略与日常运营管理。我们通过结构化的程序《内外部环境分析管控程序》《相关方需求和期望管制程序》《风险和机遇控制程序》《业务影响分析和风险评价控制程序》有效识别、评估和管理社会及治理维度的重大影响、风险与机遇。

（一）公司已经识别到的主要风险及应对措施

主要风险机遇名称	风险内容	风险应对措施
产品质量合规性	随着行业标准(如IATF 16949, ISO 9001等)更新, 若识别不及时导致过程控制失效, 可能引发重大质量事故及法律合规风险。	建立全生命周期质量监控体系; 定期开展内部审核与过程审核; 通过数字化质量管理体系(QMS)实现生产参数的实时监测与预警。
产品安全与缺陷	产品在设计或制造中存在隐性缺陷, 可能导致终端使用者的安全风险, 进而引发大规模召回、巨额赔偿及品牌声誉受损。	强化失效模式与影响分析(FMEA)在研发阶段的应用; 建立完善的产品追溯系统; 制定标准化的缺陷产品召回预案并定期演练。
供应链质量波动	原材料供应商质量管理体系不健全或生产过程不稳定, 导致输入性质量风险, 影响交付一致性。	实施严格的供应商准入审核与绩效评价; 推动二级供应商的质量能力提升计划; 建立关键原材料的备选供应方案, 确保供应韧性。
检测与验证能力	实验室检测精度不足或检测设备未及时校验, 导致不合格品漏检, 造成后续工序或交付损失。	定期进行测量系统分析(MSA)与设备维护管理; 提升实验室管理水平(如ISO/IEC 17025认证); 确保检测数据的真实性与完整性。
总公司/股东需求与期望	不合规, 接受违法处罚。	每年进行一次合规性评价。
客户的需求和期望	1. 环保不符, 面临客户投诉。 2. 质量不保障, 面临客户投诉。	1. 按客户要求签订环保协议, 每年提供符合要求的ICP测试报告。 2. 每半年调查客户的满意度, 对低于90分的客户分析原因进行改善。
政府部门	不能满足政府部门的要求可能导致处罚, 或使关系恶化。	优化流程明确政府部门提出要求的途径、渠道, 记录并汇总政府部门提出的要求, 公司是否已经满足这些要求, 需要哪些资源方可满足这些要求等信息, 定期整理并汇报给公司高层。
采购管理	对市场、政策不了解, 供应商资质把关不严谨, 未履行合同, 供应商倒闭。	定期了解市场政策, 并对供应商进行现场审核, 侧面了解供应商的实际情况。未履行合同尽量协商处理, 必要时走法律途径。

主要风险机遇名称	风险内容	风险应对措施
应急准备和响应	流程不完善, 可能导致不能有效应对真正出现的紧急状况。	请专业机构协助重新评估并优化所有应急预案; 报安监局备案; 请安监局和消防部门指导演练。
第三方认证服务机构	体系未能依相关标准运行。	每年定期进行内审、管理评审及相关外审工作。
周边企业	环境影响, 导致环境污染。	定期收集周边企业的投诉, 并进行及时改善。
员工	1. 环境或安全事故发生。 2. 员工意识/技能不足。	1. 每年对员工做一次满意度调查, 针对提出的问题点做专项改善。 2. 给员工提供培训成长机会。
经营环境风险	<p>客户集中度风险: 虽然前五大客户集中度低约20%, 但部分大客户的业务占比可能较高, 若与这些大客户的合作出现问题, 可能对公司业务收入产生较大影响。</p> <p>市场竞争激烈: PCB行业竞争激烈, 竞争对手可能通过降价、提升服务等方式争夺市场份额, 业务部面临保持和提升市场份额的压力。</p> <p>宏观经济波动: 经济环境的不稳定性可能导致客户减少订单或延迟付款, 影响公司的业务收入和现金流。</p>	<p>客户资源优质: 胜宏科技与全球知名厂商深度合作, 业务部拥有这些优质客户资源, 有助于稳定业务收入, 并借助大客户的示范效应, 开拓其他潜在客户。</p> <p>销售模式先进: 采用4S(Sales、CS、QS、TS)销售模式, 能够从多维度全方位服务客户, 从客户审核、NPI项目导入、量产后的品质保障等方面让客户满意, 提高客户满意度和忠诚度。</p> <p>全球布局完善: 公司在美国、新加坡、日本、中国台湾、欧洲、马来西亚、韩国等地设立分公司、子公司和办事处, 并配备专业技术服务团队, 业务部可利用全球布局优势, 为国际客户提供全球化销售服务和技术支持, 及时响应客户需求。</p> <p>胜宏客户(惠州)总部直线管理, 支持资源最大化。</p>

主要风险机遇名称	风险内容	风险应对措施
人力资源风险	本地化率不足： 技术工人本地化率不足 40%，高阶工程师依赖中国派遣，可能导致管理成本上升与决策响应延迟。	成熟管理体系： 通过收购 APCB泰国子公司，继承其成熟的生产体系、业务资质和本地化人才团队，行政管理流程标准化程度高，能快速响应生产与合规需求。
	合规复杂性： 需同时满足中国环保法规(如历史未批先建处罚)与泰国 BOI 要求，合规团队需处理双重监管标准，增加行政负担。	工会化趋势： 东南亚制造业工会化程度提升，可能导致劳资纠纷与罢工风险，需完善员工沟通机制与权益保障体系。
	文化差异摩擦： 泰籍员工与中国管理层在工作节奏、决策方式上存在差异，可能影响团队协作效率	文化适应能力： 管理团队具备东南亚市场经验，可通过“师徒制”培养本地员工，推动技术转移与文化融合，减少跨文化沟通障碍。
	地缘政治风险： 中美贸易摩擦可能影响原材料进口或产品出口，需提前制定供应链替代方案。	区域协同效应： 与越南基地形成“双引擎”布局，行政管理部可整合东南亚供应链资源，提升区域化管理效率。
员工雇佣与合法权益 政府部门特殊要求 企业文化	试用期约定合规风险 因公司安排员工放假，需至少发放75%薪资 企业文化涉及与泰国当地习俗冲突部分	泰国劳动法无明确规定试用期期限，但有规定员工入职不满119天解除劳动合同无需支付赔偿金，故公司约定试用期考核为不超过80天，加上30天通知期仍符合法律规定。
		提前做好月度转班计划并呈报当地劳动局批准。
		企业文化的制定需提前与当地法务及主管部分确认，冲突部分不予采纳。
计划部风险	应变能力挑战： 面对市场需求的快速变化或突发情况，如客户紧急订单、原材料供应延迟等，计划部可能需要花费一定时间来调整计划，应变能力有待进一步提高。	依托完善系统： 公司内部有完善的ERP和MES系统，计划部可借助这些系统高效地拟定排产计划，合理安排生产资源，提高生产效率和计划的准确性。
	跨部门协调难度： 在与其他部门协调沟通时，可能会因为信息不对称或部门利益冲突等问题，导致计划执行过程中出现一些障碍，影响计划的顺利实施。	熟悉公司业务： 对公司的生产流程、产能状况、客户需求等有深入了解，能够结合公司实际情况，制定出合理的生产计划和物料需求计划，确保生产的顺利进行。

主要风险机遇名称	风险内容	风险应对措施
品质风险	行业标准变化： PCB行业的质量标准和规范不断更新，品质部需要及时跟进和掌握新的标准要求，否则可能导致产品不符合市场准入条件，影响公司的业务发展。	管理体系完善： 胜宏科技通过多项质量体系认证，如UL、IATF16949、ISO9001等，品质部有完善的质量管理体系，能够确保产品品质稳定可控。
	竞争对手品质提升： 竞争对手可能通过加强质量管理，提升产品品质，对公司的市场地位构成威胁，品质部需要不断努力，保持公司产品品质优势。	质量意识强： 公司自上而下将“品质”视为企业的生命线，品质部在公司内部有较高的重视度和影响力，有利于推动质量管理工作的开展。
环安风险	设备老化隐患： 部分刚性PCB设备使用超10年，可能导致精度下降与维护成本上升，需投入资金更新产线。	自动化基础扎实： 泰国工厂自动化率达95%，设备以德国Schmolz设备为主，卷对卷连续生产工艺提升柔性板效率，良率达85%-90%。
	工艺优化瓶颈： 层压与阻抗控制环节依赖中国团队支持，泰国本地团队工艺优化能力较弱，限制高阶产品良率提升。	环保技术积累： 作为国内“国家级绿色工厂”，泰国工厂可能沿用废水回收、废气处理等技术，符合泰国环保法规要求，降低合规风险。
	能源成本压力： 自动化设备与空调系统能耗较高，泰国电力成本波动可能影响生产成本，需探索太阳能等清洁能源替代方案。	高温环境适应： 设备配备定制化空调系统，可应对泰国高温高湿气候，减少因环境因素导致的设备故障与工艺偏差。
经营环境风险	客户集中度风险： 虽然前五大客户集中度低约20%，但部分大客户的业务占比可能较高，若与这些大客户的合作出现问题，可能对公司业务收入产生较大影响。	客户资源优质： 胜宏科技与全球知名厂商深度合作，业务部拥有这些优质客户资源，有助于稳定业务收入，并借助大客户的示范效应，开拓其他潜在客户。
	市场竞争激烈： PCB行业竞争激烈，竞争对手可能通过降价、提升服务等方式争夺市场份额，业务部面临保持和提升市场份额的压力。	销售模式先进： 采用4S(Sales、CS、QS、TS)销售模式，能够从多维度全方位服务客户，从客户审核、NPI项目导入、量产后的品质保障等方面让客户满意，提高客户满意度和忠诚度。
	宏观经济波动： 经济环境的不稳定性可能导致客户减少订单或延迟付款，影响公司的业务收入和现金流。	全球布局完善： 公司在美国、新加坡、日本、中国台湾、欧洲、马来西亚、韩国等地设立分公司、子公司和办事处，并配备专业技术服务团队，业务部可利用全球布局优势，为国际客户提供全球化销售服务和技术支持，及时响应客户需求。
	贸易政策变化： 国际贸易政策的变化，如关税调整、贸易壁垒等，可能增加公司的运营成本，影响产品的市场竞争力，业务部需要及时应对贸易政策变化带来的风险	胜宏客户(惠州)总部直线管理，支持资源最大化。

主要风险机遇名称	风险内容	风险应对措施
竞争加剧	行业内竞争风险	强化品牌建设,提升企业形象和知名度,优化内部管理流程,降低成本,提高竞争力
技术更新换代快	领域的发展高要求的技术水平风险	加大研发投入,保持技术领先优势,积极引进新技术和设备,提高生产效率和产品质量。
经济	劳工成本上升风险	公司研究进一步工业自动化的空间,如生产设备与流程结合数字化与人工智能,提升生产效率与能效。
	行业价格内卷风险	
		公司顺应下游客户及同行业企业在东南亚投资的发展趋势以及客户需求,规划在东南亚地区投资,以获取产业集聚、低要素成本等竞争优势

(二) 公司已经识别到的主要机遇及应对措施

机遇名称	机遇内容	机遇应对措施
产品质量合规性	卓越的合规表现可提升品牌公信力,通过高标准认证获得进入全球高端产业链的“入场券”。	积极参与行业标准制定,确立行业领先地位;推动全员质量文化建设,实现从“检测发现”向“设计预防”的转型。
产品安全与缺陷	通过提供高安全性、高可靠性的产品,建立客户深度的品牌忠诚度,并在市场竞争中形成差异化优势。	引入 先期产品质量策划(APQP) ;加大安全技术研发投入;利用大数据分析用户反馈,提前识别潜在安全隐患并持续迭代。
供应链质量波动	与供应商建立质量协同机制,通过共同技术攻关实现成本优化与产品创新。	开展供应商质量赋能培训;建立供应商质量实时监控平台;推行绿色、安全的采购策略,提升全价值链的质量水平。
检测与验证能力	数字化、自动化的检测技术应用可显着提升生产效率,降低人工误判导致的成本损耗。	引入AI视觉检测等先进自动化手段;对检测数据进行深度挖掘分析,为制程改进提供数据驱动的科学依据。
总公司/股东需求与期望	严守法规,合规经营,提升企业竞争力,获得客户长远合作的机会,提升公司知名度	持续关注法律法规政的变动,积极争取总公司的支持,助力企业长远可持续发展。
客户的需求和期望	通过精准对接客户需求,深耕合作关系,在赢取市场份额与订单增长的同时,驱动体系绩效持续提升,彰显企业社会责任意识	积极行动优化流程明确客户的需求和期望,定期关注客户发布的相关信息和法规,以增加合作机会获取更多订单

机遇名称	机遇内容	机遇应对措施
政府部门	满足政府的要求可能改善关系免于处罚甚至获得奖励	优化流程明确政府部门要求并定期将这些要求整理汇报给高层以获得资源满足相关特殊要求。
采购管理	定期了解市场政策对供应商资质把关	定期了解市场政策对供应商资质持续严谨把关
应急准备和响应	预案完整并有去安监局备案经由安监和消防部门指导演练	安全办及时将应急预案至安监局备案并请安监和消防部门指导演练。
第三方认证服务机构	满足质量、环境、有害物质过程管理、职业健康安全体系要求,持续改进相关管理体系不断完善,满足客户要求	每年定期进行内审、管理评审及相关外审工作
周边企业	减少环境对周边企业的影响(如噪音、废气、火灾、化学品泄漏、废弃物的处理)	及时了解周边企业的诉求,针对性做改善
员工	提升员工的满意度	重新评估与测试内部沟通渠道的有效性
经营环境风险	客户多元化: 巩固(占全球订单 50%)的头部客户,拓展国内 AI 芯片厂商及东南亚本土电商。 高端市场卡位: 加速 1.6T 光模块 PCB 认证,抢占客户订单,通过泰国基地成本优势(人力成本约国内 60%)提供差异化报价。 风险对冲: 建立客户集中度预警机制,采用“双操作系统供应链”(兼容华为/美国标准)应对地缘政治风险。	新兴市场增长: 随着 AI、新能源汽车等新兴领域的快速发展,对高端 PCB 产品的需求不断增加,业务部可积极拓展这些新兴市场,扩大业务范围和市场份额。 产业协同发展: 公司在泰国的工厂可与当地相关产业形成协同效应,业务部可借助当地产业资源,开拓新的业务合作机会,提升公司的综合竞争力。
人力资源风险	BOI 政策红利: 泰国 BOI 扩大对 PCB 供应链与设备进口优惠,降低长期运营成本。 区域协同效应: 与越南基地形成“双引擎”布局,行政管理部可整合东南亚供应链资源,提升区域化管理效率 人才本土化加速: 通过“师徒制”与职业培训提升本地员工技能,逐步减少对中国技术团队的依赖,优化人力成本结构。	政策预警: 建立 BOI 政策变动监测系统,完善工会沟通渠道以降低劳资纠纷风。 合规高效: 整合 APCB 成熟资质与团队,快速响应 BOI 审批、劳工合规需求,通过“全球共享服务中心”提升跨国协作效率。 文化融合: 实施“本土化加速计划”,2026 年内将高阶工程师本地化率从不足 40% 提升至 50%,建立中泰双语管理团队。

机遇名称	机遇内容	机遇应对措施
员工雇佣与合法权益 政府部门特殊要求 企业文化	<p>法律未规定员工离职需要有工作交接期。泰国规定当员工人数大于50人，需要成立福利委员会。</p> <p>对于泰国佛教文化及传统文化的融入</p>	<p>建立健全岗位代理人制度，包括管理者代理人储训制度。管理上通过制度与流程驱动，降低因关键岗位人员流失对企业日常经营的影响。</p> <p>按规定成立福利委员会，提升福利决策的专业性与合理性、提高制度透明度与可解释性、建立员工参与机制，增强认同感。</p> <p>尊重佛教节日，可结合法定假安排将佛教重要节日纳入公共假期，允许员工在节日当天穿传统服饰，积极参加当地社会责任活动，与当地社区建立长期关系。</p>
计划部风险	<p>数据驱动决策：随着公司数字化转型的推进，计划部可以利用更多的数据进行分析和预测，提高计划的科学性和准确性，更好地满足市场需求。</p> <p>参与战略规划：公司的全球化战略布局和产能扩张计划为计划部提供了参与公司战略规划的机会，计划部可以在产能规划、生产布局等方面发挥重要作用，提升部门的影响力。</p>	<p>智能排产：依托 ERP/MES 系统实现订单-产能-物料动态匹配，提升泰国工厂产能利用率至80%以上，缩短紧急订单响应时间至24小时。</p> <p>区域协同：主导越南工厂产能布局，构建东南亚供应链一体化模型，优先排产AI服务器等高毛利订单。</p> <p>弹性预案：建立供应链中断模拟沙盘，储备关键材料(PTFE 板材) 3-6个月安全库存，签订物流运力共享协议。</p>
品质风险	<p>客户对品质要求提高：随着市场竞争的加剧，客户对PCB产品的品质要求越来越高，品质部可以通过提升产品品质，满足客户需求，提高客户满意度和忠诚度，为公司赢得更多的市场份额。</p> <p>持续改进空间：借助公司的研发投入和技术创新，品质部可以不断改进质量管理方法和手段，提高产品的质量和可靠性，提升公司的品牌形象。</p>	<p>质量标杆化：深化IATF16949认证，将汽车电子PCB良率从85%-90%提升至92%，推行“零缺陷”管理(Zero PPM)满足英客户交付要求。</p> <p>成本优化：引入自动化检测设备(AOI)减少人工误判，量化质量控制成本占比，目标从8%降至6%。</p> <p>认证拓展：争取车规级(AEC-Q100)与军工认证，通过技术白皮书强化品牌信任度。</p>

机遇名称	机遇内容	机遇应对措施
环安风险	<p>BOI绿色投资激励：泰国BOI对环保设备与技术提供额外补贴10，设备环境部可申请资金升级废水处理系统、引入智能温控设备，降低长期运营成本。</p> <p>数字化改造红利：依托工业4.0标准车间，部署MES系统与物联网传感器，实现设备状态实时监控与预测性维护，提升生产稳定性。</p> <p>区域产业协同：与泰国本地设备供应商(如电子检测仪器厂商)合作，缩短备件采购周期，降低供应链风险。</p>	<p>智能运维：升级设备物联网模块，实现德国Schmoll钻机等关键设备预测性维护，降低故障率。</p> <p>可持续发展：申请BOI绿色投资补贴升级环保设备，引入物联网实现设备智能维护，并探索太阳能等清洁能源降低能耗成本。</p> <p>风险应对：完善防洪、防震应急预案，与设备供应商签订独家维修协议保障备件供应。</p>
经营环境风险	<p>市场需求增长：全球AI算力需求推动高端PCB市场规模扩大，新能源汽车渗透率提升带动车用PCB需求增加，制造部可利用泰国工厂的产能，满足市场对高端PCB产品的需求。</p> <p>本地化交付优势：泰国工厂可通过本地化交付降低成本，缩短交货周期，满足对成本和时效敏感的客户需求，有助于拓展客户资源，提高市场份额。</p>	<p>产能升级：依托95%自动化率与钻机等设备，提升高阶HDI(6阶24层)与高多层板(32层)产能</p> <p>供应链韧性：通过铜箔国产替代与本土技术工人培养(目标本土化率50%)，降低材料与人力成本风险。</p> <p>绿色制造：引入废水回收、智能温控系统，打造东南亚“绿色工厂”标杆，符合BOI环保要求。</p>
新兴技术发展	<p>新兴技术不足的风险</p>	<p>投资研发，专注于高附加值产品的开发，如高频高速板、多层板等，加强与科研机构和高校的合作，获取前沿技术支持。</p>
智能制造转型	<p>企业自动化水平和生产效率低的风险</p>	<p>引进智能生产设备和技术，提高生产线自动化程度，建立数字化管理平台，优化生产和供应链管理流程。</p>

十四、指标与目标等内容的披露

公司建立有《目标与指标及管控方案程序》，并每年参照设定社会维度相关管控目标和指标，并进行内部分解，建立相应目标指标达成的措施方案。环安设备中心、行政管理中心、供应链和大项目中心等部门对措施方案的实施及目标指标的达成进行定期的监控。

具体相关目标与指标的披露，具体见本报告第八节“—ESG数据表”。



第七节
可持续发展相关
治理维度议题

第七节 可持续发展相关治理维度议题

一、反商业贿赂与反贪污

（一）反商业贿赂及反贪污管理制度

（1）公司政策

公司推行反行贿、反受贿、反贪污、反形式主义等“十反对”政策，强化从源头预防和治理腐败，坚持标本兼治，健全制度建设。

“十反对”的具体内容：

- 反对形式主义：不把“痕迹”当“政绩”，不浮于表面，要深入一线调查问题、发现问题、解决问题。
- 反对弄虚作假：要敢讲实话，勇报实情，争办实事，干出实效。
- 反对贪污腐败：不侵占公司和员工利益，不公权私用，不吃拿卡要，不虚报账目。

- 反对独断专横：不搞“一言堂”，要树立正确的领导观，积极开放沟通，集思广益。
- 反对文山会海：将复杂的问题简单化，要少开会、开短会，做到会议必有决议，文件必有落实。
- 反对官僚主义：不喊空口号，不摆臭架子，不高高在上，同事之间要互敬互爱，亲近和谐。
- 反对粗暴管理以人为本，用无情的制度实施有情的管理，不得有损害员工人格和尊严的行为及言语。
- 反对抱怨推诿：遇事要自我检讨，主动当责并及时完善；不抱怨、不推诿，不传递不良情绪。
- 反对拖拉懒散：在其位谋其事，令行禁止，快速响应，对于决议的项目不得降低标准或推动缓慢。
- 反对拉帮结派：不搞团团伙伙，不搞任人唯亲，个人应该通过努力工作去创造价值，赢得发展和晋升机会。

（2）敏感岗位管理

在敏感节假日、关键时间节点，向敏感岗位人员推送合规与反腐败的提示信息，如短信提醒、邮件提醒、钉钉推送，并定期检查执行情况。同时，公司定期开展自查自纠活动。

（3）专属举报邮箱

公司设立了专门用于反商业贿赂及反贪污的举报邮箱(VGT-sjb@shpcb.com)和电话(0752-3723618)，一旦收到任何举报，由审计部会同其他部门开展调查处理。

公司激励员工以及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，对于检举的受理、调查等各个环节，会严格保密。严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等信息，严禁把举报情况透露给被举报人或部门。在调查核实情况时，不出示检举材料的原件或复印件，不暴露检举人。对于匿名的检举书信和材料，不鉴定笔迹，检举材料不随意对外借阅。

（4）员工承诺书

公司内部对重点环节、敏感部位人员实行预防商业贿赂承诺制，敏感岗位人员需签订《员工廉洁及道德操守准则协议》。

（5）供应商承诺书

所有与公司有业务来往的供应商、服务商、承包商也必须签订一份《供应商廉洁自律承诺书》。

（二）对商业贿赂及贪污风险进行的评估

在反垄断与公平竞争方面，公司严格遵守反垄断法律法规，杜绝任何形式的垄断及不正当竞争行为，主动接受政府监管和社会监督，鼓励利益相关方对违规行为进行举报，共同维护公平有序的市场环境。在反腐败反贿赂方面，公司建立健全廉洁治理体系，制定《反行贿反受贿和利益冲突控制程序》《商业道德规范程序》等制度，规范业务经营行为和员工职业操守，落实廉洁从业承诺制，引导管理人员及利益相关方依法合规、诚实守信开展业务，积极营造勤勉敬业、风清气正的企业文化氛围。

（1）接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员、员工总数和百分比

公司预防贪污腐败委员会每年至少组织一次，针对公司组长及以上的管理层人员和所有对外人员进行预防贪污腐败有关内容的培训。报告期接受培训的管理层人员1631人，占比11.9%；关键敏感岗位员工815人，占比6%。

（2）商业贿赂及贪污事件

报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。



二、反不正当竞争议题的治理

（一）防范不正当竞争行为的管理制度

（1）公司政策

公司采取措施，禁止不正当竞争行为，为公平竞争创造良好的环境和条件。

（2）配合监管部门

公司配合政府工商行政管理部门对不正当竞争行为进行监督检查。

（3）社会监督

公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

公司将通过公平竞争、自愿联合，依法实施集中，扩大经营规模，提高市场的竞争能力。

（二）不正当竞争事件

报告期内公司未接到政府部门对不正当竞争事件的反馈。

（三）不正当竞争导致的诉讼或处罚

报告期内公司没有因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

（四）营销传播的违规

报告期内公司没有涉及营销传播的违规事件。

三、战略、影响、风险和机遇管理

公司建立有《内外部环境分析管控程序》《相关方需求和期望管制程序》《风险和机遇控制程序》《业务影响分析和风险评估控制程序》用于管控公司社会维度相关的战略和绩效的风险和机遇。

（一）公司已经识别到的主要风险及应对措施

风险类别	风险名称	应对措施
可持续发展治理机制	跨部门协同力不足	建立ESG管理体系，包括风险识别与评估系统，找准根源，制定应对措施并试行。然后不断调整、迭代直至有效性可见。

（二）公司已经识别到的主要机遇及应对措施

风险类别	风险名称	应对措施
可持续发展治理机制	解锁与激活组织内生动力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 清晰划分与定义部门功能与员工职责。 2. 对组织架构梳理优化，换位思考，轮岗轮值。 3. 建立从上到下责任分明的奖惩措施。

四、指标与目标等内容的披露

公司建立有《年度ESG目标管控程序》，并参照设定可持续发展相关治理维度的管控目标和指标，并进行内部分解，建立相应目标指标达成的措施方案。ESG办公室、行政管理中心等部门对措施方案的实施及目标指标的达成进行定期的监控。

具体相关目标与指标的披露，具体见本报告第八节“—ESG数据表”。





第八节 ESG数据表和附注

一、ESG数据表

目标指标	单位	2023年	2024年	2025年
治理绩效				
经济效益				
资产总额	亿元	173.84	191.79	352.44
营业收入	亿元	7.93	107.31	192.92
营业收入增长率	%	0.58%	35.31%	79.77%
利润总额	亿元	7.49	13.12	50.22
利润总额增长率	%	-16.5%	71.96%	282.80%
归属上市公司股东净利润	亿元	6.71	11.54	43.12
基本每股收益	元	0.78	1.34	5.01
社会绩效				
员工				
员工总数	人	8,116	8,805	17,989
女性员工数量	人	2,490	2,663	6,247
女性管理者数量	人	69	82	278
女性管理者比例	%	0.85	0.93	18.65
少数民族员工数量	人	1,032	1,128	1,749
残疾员工数量	人	74	74	82
新增就业人数	人	1,419	1,685	8,391
劳动合同签订率	%	100	100	100
人员带薪休假天数	天	61,664	50,203	82,601
社会保险复盖率	%	100	100	100
使用童工	人	0	0	0

目标指标	单位	2023年	2024年	2025年
使用强制劳工	人	0	0	0
加班工资合规率	%	100	100	100
职业培训次数	次	2,049	2,356	2,988
职业培训人数	人	66,999	135,408	189,624
职业培训人均课时	小时	18.5	20	20.8
职业培训总投入	万元	75.45	71.19	98.65
员工流失率	%	3.44	3.06	2.61
员工晋升或调薪占比	%	30	23.7	33.78
工作回报的满意度	%	81.47	81.76	81.43
工作环境的满意度	%	92.89	90.05	86.76
企业管理的满意度	%	90.00	87.32	87.30
职业健康安全				
职业健康与安全培训人数	人	8,500	9,700	16,719
人均职业健康与安全培训时长	小时	18.17	18.57	33
职业病体检复盖率	次	100%	100%	100%
安全演练活动次数	次	28	150	150
员工健康与安全重大事件	次	0	0	0
百万工时伤害率	%	1.32	0.77	1.37
工伤事故发生率	%	2.5%	2.3%	2.3%
因公受伤人数	人	25	23	49
因公死亡人数	人	0	0	0
产品和服务安全与质量				
综合客户满意度	分	96.31	97.04	97
产品一次交付成功率	%	98.35%	98.56%	98.68%

目标指标	单位	2023年	2024年	2025年
创新驱动				
研发投入	亿元	3.48	4.50	7.78
累计授权发明专利	项	111	131	194
累计软件著作权登记数量	项	20	20	20
数据安全与客户隐私保护				
网络安全培训次数	IT	8	9	11
网络安全培训人数	各办公室及 车间部分员工	287	407	715
供应链安全与平等对待中小企业				
反腐败政策传达给新供应商百分比	%	100%	100%	100%
年度开展供应商ESG/CSR培训场次		0	2	2
接受导入审核的新供应商比例		13.2%	16%	8.4%
接受环境安全评审的新供应商占比		13.2%	16%	8.4%
年度供应商审核数量		77	125	102
供应商风险评估复盖率		100%	100%	100%
高/中风险供应商审核执行率		100%	100%	100%
逾期未支付中小企业款项	元	0	0	0
乡村振兴与社会贡献				
年度乡村振兴投入	万元	300	300	500
年度公益捐赠及赞助总额	万元	695	400	1267
员工志愿活动次数	次	1	5	7
员工志愿活动人数	人次	7	86	68
员工志愿活动时长	时	27.5	233	202

目标指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境绩效				
环保总投入	亿元	7,565.5892	9,899.2409	17,793.54
能耗				
全年综合能耗总量	吨标准煤	105,600.7	120,425.1086	57,543,072.91
1) 全年电力消耗总量	吨标准煤	83,086.66333	94,827.65819	153,528.7354
2) 全年天然气消耗量	吨标准煤	11,963.8112	11,861.66753	14,497.58249
3) 太阳能总耗量	吨标准煤	780.4319108	751.2529229	638.1211
4) 绿电总耗量	吨标准煤	10,336.7503	13,519	25,809
全年节能总量	吨标准煤	2,762.79	2,038.73	4,196.73
温室气体排放				
二氧化碳排放总量	吨二氧化碳当量	593,621.78	671,419.27	856,582.79
1) 范围一排放量	吨二氧化碳当量	59,481.34	55,727.63	107,587.07
2) 范围二排放量	吨二氧化碳当量	534,140.44	615,005.15	748,995.72
3) 范围三排放量	吨二氧化碳当量	995,864.69	/	/
平方米二氧化碳排放量		0.0706	0.0794	0.0846
水资源使用				
总用水量	万m³	420.8638	546.906	735.562
新鲜水用量	万m³	420.8638	546.906	735.562
循环用水总量	万m³	5,468.0443	5,573.59	6,408.5214

目标指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水及大气污染物排放总量				
废水排水总量	吨	2,303,898.45	3,816,936.281	6,747,122.571
废水排放经市政污水处理厂处理比例		100%	100%	100%
化学需氧量(COD)	吨	100.6487	193.8133	274.8657
氨氮(NH3-N)	吨	8.0787	9.7343	8.9617
废水排水总量	吨	2,303,898.45	3,816,936.281	6,747,122.571
废物物排放				
危险废弃物产生量	吨	90,681.9772	101,961.3276	125,143.4309
非危险废弃物产生量	吨	4,841.2403	9,087.634615	16,191.9215
废弃物再利用率		100%	100%	100%

其他：相关信息参见公司同期年报。



二、当年所获奖项和其他成绩



ADATA卓越贡献奖



2025年广东省制造业企业500强53位



技嘉最佳战略合作伙伴



惠州市无偿献血爱心企业



富士康卓越品质奖



研发实力高新技术企业二十强

三、附注

释义项	释义内容
胜宏科技、本公司、公司	胜宏科技(惠州)股份有限公司
报告期	2025年1月1日至2025年12月31日
上年同期	2024年1月1日至2024年12月31日
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《治理准则》	《上市公司治理准则》
《规范运作指引》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号-创业板上市公司规范运作》
《公司章程》	《胜宏科技(惠州)股份有限公司章程》
《可持续发展报告指引》	深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号-可持续发展报告编制
ESG	环境、社会和公司治理(Environment, Social and Governance)
可持续发展	满足当代人需求又不损害子孙后代的需求的发展模式，即在经济发展的同时，要求社会通过提高生产潜力和确保所有人的公平机会来满足人类的发展，并采取保护环境和合理利用资源的方针，以实现经济、社会与环境的协调发展。
议题	体现上市公司对经济、社会、环境和利益相关者的重大影响的主题。
利益相关者/利益相关方	权益受到或可能受到上市公司活动影响的个人或团体，如员工、消费者、客户、供应商、投资者、附近社区居民或学校师生与教职工等。
可持续发展风险与机遇	可能对企业的商业模式、战略、目标和创造价值的能力产生正面或负面影响的 uncertain 的环境、社会或治理方面的因素。
重大影响	实际或潜在影响重大性可从三方面判断，影响的规模(即影响的严重程度)、范围(即影响的广泛程度)和不可补救性(抵消或弥补伤害的难度)。
情景分析	指在不确定的条件下，确定和评估未来事件的潜在结果范围的过程和方法。就气候变化而言，公司可使用气候相关情景分析，评估气候变化的物理风险和转型风险可能如何影响未来的业务、战略和财务状况。

释义项	释义内容
气候相关风险	气候变化对公司的潜在负面影响，为与气候相关的物理风险和与气候相关的转型风险。
与气候相关的物理风险	包括急性物理风险和慢性物理风险。急性物理风险，产生于与天气有关的事件，如风暴、洪水、干旱或热浪。慢性物理风险来自气候模式的长期变化，包括降水和温度的变化，这可能导致海平面上升、水供应减少、生物多样性丧失和土壤生产力变化。这些风险可能给公司带来财务影响，如资产的直接损失和供应链中断的间接影响。
气候相关的转型计划	公司向低碳经济过渡的目标、行动或资源，包括减少温室气体排放的行动等。
与气候相关的转型风险	公司向低碳经济转型的努力所产生的风险，包括政策、法律、技术、市场和声誉等方面的风险。
气候相关机遇	气候变化对公司产生的潜在积极影响，或者全球缓解和适应气候变化的努力可能为公司带来的机遇。
气候适应性	公司适应与气候相关的变化或不确定性的能力。气候适应性涉及管理与气候有关的风险和从与气候有关的机遇中获益的能力，包括应对和适应与气候有关的过渡风险和与气候有关的物理风险的能力。公司的气候适应性包括其战略适应性和应对气候相关变化或不确定性的业务适应性。
温室气体(GHG)	《京都议定书》列明的7种温室气体，包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氢氟碳化物、三氟化氮、全氟化碳和六氟化硫。
二氧化碳当量	根据全球变暖潜势(GWP)来比较不同温室气体排放量的度量单位。气体的公吨数乘以相关GWP即可以得出其二氧化碳当量。
温室气体范围1排放	由上市公司拥有或控制的来源产生的直接温室气体排放。例如，在拥有或控制的锅炉、熔炉、运输工具等设备中燃烧燃料产生的排放，化学品、水泥、钢铁等的生产和加工产生的排放，未经物理控制而有意或无意的温室气体释放等。
温室气体范围2排放	上市公司消耗的外购电力、蒸汽、供暖或制冷所产生的间接温室气体排放。

释义项	释义内容
温室气体范围3排放	发生在上市公司价值链上游和下游中的间接温室气体排放(不包括在温室气体范围2排放中), 包括下列类别: (1)购买的货物和服务; (2)资本货物; (3)不包括在范围1温室气体排放或范围2温室气体排放的燃料和能源相关活动; (4)上游运输和分配; (5)操作中产生的废物; (6)商务旅行; (7)雇员通勤; (8)上游租赁的资产; (9)下游的运输和分配; (10)销售产品的加工; (11)销售产品的使用; (12)售出产品的报废处理; (13)下游的租赁资产; (14)特许权; (15)投资。
价值链	与上市公司的商业模式和它所处的外部环境有关的全部活动、资源和关系。价值链包括公司将产品和服务从概念转化到交付、消费和报废所使用和依赖的活动、资源和关系。相关活动、资源和关系包括公司经营中的活动、资源和关系, 例如人力资源; 公司供应、营销和分销渠道的活动、资源和关系, 例如材料和服务采购以及产品和服务的销售和交付; 以及公司所处的融资、地理、地缘政治和监管环境。
供应链	为上市公司开发自有产品或服务而提供产品或服务的上游实体所开展的一系列活动。
循环经济	是指资源循环型经济模式, 以资源节约和循环利用为特征、与环境和谐的经济发展模式。强调把经济活动组织成一个“资源-产品-再生资源”的反馈式流程, 其特征是低开采、高利用、低排放。所有的物质和能源能在这个不断进行的经济循环中得到合理和持久的利用, 以把经济活动对自然环境的影响降低到尽可能小的程度。
NPI	新产品导入(New Product Introduction)
PCB	印制电路板、印刷电路板
HDI	高密度互连线路板
CPCA	中国电子电路行业协会(China Printed Circuit Association)
ERP	企业资源计划(Enterprise Resource Planning)
MES	制造执行系统(Manufacturing Execution System)
SRM系统	供应商关系管理(Supplier Relationship Management)系统

释义项	释义内容
RBA	责任商业联盟(RBA-Responsible Business Alliance), 于2004年由一群领先的电子公司创立, 其前身是电子行业公民联盟(EICC), 是一个由电子、零售、汽车和玩具公司组成的非营利组织, 致力于全球供应链中负责的商业行为。
EHS	环境、健康与安全(Environment, Health and Safety)
SQE	供应商品质工程师(Supplier Quality Engineer)
元	货币单位时, 如无特别说明, 人民币

公司全称	简称	性质
胜宏科技(惠州)股份有限公司	胜宏科技、本公司、公司、我司	总公司
胜华电子(惠阳)有限公司	胜华电子	全资子公司
惠州市胜宏精密技术有限公司	胜宏精密	全资子公司
VICTORY GIANT TECHNOLOGY (SINGAPORE) PTE. LTD.	新加坡胜宏	全资子公司
VICTORY GIANT TECHNOLOGY (THAILAND) Co., LTD.	泰国胜宏	系新加坡胜宏及PSL持股100%子公司(原名APCB Electronics (Thailand) Co.,Ltd.)
湖南维胜科技电路板有限公司	维胜电路板	MFSS全资子公司
湖南维胜科技有限公司	维胜科技	MFSS全资子公司
益阳维胜科技有限公司	益阳维胜	MFSS全资子公司

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对胜宏科技在可持续发展(ESG)领域的期望和需求，持续改进公司可持续发展(ESG)工作，提升公司可持续发展(ESG)发展水平，我们真诚希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表！

您对启明星辰可持续发展(ESG)报告的总体评价是：

- 好 较好 一般 较差 差

您认为本报告能否反映公司对经济、环境及社会的重大影响：

- 好 较好 一般 较差 差

您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

- 好 较好 一般 较差 差

您最满意本报告哪一方面？

- 好 较好 一般 较差 差

您希望进一步了解哪些信息？

- 好 较好 一般 较差 差

您对我们今后发布报告还有哪些建议

- 好 较好 一般 较差 差